

---

# 决策力

主讲：林 安

## 课程背景

企业在经营管理中的决策直接决定企业的发展方向，也直接影响企业战略等关键因素的实施；能否高效、系统、正确地决策，直接决定企业的竞争力与未来的发展。

根据企业面临的该方面的问题，我开发了这门2天的研讨课程，希望对企业有效地提高决策能力有较好的价值。

## 培训收益：

企业收益：提升企业的决策能力，进而提升企业整体的竞争力。

学员收益：强化不同层级干部对决策力的理解；建立决策的框架化、结构化、逻辑化的思考；掌握决策的方法与工具。

课程结构：授课 50%+讨论 30% +案例 20%

参训对象：中层、高层管理者

培训时长：2天（6小时/天）

## 课程大纲

### 一、 管理技能与领导力

#### 1、 管理技能

- 1) 企业经营管理的框架逻辑
- 2) 高层需要的管理技能
- 3) 中高层需要的管理技能
- 4) 中基层需要的管理技能
- 5) 管理技能层级相通，只有侧重点不同
- 6) 案例：华为对不同层级干部管理技能的要求与培养
- 7) 讨论：除了以上述及的管理技能，你认为不同层级的干部还需要哪些能力？结合你的业务，你具备哪些能力？哪些能力缺失了？对工作有哪些影响？  
华为的案例对你有何触动？

#### 2、 领导力

- 1) 人们对管理能力认知的误区
- 2) 八维领导力（含决策力）
- 3) 领导力对企业的影响
- 4) 案例：比尔盖茨与稻盛和夫的领导力
- 5) 讨论：你具备上述的部分领导力吗？距离说明这些领导力对你工作或生活的影响

#### 3、 领导力与管理技能的关系

### 二、 决策力

#### 1、 具备战略思维

- 
- 1) 战略思维
  - 2) 战略思维的四个层级
  - 3) 提升战略思维能力的方法
  - 4) 案例：抓住巴尔干市场的战略机会

## 2、决策力

- 1) 决策力的内涵
- 2) 好的市场洞察是决策力的保障
- 3) 需要决策力的主要业务场景
- 4) 决策力的关键要素
- 5) 提升决策力的方法
- 6) 管理者的决策框架与思维逻辑
- 7) 案例：诺曼底登陆的决策力
- 8) 讨论：列举你工作中决策力成功或失败的案例

## 三、 中层管理者的决策力

### 1、战略承接后的决策智慧

- 1) 目标决策关键问题
- 2) 指标决策的关键问题
- 3) 让指标代表目标
- 4) 如何确保战略实现

### 2、风险与障碍管理的决策智慧

- 3) 讨论：你需要决策力的业务场景有哪些？你的目标制定与风险管理是如何决策的？有何问题如何解决？

## 四、 高层管理者的决策智慧

- 1) 战略规划制定中的决策要求
- 2) 决定企业生死与长远发展中的决策
- 3) 对干部管理关键阶段的决策
- 4) 企业创新与变革中的决策智慧（含流程、组织，运营的创新改良）
- 5) 模糊决策
  - 1) 理解模糊的含义
  - 2) 对行业、业务的充分理解是“模糊”的基础
  - 3) 模糊决策更显“决策力的关键要素”的重要
  - 4) 按“关键要素”的要求提升“模糊”决策能力
  - 5) 讨论：描述你以往的决策风格，针对模糊决策的要求，应该如何改进？

## 五、 总结交流

\*\*\*\*\*The

END\*\*\*\*\*

说明：每集目录中的具体内容无法详细展开，只能以该课纲描述内容的思路。具体请会议交流澄清。