

# 卓越领导者的五项核心能力 ©

——约翰·曾格和约瑟夫·福克曼“帐篷式领导力”

(姚俊杰老师版权课程)

在世界领导力大师的研究中，约翰·曾格和约瑟夫·福克曼合著的《卓越领导者》与众不同地利用严谨的研究方法，对全球超过 25000 名领导者的 20 万份评估数据进行细致的分析，提出了关于如何发展领导者的全新体系。《卓越领导者》突破了传统的领导力发展模式，用大量的数据证明了将个人优势最大化对组织带来的积极意义，并提出领导力培养的“交叉训练”、“伴随素质”等核心概念，让领导者得以实现“从优秀到卓越”、“化平凡为非凡”的改变，最终达成组织绩效的提升。

《卓越领导者》将领导者的五个核心比喻成一顶帐篷，核心的核心是刘德华的“品格”，它决定了帐篷的高度和强度，另外四种核心能力（关注结果、个人能力、人际交往能力和变革领导）恰如帐篷四边的四根支柱，它们决定了帐篷的大小和容量，因此曾格和福克曼也把它称作“帐篷式领导力”或“领导力帐篷”。五种核心能力与对应的 16 种素质能力一起，构成了“帐篷式领导力”完整的理论体系。

姚俊杰老师用方法论和行为学习法，结合成人学习原则，带领学员利用缜密设计的工具和活动训练，快速有效地提升领导者的核心领导力。

约翰 H. 曾格 (John H. Zenger)，ZengerFolkman 公司的创始人和首席执行官。领导力发展领域的世界级专家，也是备受尊敬和欢迎的演说家、顾问和高管教练。在 2011 年，他被美国培训和发展协会 (ASTD) 授予工作场所学习和绩效奖项的终身成就奖，并因为他在领导力发展和培训领域的杰出贡献，被选入人力资源发展名人堂。曾格曾独自或与他人合作发表了 50 篇关于领导力、人才培养等方面文章。并出版了 9 本专著。

乔 R. 福克曼 (Joseph R. Folkman)，Zenger Folkman 公司的创始人和总裁。360 度测评方法首创者之一，也是国际会议和研讨会上领导力领域最受欢迎的演讲者。作为全美知名的心理测评家，他在专业研究和变革管理上具有广泛深入的专业知识。他构建的数据库涵盖了 50000 名领导者累计超过 50 万次的评估数据。这种基于实证的研究方法使得 ZengerFolkman 公司的研究成果非常独特。在过去 40 年间，他持续为世界上最具声望和最成功的组织提供深入的咨询服务。

## 学习目标：

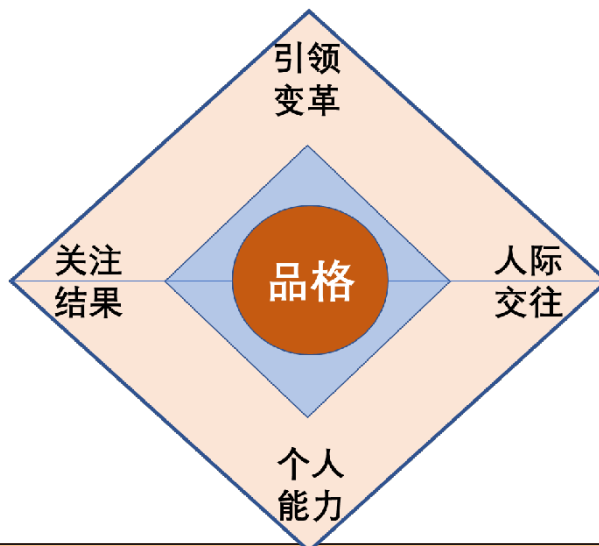
- 了解卓越领导者的特征及对企业绩效的影响
- 了解帐篷式领导力的五个核心要素及对应的 16 种素质
- 了解什么是领导者良好的品格，学习打造优秀的领导力品格
- 了解领导者个人能力四个阶段的表现，学习提升对应的个人能力素质和表现
- 学习领导者如何在四个阶段关注不同的结果集如何提升领导效能
- 学习评估领导者的人际交往能力，提升不同阶段需要的人际交往能力和素质
- 学习如何测评变革领导风格，学习约翰·科特引领变革七步骤
- 学习如何在组织中培养卓越领导者

