

---

# 用“心”经营企业

(思路梗概)

主讲：林安

## 课程背景：

针对企业培养部门长及以上中高层后备干部的诉求，我认为企业紧要的不是解决目前后备干部目前以及未来可能遇到的经营管理问题，目前应该首先提升他们的思维理念、让他们有正确的企业经营管理哲学（这点对所有企业的经营者及各级管理者同样重要）；随后再提升他们如何让企业的各个组织乃至整个企业共有这种思维理念与经营哲学，使大家有凝聚力及共同的目标；然后才是提升他们的领导力与管理技能的阶段。建议分这三步走！

在华为 15 年的管理生涯，无论在工具与方法论、实战案例、端到端经营管理的综合积累等方面，积累了不少心得，为各类企业风向了价值；长期以来，对稻盛和夫以及任正非的系统研究，对企业的经营哲学、理念、愿景与使命、企业长期的活力等方面，有独到的且能落地实践的理解。

以下内容虽然仅仅对企业中高层干部，但对企业的经营者与管理者在道驭术的层面提升思维理念方面，有较大的价值。

## 企业收益：

- 1、 企业收益：提升企业的综合经营管理能力。
- 2、 学员收益：触发经营管理哲学层面的思考；提升经营管理的理念；为将儒释道的核心思想融入目前及未来的经营管理打基础。

## 学员对象：

经营者、各级管理者。

## 授课方式：

学员分组（方便讨论交流）；

授课（30%）+案例分享（30%）+讨论（30）+对话交流（10%）

---

授课贯穿双向交流、引导与启发。

授课天数：

2天（6小时/天）。

### 课程大纲

- 一、 企业经营需要哲学
- 二、 让各级组织与个人共有企业经营哲学
- 三、 使命、愿景、核心价值观、企业文化、战略与目标
- 四、 领导者的基本资质
- 五、 “心”的结构与平衡
- 六、 “利他之心”与“以客户为中心”
- 七、 我们经营“利”还是“心”？
- 八、 “敬天爱人”与企业经营
- 九、 付出不亚于任何人的努力
- 十、 儒家思想的精髓与经营管理的结合
- 十一、 让你的各级成员由管理者和员工成为经营者
- 十二、 企业长期稳定健康发展的的关键要素（**PASSION** 模型）
- 十三、 干部精进的关键要素（以稻盛和夫及任正非的要求为主线展开）
- 十四、 企业经营的十二项原则
- 十五、 修身、齐家、治国、平天下与企业经营
- 十六、 将经营哲学落地到管理
- 十七、 知行合一
- 十八、 对话
- 十九、 总结

说明：

- 一、 结合儒家的基本思想，在道德层面，针对我对企业中高层后备干部能力提升诉求最粗浅的理解，列出了上面我认为应该重点讲解的内容，若结合稻盛和夫与任正非的思想谈经营，还有很多内容缺失了，一则只是对后备干部，再则时间很有限，除非为企业设计一年的系列课程。

- 
- 二、 通篇融合了稻盛和夫与任正非的经营管理思想
  - 三、 大量的华为与稻盛经营的案例分析、讨论（围绕企业的具体经营）
  - 四、 以上课纲只是初步的内容呈现梗概，没有逻辑，尚需逻辑化、细化，以及根据与企业的直接交流后需做出较大的增加、优化与调整！

\*\*\*\*\*The

**END**\*\*\*\*\*