

# 《团队建设与管理激励》（1天）

主讲：檀发明

**培训对象：**企业管理者与核心员工

**培训收益：**

改进员工思维认知，使管理者学会组建、打造、激发与凝聚团队成员的一些基本管理技能，使团队内外和谐、上下同欲，以进一步增强团队凝聚力战斗力和生命力。

**内容提要：**

**一、全新理解团队及其特征；**

**二、团队建设的核心——磁场建设**

1、团队文化构建

2、环境与氛围营造

3、团队领袖与团队骨干

**三、思想文化建设的关键——卓越的思维**

1、高度敬业的三大关键思维

2、高度责任意识的关键理念和引导方法

3、如何引导成员真正具备团队精神

**四、制度建设的关键**

1、好制度的标准；

2、好制度的三个关键点；

## 五、组织建设的关键——人才梯队

- 1、管理者的荣誉
- 2、选对人的方法与工具
- 3、梯队形成的有效机制
- 4、部属培育
  - 1) 部属培育的原则
  - 2) 部属培育的 4 要点
  - 3) 部属培育的 7 步骤
  - 4) 部属培育的 4 种方法

## 六、团队激励

- 1、员工消极做事的 14 个原因
- 2、有效激励的 6 项原则
- 3、激励的 10 大误区
- 4、激励的 10 大良方