

顶天立地——高效干部执行力铸造

主讲：王一恒

【课程背景】

高层缺乏执行上大格局的开拓思维、中层缺乏高绩效团队建设的执行行动、基层缺乏步步到位的执行行为。中层干部分管一方，上传下达，既是领导者，又是被领导者；既是决策者，又是执行者；既唱主角，又唱配角；既当主管，又当助手。中层既是领导的“腰”或“腿”，又是下属的“头”，这一“顶天立地”的特殊位子，要求中层干部必须站得稳、立得正、顶得住，既能独挡一面，敢说敢干；又能分兵把口，任劳任怨；既要当好二传手，又要当好主攻手。

为什么团队目标制定之后，团队成员不能全力以赴、不折不扣地执行？

为什么团队里看起来比较负责任，但总感觉到不能真正地负责任到位？

为什么团队常出现低效、推诿而导致目标计划无法实现？

为什么会而不议、议而不决、决而不行、行而无果？

为什么团队成员的个人素质不错，但团队整体执行力却不强？

为什么市场环境很好，企业却不能抓住机会实现快速发展？

本课程以新观念针对新形势，站在管理学、人性学、心理学等角度直击当前执行力的困境，与您共同走向与时俱进的升级年代。

【课程价值】

- ◎执行铁军，为你打通企业“人财”变现的任督二脉
- ◎业绩治百病，营销强，则病自愈；无人企即止，人才强，则企业强
- ◎文化是根基，有灵魂，则内心定！战略不执行，一切等于零
- ◎铸就执行军魂，实现人才计划，倍增企业利润
- ◎打造一支信守承诺，结果导向，决不放弃的执行铁军

【学习对象】

中高层管理者

【课程时间】

2天

【课程大纲】

一、有效学习的五大方法：放下、改变、转化、行动、收获

二、中高层干部自我提升的三大维度。

1) 认知---揪头发:开阔眼界+训练内心

2) 能力---照镜子：做别人的镜子+做自己的镜子+以别人为镜子

3) 态度---闻味道:管理者自身的味道+清楚团队成员的味道

三、企业执行力运营模型：使命+愿景+价值观+战略+战术+组织+人才+KPI

四、领导力=追随力=执行力，修身齐家才能治国平天下

五、执行文化建设，管人不如管环境，管理中的破窗原理

六、打造执行文化的第一大的体系，打造执行文化的第二大体系，执行的核心——“三个字”

人三性：兽性（制度）、人性（机制+职责）、灵性（文化）

七、执行前定向工具结果是什么？方法是什么？心态是什么？承诺是什么？

八、结果思维。企业是以盈利为目的的商业组织；做了不等于做完；做完不等于做好；没有客户认可的结果，一切都是空谈。

● 3种不是结果的现象 ● 结果3大要素 ● 结果思维训练

九、100%责任思维。我是一切问题的根源；就要为此负起100%的责任；领导的本质不在于能力比下属强多少，关键在于敢不敢承担责任；作为领导，就是要为员工负责，为团队负责，为客户负责，因为这是执行团队成功的根本。

十、48字执行真经。如何将思维变成本能反应；如何训练员工做我所说的心智模式。

● 执行的8字方针 ● 执行的16字原则 ● 执行的24字战略

十一、高质量会议这样开

1) 发通知 2) 抓落实 3) 重检查 4) 勤准备 5) 细准备 6) 做记录 7) 发记录 8) 定责任 9) 做流程

十二、高效5R执行管控机制导入。过程不管控，结果就失控；一套经过上万家企业验证的结果机制落地工具。 ● R1 结果设定 ● R2 责任锁定 ● R3 过程检查 ● R4 主动汇报 ● R5 即时激励

十三、现场工具导入：日计划、周计划、月计划，质询会、YCYA.....

为您的企业打造一支召之即来，来之能战，战之能胜，首战用我，用我必胜，不找借口的铁军团队！

信念执行力——打造信守承诺，使命必达的相信文化

结果执行力——打造结果导向，拿结果说话的团队

责任执行力——打造不讲条件，不找借口的 100%责任团队

客户执行力——打造超越客户预期，创造客户感动的团队

中层执行力——打造勇于承担，带领团队成长的将帅团队

管控执行力——打造从战略到结果的业务执行管控系统