
从高效领导力、团队建设，到科学决策

主讲：林安

课程背景：

领导力是管理者放对梯子的能力，管理技能是管理者如何让下属快速地爬梯子的能力，这二者完全不同。

针对企业在领导力、团队建设，科学决策方面存在的问题，我开发了这门研讨，希望对企业有益。

课程收益：

- 1、 企业收益：提升企业整体的管理者素质，使运作更高效。
- 2、 学员收益：理解八维领导力；团队建设的关键要素；掌握科学决策的具体要求。

学员对象：

董事长、企业经营者、各级管理者。

授课方式：

学员分组（方便讨论交流）；

授课（50%）+案例（25%）+讨论（25%）

授课天数：

1天（每天6小时）。**建议2天**

课程大纲

一、 八维领导力

1. 八维领导力模型

1. 当机立断的决断力

1) 内涵

2) 案例：责任重于生命的瑞士卫队

3) 讨论：谈谈对责任与使命的认识，你的责任与使命是什么？

2. 成人达己的服务力

1) 内涵

2) 案例：沃尔玛的工牌

3) 讨论：谈谈你对服务力的理解，结合你的业务，你的服务力应体现在哪些方面？

3. 引领教化的影响力

1) 内涵

2) 案例：

3) 讨论：分析你对团队的影响力量级。

为下属讲一个把小品做成精品的故事。优化资源的组织力

4. 达成目标的践行力

1) 内涵

2) 案例：华为的践行力

3) 讨论：为什么说践行力的至高点是自行？

对这段培训做一次复盘式的总结（新收获、新目标，承诺）

5. 团队效应的组织力

1) 内涵

2) 案例

3) 讨论：领导者的情商为什么比普通人更重要？

如何提升社群管理的能力？

6. 发展未来的创造力

1) 内涵

2) 案例：三种典型的创新模式

3) 讨论：在未来的职业成长中，你准备如何找、抄、超、创？

你准备如何打好自己的专业功底。

7. 把握本质的理解力

1) 内涵

2) 案例

3) 讨论：结合你的具体业务，谈谈你对理解力的理解

目前有哪些问题？应如何提高你的理解力？

8. 和谐关系的连接力

1) 内涵

2) 案例

3) 讨论：结合你的业务，你如何理解连接力？目前存在哪些问题？如何提升你的连接力？

二、 高绩效团队建设与管理

1. 团队建设的关键要素模型
2. APIGA 模型
3. 让团队更高效
4. 案例：华为的团队建设
5. 讨论：关键要素是否体现在你的团队建设与管理中？除了 APIGA 模型，还有其他你认为关键的要素吗？详细说明

三、 科学决策

1. 科学决策的充要条件
2. 管理者的多维思维
3. 对领导力的要求
4. 知识架构的要求
5. 案例
6. 讨论：分析你平时的决策行为，找出需要改进的关键点，如何改进？

四、 问诊与交流

五、 总结

*****The

END*****

说明：

正常情况下，以上每块内容需要 1~2 天的时间讲解，鉴于 1 天的时间要涉及以上所有话题，加上讨论与案例分享，只能高度浓缩成以上内容，有些遗憾、可惜。

以上内容不仅仅对中层管理者有益，对高层管理者、乃至企业的经营者也是非常有价值的，建议后续再对高层管理者及企业家做以上内容的赋能，形式可以多样化！