

团队凝聚力特训营

【课程背景】

在企业发展与变革的过程中，您作为企业的管理者，是否还在为以下这些问题而烦恼？

员工松散，懈怠、没积极性，消极被动；

员工认为，自己是在为单位工作，为领导在工作，而不认为是为自己工作；

员工认为，工作就是为了交换工资，多给多干，少给少干；

员工认为，反正是交换，能少干就少干，少干就是占便宜，多干吃亏…

管理者包庇下属，当老好人；

执行中看似有措施，却总是有折扣，不能执行到底。

员工相互之间推卸责任，协作力太差，团队执行力严重缺失！

骨干抱怨、员工抱怨、部门冲突不断，领导自己却成为了企业的“保姆”、“拉车夫”….

要想有不一样的的结果，首先要有不一样的行动！永远要记住：没有一个单位是为你量身打造的，单位不是天堂，你也不是天使。如何实现个人与单位的双赢及共同发展？如何改变以上状况以适应企业组织变革的需要？请一起用心参

加团队凝聚力特训营，您的团队面貌将会焕然一新，执行力及战斗力大大增强，
业绩迅速倍增！

【课程收益】

- 一、让企业管理者学会用系统化思维去思考和运营团队；
- 二、掌握提升团队成员的责任心和工作热情的实用方法
- 三、提升大家的沟通能力、团队协作能力和凝聚力；
- 四、激发员工爱家庭、爱企业、爱领导的感恩的心；
- 五、加强中层管理者的自我认知能力及危机意识；
- 六、增强团队的执行力及战斗力，提升团队绩效。

【课程时长】 2天（6小时/天，共12个小时）

【培训方式】 现场讲解+案例分析+视频解析+现场互动+分享总结

【授课老师】 高级企业培训师 中国百强讲师 企业团队打造导师 林江武

【课程大纲】

《团队凝聚力特训营》

第一部分 员工与企业认知论

- 一、员工的心态和现状剖析
- 二、创业当老板的艰辛窘迫

三、导入观念：个人与企业是互相促进，共同发展的联合体

四、员工与企业的认知论

1、员工与企业的关系

2、企业员工的分类

3、一流员工的特质

4、如何成为一流员工

◆ 视频赏析：《永不放弃》

第二部分 优秀员工的自我管理

◆ 视频解析：《时间都去哪了》

一、时间管理

◆ 时间清单：一个活到 72 岁的美国人是怎么过的？

1、时间的特性

2、时间管理矩阵图

3、十大有效时间管理法

二、目标管理

◆ 引子：爱丽丝的故事

1、目标是什么

- 2、设定目标的意义
 - 3、没有设定目标的原因
 - 4、设定目标的范围
 - 5、设定目标的原则
 - 6、设定目标的方法
 - 7、分解目标的四大步骤
 - 8、实现目标的三大关键因素
- ◆ 课堂作业：请列出您的人生目标

三、行为管理

- 1、学会积极主动
- 2、懂得表扬和赞美
- 3、对同事宽容奉献
- 4、细节决定成败
- 5、对领导忠诚
- 6、对企业负责
- 7、以结果为导向
- 8、学会总结提升

第三部分 打造高绩效企业团队

◆ 视频解析：《团结的力量》

一、企业管理的灵魂是人

- 1、企业管理是个系统工程
- 2、企业用人其实就是在借力

二、团队管理者要树立榜样

- 1、高效出色团队的特征
- 2、优秀管理者必备素质

◆ 课堂互动：个人获得赏识的秘诀是什么？

◆ 视频解析：《孙武斩爱妃》

- 3、借力使力不费力-学会沟通与协作

三、企业全民树立危机意识

- 1、危机认知论
- 2、员工与企业的忧患意识

◆ 视频解析：《生命中的最后 10 分钟》

四、打造高效团队八步曲

◆ 课堂互动：好人为什么会变坏？

◆ 案例分享：管理中的破窗理论

- 1、营造良好的团队氛围
- 2、打造有魂魄的领导人
- 3、树立超强的自信心
- 4、让培训产生推动力
- 5、激励措施多样化
- 6、人员配置合理化
- 7、实施过程监控与考核总结
- 8、建设有特色的企业文化

五、如何处理团队冲突

- 1、正确认识团队冲突
- 2、团队冲突根源剖析
- 3、如何解决团队冲突