

《高绩效团队锻造》

主讲：檀发明

培训对象：中高管及储备干部

培训收益：掌握高绩效团队的内涵特征，理论要素及锻造方法与工具，明显增强团队凝聚力、执行力、内驱力和生命力；由内而外激发团队成员积极性、主动性，增强团队责任感、使命感、新时代主人翁精神与团队精神；扎实提升带队能力和水平，并为人才梯队培养奠定坚实基础，使后备干部快速适应实战管理。

授课风格：轻松风趣+激情穿透+启发引导+案例研讨+实战演练+落地工具包

培训要求：训前书面调研、小班化并分组PK、作业及工具训后落地检查

课程时间：2天

课程大纲：

一、团队解码与诊断

1.团队内涵及凝聚力、执行力、内驱力、生命力解码

2.高绩效团队核心要素与特征

3.剖析与归正当今企业14大典型“问题员工”：

(打工心态、“不差钱”、“隐形杀手”、“植物人”、“球员”、“边裁”、“老好人”、“辩手”、“怨夫怨妇”、“隐形杀手”、“劳模”、“独行侠”、“鳌拜”、“差不多先生/女士”)

二、高绩效团队管理者的自我锤炼：内圣外王

1.管理高手的角色认知

2.修身“八字”与“三心”

3.5大魅力与3大商数修炼

4.13 大好习惯与 8 大恶习

三、引爆高绩效团队内驱力的卓越思维锻造法

1. 锻造高度敬业团队的 3 大思维引导法

- 1) 如何根治打工心态和职业倦怠
- 2) 从被动到主动再到自动自发的秘诀
- 3) 如何真正做到全力以赴

2. 高度责任意识和大局情怀的关键理念和思维引导法

- 1) 如何根治推诿扯皮、各自为政
- 2) 如何从个人英雄到英雄团队

四、高绩效团队建设的 4 大关键

1. 构建团队强磁场

- 1) 团队磁场建设的内涵
- 2) 如何构建强磁场
- 3) 文化落地的方法与工具

2. 制度建设的 3 个关键点

规避考核双刃剑

3. 如何建设过硬的团队作风

4. 组织建设（人才梯队建设）的关键点--部属培育

- 1) 部属培育的原则
- 2) 部属培育的 4 要点
- 3) 部属培育的 7 步骤

五、高效率时间管理

- 1、时间管理的两大理念
- 2、时间分配原则与时间管理原则
- 3、做好时间管理的 3 大关键点
- 4、高效时间管理的 3 大法宝级工具

六、清除“肠梗阻”，高效执行

- 1、执行不力的病理剖析
- 2、规避执行漏斗
- 3、执行楷模的 10 大特征
- 4、PDCA 落地执行法
- 5、检查监督的关键
- 6、如何打造执行闭环

七、高效双赢沟通

- 1、扫清团队十大沟通障碍
- 2、规避沟通漏斗
- 3、消除矛盾的起因与温床
- 4、高效双赢沟通的 6 大原则
- 5、**360°**因人而异的高效沟通策略：
与不同性格的上司、下属、同级和客户的沟通对策
- 6、同理心沟通的四阶量表与演练
- 7、如何说到听者想听：说的“三大要点，八项注意”
- 8、如何听到说者想说：听的 2 大要点与 3 个层次
- 9、跨部门沟通六法

- 10、如何融洽部门之间的关系
- 11、推倒部门墙，根治部门间推诿扯皮、各自为政
- 12、构建和谐互助的跨部门关系的制度法宝
- 13、人际关系的两大黄金法则
- 14、关系补救 4 法

八、找准激励按钮

- 1、员工消极做事的 14 个原因
- 2、有效激励的 6 项原则
- 3、激励的 10 大误区
- 4、激励的 10 大良方
- 5、构建高效的团队 pk 机制