

# 中高层管理者端到端的管理技能提升

主讲：林安

## 课程背景

每每问及企业的经营者或各级管理者“管理管什么？”绝大部分管理者总是说“管人管事管钱（或管资源）”，很少有管理者从经营管理的主干逻辑进行思考并形成全面的管理认知！

企业的经营管理是由主干以及其逻辑框架的，华为三十六年成功的经营管理实践，在企业文化作为核心竞争力的前提下，很好地从经营管理的主干逻辑出发进行经营管理，这是华为长期稳健发展，并顺利度过九大危机的关键因素。

该研讨以端到端的管理的逻辑框架为主线，围绕企业在主线上的经营管理实践展开，系统地阐述了方法论、工具、案例，帮助各级管理者建立起管理的逻辑化的逻辑思考，真正系统全面地思考管理问题，对增强各级管理者的经营管理能力有很好的价值。

## 培训收益：

企业收益：提升企业的综合竞争实力

学员收益：拓宽管理视野，建立管理的结构化的框架逻辑。

## 课程特点：

授课 50%+讨论 25%+案例 25%

**参训对象：**干部储备人员、各级管理者

## 培训时长

2天（6小时/天）

## 课程大纲

### 一、 概论

- 1、管理者的管理能力体系
- 2、端到端的管理的逻辑框架
- 3、管理技能与领导力

### 二、 战略管理

1. 端到端的战略管理体系（简称“管理体系”）
2. 管理体系各个环节的关键内容
3. 战略管理中易出现的问题及解决方案
4. 案例：华为的战略管理
5. 讨论：你在战略管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

### 三、 流程管理

- 1、流程管理的主要内容
- 2、流程好坏的衡量标准
- 3、流程管理中易出现的问题

4、案例：华为的流程管理

5、讨论：你在流程管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

#### 四、组织管理

1、组织管理的主要内容

2、组织结构管理

3、组织规模管理

4、组织绩效管理

5、案例：华为的组织管理

6、讨论：你在组织管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

#### 五、人才管理

1、人才管理的主要内容

2、人才需求的思考

3、设计人才布局

4、人才的选、用、育、留、管

5、案例：华为的人才管理

6、讨论：你在人才管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

#### 六、员工绩效管理

1、绩效管理端到端的框架

2、框架中每个环节的关键内容

3、绩效管理已出现的问题及解决办法

4、案例：华为的员工绩效管理

5、讨论：你在员工绩效管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

#### 七、激励体系建设与管理

1、物质激励

2、非物质激励

3、避免激励变“福利”

4、激励管理中常遇到的问题及解决方法

5、最佳激励的方法

6、案例：华为激励体系的建设与管理

7、讨论：你在激励体系的建设与管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进？

#### 八、氛围文化的建设与管理

1、核心价值观与企业文化

2、恪守核心价值观，建立与部门契合的文化氛围

3、将文化氛围与业务融为“一张皮”

4、案例：华为的氛围与文化建设

5、讨论：你在氛围文化的建设与管理中面临的主要挑战是什么？结合以上内容，应如何改进

#### 九、总结

\*\*\*\*\*The

END\*\*\*\*\*