

全方位管理者训练之向上管理

【课程背景】 疫情过后，面对许多新的挑战与洗牌，各行各业必然会不断创新应对，对管理者提出更高要求。从常规的思维来看，管理者主要工作就是做好对下属的管理，但这远远不够，当今时代优秀的管理者应当是全方位管理者，即是能够通过自己的管理让上司得到增值、让下属发挥潜力、让同事提升效率。本课程就是应贵行需求而设计，融前沿知识、大师智慧、管理经验于一体，目的是提高管理者向上管理能力，让上司得到增值，提高贵行的整体竞争能力。

【课程时间】 6 小时

【课程内容】

一、新视角与新管理

管理者的现状与误区

深度剖析全方位管理

向上管理的重要价值

向上管理的难点障碍

中层管理者七大误区

深度研讨：如何让自己超越职位发挥更大的作用？

二、向上管理之原则

做到出色地领导自己

主动切实为上司减负

甘做别人不愿做之事

做的要比管理的更多

主动构建工作协作网

十倍准备提高沟通力

观察领会何时进与退

让自己成为银行骨干

更高要求与不断进步

深度研讨：如何让上司工作得到增值

三、向上管理之步骤

第一步、明确向上管理之目的

第二步、列出相关的上司名单

第三步、明确提出需要的支持

第四步、帮助上司更加有成效

第五步、协助上司发挥其优势

第六步、敢于担责并杜绝意外

深度研讨：向上管理与沟通之实践经验

【课程特点】 前沿观点 + 大师智慧 + 立即可用