

创新中的技术管理、干部管理，与管理原则

主讲：林 安

课程背景：

创新是企业永恒的主题。

企业在创新方面面临的主要问题是盲目创新，未能系统地审视创新需要综合考虑的若干关键因素。通过近 10 年的企业调研，也重点分析了华为 36 年的发展历程，除了华为普适性的“以客户为中心，以奋斗者为本”的核心价值观等关键因素使得华为飞速发展外，华为的创新也是促使华为快速发展的关键要素。我们发现影响企业创新的有 9 大关键视角，即战略、流程、组织人才、绩效与激励、财务、技术、干部管理、文化等 9 大领域，这 9 大创新视角直接影响企业经营管理的 7 大逻辑主干。

本研讨重点聚焦技术创新、干部管理创新，以及创新管理的基本原则三个方面展开阐述，对企业有较大的参考价值。

培训收益：

企业收益：提升企业的创新能力，促成企业健康、快速且稳定的发展

学员收益：拓宽创新视野，掌握技术创新、干部管理创新的方法，掌握创新管理的基本原则。

课程结构：授课 55%+讨论 20%+案例 25%

参训对象：法人代表，中高级管理者，研发技术人员等

培训时长：2 天（6 小时/天）

课程大纲：

一、 创新的技术管理

1. 技术创新的关键要素
2. 案例：行业价值链的重心转移趋势
3. 深刻理解客户需求
4. 客户需求导向
5. 客户需求导向优于技术导向
6. 客户需求与技术创新双轮驱动
7. 基于存在的技术基础上的创新更容易取得商业成功
8. 打破既有优势，形成新的优势
9. 为价值而创新
10. 宽容失败，给创新以空间
11. 只有拥有核心技术知识产权，才能积极有效地竞争
12. 不仅技术创新，更要理念创新
13. 研发需要打的投入，也需要几年不冒泡的准备
14. 案例：做知识和技术的信徒
15. 没有“拿来主义”谈何技术创新

16. 小改进，大奖励；大建议，只鼓励

17. 创新驱动机制

18. 讨论：回顾一下“创新的技术管理”，收获最大的有哪几点？

结合企业的技术创新实践，列举失败与成功的案例，说明“创新的技术管理”在企业的应用情况，哪些需要改进？哪些需要建立？

二、创新的干部管理

1. 干部标准

2. 案例：干部的选拔与淘汰

3. 干部的发展创新不能走捷径

4. 干部培养框架建设与实施

5. 在实践中发展干部和专家

6. 案例：最优秀的人培养更优秀的人

7. 干部的考核与激励

8. 案例：中高层干部“之”字型发展

9. 干部的“三感”（使命感、危机感，饥饿感）

10. 讨论：回顾一下“创新的干部管理”，收获最大的有哪几点？

结合企业的干部管理实践，列举失败与成功的案例，说明“创新的干部管理”在企业的应用情况，哪些需要改进？哪些需要建立？

三、创新的管理原则

1. 管理创新总的原则

2. 变革的8大重要症候

3. 案例：华为管理的“七反对”

4. 顺境中图创新

5. 案例：惶者生存

6. 自我批判

7. 创新的风险管理

8. 案例：华为的核心理念

9. 案例：华为十大管理要点

10. 讨论：回顾一下“创新的管理原则”，收获最大的有哪几点？

结合企业的管理创新实践，列举失败与成功的案例，说明“创新的管理原则”在企业的应用情况，哪些需要改进？哪些需要建立？

四、总结

*****The

END*****