**培训对象：**企业各级领导者

## 培训时间与方式：

时间：2天

方式：讲授、习练、角色扮演、讨论与分享、录像观摩等



## 培训内容：

时间		主要内容
第一天	上午	<p><b>第一章：卓越领导者创造非凡</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 优秀领导者与卓越领导者</li> <li>2. 领导效能与企业经营之间的关系</li> <li>3. 领导效能与员工流失率和高敬业度员工</li> <li>4. 组织内领导者的“影子效应”</li> <li>5. 高效能领导者的特征</li> <li>6. 卓越领导者的五个核心要素</li> <li>7. 约翰·曾格和约瑟夫·福克曼“帐篷式领导力”</li> <li>8. 卓越领导者的16种素质</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导效能数据分享</li> <li>2. 小组活动：“啊哈”深刻——感悟的力量</li> <li>3. 讨论分享：卓越领导者的核心素质</li> <li>4. 小组活动：“领导力帐篷”解读</li> </ol> <p><b>第二章：领导者的核心支柱——品格</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 什么是领导者的良好品格</li> <li>2. 中国文化中的领导者品格</li> <li>3. 领导品格对应的素质表现</li> <li>4. 如何提升领导者的个人品格</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 活动展示：我们的价值观</li> <li>2. 活动：领导者需要什么品格？</li> <li>3. 分享：你的榜样是谁？</li> </ol>

第一天	下午	<p><b>第三章：领导者的个人能力</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导者的个人能力范畴</li> <li>2. 领导者的四种主要能力表现</li> <li>3. 领导者职业生涯的四个阶段</li> <li>4. 领导者在第 2-4 阶段的能力对比</li> <li>5. 领导者个人能力提升训练</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 测评：领导者的个人能力</li> <li>2. 录像：HBDI 全脑漫游解决问题方法</li> <li>3. 工具：全脑漫游沟通解决问题检查表工作单</li> <li>4. 活动：个人能力提升计划</li> </ol> <p><b>第四章：领导者关注结果的能力</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 关注结果是领导者有效性的关键</li> <li>2. 领导者如何关注结果</li> <li>3. 第 2-4 阶段关注的不同结果</li> <li>4. 关注结果对应的素质表现</li> <li>5. 领导者与绩效管理</li> <li>6. 领导者的绩效辅导谈话技巧</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 角色扮演活动：绩效辅导谈话七步骤</li> </ol> <p><b>第五章：领导者的人际交往能力</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导者的个人魅力与凝聚力</li> <li>2. 第三阶段领导者的人际交往技巧</li> <li>3. 第 2-4 阶段人际交往能力对比</li> <li>4. 人际交往能力对应的素质及表现</li> <li>5. 领导者人际交往能力拓展训练</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 训练活动：漏斗式提问技巧</li> <li>2. 训练活动：GRAPE 激励方法</li> <li>3. 训练活动：建立信任关系的十三种方法之一</li> <li>4. 训练活动：GAGP 专业辅导谈话</li> <li>5. 训练活动：情绪管理 ETC</li> </ol>
第二天	上午	<p><b>第六章：变革创新领导力</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导者引领变革的特定技巧</li> <li>2. 引领变革需要的素质和表现</li> <li>3. 创新变革领导风格测评</li> <li>4. 战略性变革与战术性变革</li> <li>5. 约翰·科特引领变革七步骤</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 测评：变革领导风格</li> <li>2. 分享活动：我的变革领导风格</li> <li>3. 案例分享：约翰·科特引领变革七步骤</li> </ol>
第二天	下午	<p><b>第七章：如何在组织中培养卓越领导者</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 导致领导失败的十项致命弱点</li> <li>2. 领导力五项要素的相互关联</li> <li>3. 领导者“非凡时刻”COP 模型</li> <li>4. 高效领导者的表现</li> <li>5. 阻碍找到“高效领导区”的潜在障碍</li> <li>6. 发展领导力五项支柱的起点</li> <li>7. 成为卓越领导者的 25 种方法</li> <li>8. 个人领导力发展计划</li> </ol> <p><b>本章学习活动：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 问题与思考：你的热情在哪里？</li> <li>2. 感悟与分享：成为卓越领导者的 25 种方法</li> <li>3. 个人活动：我的领导力发展计划</li> <li>4. 工具：个人领导力发展计划表</li> </ol>



# 作品登记证书



登记号：国作登字-2023-A-00064763

作品名称：卓越领导者的五项核心能力

作品类别：文字作品

作者：姚俊杰

著作权人：姚俊杰

创作完成日期：2022年01月18日

首次发表日期：2022年03月09日

以上事项，由姚俊杰申请，经中国版权保护中心审核，根据《作品自愿登记试行办法》规定，予以登记。

登记日期：2023年04月14日

登记机构签章



中华人民共和国国家版权局统一监制