
时代呼唤企业家

主讲：林安

课程背景：

不同的时代涌现出不同的企业家，他们被打上了时代的烙印，同时又各具特质，有些企业家在发展的路上不断前行，而有些企业家途中过早夭折了。

不同的时代下，企业家该如何适应时代并影响时代，使自己的职业生命活得健康长久；老板及高层管理者们也迫切希望找到蜕变成长为企业家的钥匙。应不少企业的邀请，我开发了这门演讲。

希望对各位老板、高层管理者，及企业家们有一定启发。

课程收益：

- 1、 企业收益：了解当今时代企业家的基本特质；掌握如何在当今时代的价值取向下，一方面推动时代的进步，同时又不失企业和个人意志，企业也能向前发展的理念与方法。
- 2、 学员收益：学习华为等企业与企业家的先进经验；看到成长为企业家的方向与路径；拓宽企业家的视野。

学员对象：企业董事长、法人代表、老板、高级管理者。

授课方式：学员分组

授课（50%）+案例（50%）

授课天数：1天（6小时）。

课程大纲

一、 时代与企业家

1. 时代与企业家的演变
2. 企业家精神
3. 时代对企业家的要求
4. 商人如何成为企业家
5. 案例：任正非从小商人到企业家的关键历程
6. 企业家的视野

-
7. 商人、老板如何成为企业家
 8. 企业健康长寿的密码
 9. 企业家的寿命与企业的寿命

二、 企业家不能忽视时代与生态

1. 时代与生态决定企业与企业家的命运
2. 案例：华为影响了一个时代
3. 案例：美国对华为的制裁
4. 案例：褚时健与红塔集团

三、 企业家需要做好的关键事情

1. 企业经营管理的主干逻辑
2. 企业家需要做好的关键事情
3. 愿景、使命、战略、企业文化的建设与管理
4. 案例：华为远景、使命、长期战略、核心价值观
5. 战略管理体系
6. 没有伤痕累累，拿来皮糙肉厚，英雄自古多磨难
7. 苦难点亮未来，痛并快乐着
8. 板凳要坐十年冷
9. 追求卓越，差一点都不行
10. 厚积薄发，坚持战略聚焦
11. 案例：华为干部队伍的建设与管理
12. 干部要长期、持续地坚持艰苦奋斗的牺牲精神
13. 案例：华为的干部标准
14. 案例：华为干部发展的核心理念
15. 案例：如何利用干部标准选拔干部
16. 案例：干部的选拔与淘汰
17. 最优秀的人培养更优秀的人
18. 干部的使命与责任
19. 案例：华为干部的使命与责任
20. 干部的考核与激励
21. 案例：华为的中高层关键岗位“之”字型发展

22. 干部的“三感”

23. 案例：华为的流程、组织建设

24. 创新与变革

25. 案例：华为的管理变革历程

26. 任正非的管理哲学

四、 小胜靠智、大胜靠德

1. 以客户为中心的奋斗与服务理念

2. 商场上没有敌人，只有“友商”

3. 力出一孔，利出一孔

4. 视频：力出一孔，利出一孔

5. 企业只有成长，没有成功

6. 深淘滩，低作堰

五、 自我批判

1. 自我批判

2. 时代呼唤企业家

六、 与总裁对话

七、 总结

*****The

END*****