

企业的全面经营管理创新

主讲：林安

课程背景

创新是企业发展永恒的主题。

企业在创新方面面临的主要的问题是盲目创新，未能系统地审视创新需要综合考虑的若干关键视角。通过近 10 年的企业调研，也重点分析了华为近 32 年的发展历程，除了华为普适性的“以客户为中心，以奋斗者为本”的核心价值理念等关键因素使得华为飞速发展外，华为的创新也是促使华为快速发展的关键要素。我们发现影响企业创新的由 10 大关键视角，即战略、流程、组织人才、绩效与激励、财务、技术、管理、干部管理、文化等 10 大领域，这 10 大创新视角直接影响企业经营管理的 7 大逻辑主干。

本研讨围绕这 10 大创新领域给大家介绍了一些较好的创新的理念、工具与方法，并重点围绕华为的创新管理实践展开，伴随大量的案例与讨论，对大家有较大的借鉴价值。

培训收益：

企业收益：提升企业的创新能力，促成企业健康、快速且稳定的发展

学员收益：拓宽创新视野，掌握创新的方法，形成创新的结构化思维。

课程特点：

授课 30%+讨论 30%+案例分享 40%

参训对象：法人代表，高层管理者

培训时长

2 天（6 小时/天）

课程大纲

引子：企业经营管理的逻辑主干

第一天

一、创新的战略视角

1. 战略思维
2. 战略思维能力的基本内涵
3. 提高战略思维能力的方法
4. 战略管理与创新
5. 战略规划的过程

二、创新的流程视角

- 1、创新的流程视角
- 2、案例：以客户导向推动流程创新从客户中来到客户中去
- 3、案例：华为的流程创新历程
- 4、讨论：本企业的流程建设能从华为的流程创新中获得哪些借鉴？

三、创新的组织视角

- 1、创新的组织视角
- 2、案例：华为面向客户的组织创新
- 3、讨论：本企业的组织建设有何问题？能都从华为的组织创新中获得借鉴？

四、 创新的人才视角

- 1、从战略需求到人才供给
- 2、案例：华为人力资源管理的创新视角
- 3、创新的人才视角
- 4、讨论：结合本企业的人才管理，华为在人才管理创新上有哪些可以借鉴？
- 5、人才发展的核心理念
- 6、讨论：你是否赞同人才发展的核心理念？对你有何启示？

五、 创新的绩效与激励视角

- 1、企业的价值体系
- 2、价值创造
- 3、价值评价
- 4、价值分配
- 5、激励体系
- 6、讨论：企业价值体系的运作与管理有何问题？如何解决这些问题？

第二天

六、 创新的财务视角

- 1、创新的财务视角
- 2、案例：力出一孔，利出一孔
- 3、讨论：创新的财务视角对本企业有哪些借鉴？

七、 创新的技术视角

1. 创新的技术视角
2. 案例：华为研发的定位转变
3. 案例：华为分布式基站的产生
4. 技术创新需把握节奏
5. 案例：超前半步是先进，超前一步成先烈
6. 技术创新的前瞻性
7. 案例：海思芯片
8. 以价值转移趋势为技术创新预测的判断依据
9. 案例：华为企业级技术解决方案的产生
10. 讨论：华为的技术创新对本企业的技术创新有哪些值得借鉴的地方？

八、 创新的管理视角

- 1、变革的8大重要症候
- 2、管理创新总的原则
- 3、管理创新总的原则
- 4、案例：华为管理的“七反对”
- 5、无为而治
- 6、管理创新
- 7、案例：华为的核心理念
- 8、讨论：从华为创新的渐变过程得到哪些启示？
- 9、顺境中图创新
- 10、 案例：惶者生存
- 11、 创新的风险管理

12、 案例：华为十大管理要点

九、 创新的干部管理

- 1、 干部的发展创新不能走捷径
- 2、 干部培养框架建设与实施
- 3、 干部标准
- 4、 案例：如何应用干部标准选拔干部
- 5、 案例：干部的选拔与淘汰
- 6、 在实践中发展干部和专家
- 7、 案例：最优秀的人要培养更优秀的人
- 8、 干部的考核与激励
- 9、 案例：中高层关键岗位干部“之”字形发展

十、 创新的文化视角

1. 企业文化、核心价值观
2. 以奋斗者为本，长期艰苦奋斗
3. 文化的创新视角
4. 讨论：华为的文化创新有哪些值得借鉴？您企业的文化建设应该如何创新？
5. 讨论：《企业全面经营管理创新》给您的启示是什么？

十一、 总结

*****The

END*****