
你的前途与企业的兴旺息息相关

主讲：林安

课程背景：

在移动互联网的大背景下，新生代逐渐成为企业人力资源的主体。

在充分考虑新生代娱乐工作、娱乐生活、凸显自我价值的情况下，如何加强组织的凝聚力，如何将个人奋斗与集体奋斗有机地结合起来，提升新生代对组织和企业的忠诚度，从而更好地实现个人与组织的共同发展等方面，企业面临日益突出的挑战。

应企业的要求，针对上述问题，我们开发了半天的互动研讨提纲，从“你的职业生涯离不开平台”让大家意识到平台的重要；到“提升团队的凝聚力”，让中基层管理者了解留住员工的方法论与工具，尤其留住新生代员工；再到“实现你与团队的共同成长”，让员工清楚如何在团队中实现自己的个人价值，与团队和企业共同成长。整个架构按照员工通常的逻辑架构层层展开，最终说明“你的前途与企业的兴旺息息相关”。希望通过半天的交流，对企业中基层管理者如何更好地管理自己的员工，大家共同创造、共同成长，有较大的参考价值。

课程收益：

1. 企业层面：提高组织的凝聚力
2. 个人层面：理解个人发展与组织发展的依存关系；理解只有将个人奋斗和谐地融入集体奋斗并最终体现为组织的绩效，个人奋斗的价值才能得到保障；理解平台对个人发展的重要性。

学员对象：

企业中基层管理者

授课方式：

授课（65%）+案例分享（35%），授课贯穿双向交流、引导与启发。

授课天数：0.5 天（6 小时/天）。

课程大纲

一、你的职业生涯离不开平台

1. 个人奋斗与集体奋斗的关系
2. 案例 1：华为前高级副总裁离开后的艰难创业
3. 案例 2：著名小提琴家隧道里的“乞讨”演奏
4. 案例 3：中兴与华为倡导的奋斗
5. 你的前途与平台息息相关
6. 频繁跳槽对你的弊端
7. 企业之舟没有看客，只有分工不同
8. 你的前途与企业的兴旺息息相关

二、提升团队的凝聚力

1. 氛围文化的建设
 - 1) 企业核心理念的四大作用
 - 2) 案例：华为如何充分利用核心理念对员工的作用
 - 3) 氛围文化的建设必须立足于企业的核心理念
 - 4) 氛围文化的建设应充分反映团队的责任中心定位特点
 - 5) 标杆的引领
 - 6) 通过激励牵引氛围文化的导向
 - 7) 让氛围文化“看得见”、“听得到”、“摸得着”
 - 8) 让团队成员认可、接受并爱上企业的企业文化和部门的氛围文化
2. 做好绩效管理
 - 1) 绩效管理确保个人与团队的共同成长
 - 2) 绩效管理是激励员工的根本依据
 - 3) 好的绩效管理让员工自愿且清晰地为自己和组织的目标实现做出超越常态的努力
3. 好的激励留住员工

-
- 1) 好的激励的标准
 - 2) 激励需求的准确把握
 - 3) 物质激励与非物质激励的组合
 - 4) 让员工有适度的饥饿感
4. 团队能促进员工的成长
 - 1) 团队能不断给员工提供学习与成长的机会
 - 2) 员工知道自己工作的目标和意义
 - 3) 案例：搬砖与修建教堂
5. 做好情景领导
 - 1) 案例：交响乐团与爵士乐队的不同
 - 2) 你作为领导，不是你对员工做什么，而是你与员工共同做什么
 - 3) 情景领导的四大核心技能
6. 建设高绩效的团队
 - 1) 高绩效团队的标准
 - 2) 建设高绩效团队的四要素
 - 3) 同理心与倾听

三、实现你与团队的共同成长

1. 个人奋斗的和谐生态是团队的平台
2. 个人奋斗需要各种资源
3. 只有平台才是你的资源保障
4. 每个人的奋斗成果需和谐地趋同于团队的组织目标

四、总结

1. 个人的发展不能没有平台。
2. 基层管理者如何让员工自愿留下来。
3. 员工怎样以平台为生态，实现自己价值的同时，也实现企业的价值。

*****END*****
