
领导解放：人性激励与果断授权

领导的最大使命就是放大格局、解放自己、收放自如、释放下属的能量

——王一恒

课程背景：

【中国领导十反思】1、反思自己想法强压给团队，2、反思决策有没有与高管充分沟通，3、反思强行给别人规划不喜欢的路线，4、是否干涉别人主张与工作，5、反思承诺是否兑现，6、反思有没有给别人不安全感，7、反思有没有培训与帮助到别人，8反思让别人做了无法承受的事情，9反思疏钱不够，10、反思授权不足

领导者应该做什么？

如何让员工自动自发全力以赴工作？

如何让员工都敢于承担责任？

如何让骨干独挡一面？

如何让员工潜力爆增？

如何让管理者放松心境、解放自我？

领导者处在金字塔的中间，面对多维的角色，位置越来越重要，

工作却往往显的越来越力不从心。领导累就是因为你脑袋转，员工不转，结果公司离开你就玩不转！忙、累、烦，就是因为你只顾低头拉车，不抬头看路！在当今的商业环境中，管理干部必须懂得引导和平衡各方面的使命。无论是刚升职，还是企业的老中高层，都要取决于你的人际关系和协调能力。单了解公司内部外的业务流程是远远不够的，你还必需知道如何激励和支持授权给各级的人员。

本课程从卓越经理人理论为基础，结合中国现实版职场生存规则，以现实真实案例提升中高层的激励和授权智慧。促使中高层从专业化走向职业化；从流汗型迈向智慧型，从优秀到卓越。

课程目地：

- * 掌握和运用先进的管理理念和管理手段
- * 掌握授权、沟通与有效的激励
- * 直接领悟实际中对下属的有效激励的具体方法和策略

课程用时：

1—2 天

课程纲要：

模块一 激活下属——先激活自己

1、卓越领导者的自我管理（四大管理）

2、三维进阶：认知（揪头发）+态度（闻味道）+能力（照镜子）

脑力、体力、心力

3、解决任何问题的核心思维：学习+成长+改变

4、激活人的金字塔思维

4、看图学管理：修己+管事+理人+安人+达人

模块二 有效激励与人才发挥

引言：

第一节：激励新认知

1、激励的最新定义

2、人性与人心的博弈

3、思考2大问题：

1) 员工为什么在本公司工作

2) 员工为什么在本公司努力工作

4、员工工作消极的的典型原因

1) 结果不公平：不一定是因为外面的月亮圆，而是家里的月饼分

得不均，能否进一步优化绩效和薪酬的匹配？

2) 程序不公平：盛行小圈子，帮派林立，有法不依，到底是谁在破坏规则？

3) 互动不公平：员工得不到应有的尊重和信任，缺乏成就感，管理者是否在“说人话、做人事”？

第二节：新经济年代以人为本的激励思维

薪：有竞争力、公平、不断增长的收入

心：好心情、快乐、和谐气氛，适当压力

新：有未来、有发展、多创新、有新鲜感

星：受关注重视，被认同，尊重，嘉许多

第三节：中高层经理激励下属的 4 级台阶

1) 我的收获——大本营

- 1、我知道对我工作的要求吗？
- 2、我有做好我的工作所需要的材料和设备吗？
- 3、我每天有机会做我擅长做的事吗？

2) 我的奉献——一号营地

- 1、在过去 7 天里，我因工作出色而受到表扬吗？

2、我觉得我的主管或同事关心我的个人情况吗？

3、工作单位有人鼓励我的发展吗？

3) 我的归属——二号营地

1、在工作中，我觉得我的意见受到重视吗？

2、公司的使命使我觉的我的工作重要吗？

3、我的同事们致力于高质量的工作吗？

4) 我的成长——三号营地

1、我在工作单位有一个最要好的朋友吗？

2、在过去六个月里，有人和我谈我的进步吗？

3、过去一年里，我在工作中有机会学习和成长吗？

4、公司的领导对我很尊重

5、我对公司未来的经济状况充满信心

6、公司的领导令我对未来充满热情

亮点实操：

1、点燃员工激情的 8 种方法

2、经营员工幸福感的 6 种策略

3、中国管理者非物质激励最行之有效激励员工的 20 种方法

模块三 果断授权

成功的管理源自成功的授权

第一节：什么是授权

- 1、授权是什么
- 2、授权不是什么

第二节：为什么人们不授权

- 1、不放心，万一搞砸了怎么办
- 2、授了权，下级却做不好
- 3、害怕失去了权力，影响自己的地位
- 4、嫉贤妒能，刚愎自用

第三节：授与不授的优劣

- 1、员工得到尊重和重视
- 2、复制自己
- 3、成就他人
- 4、组织高效

第四节：授权授什么？

- 1、可以授权的事项

2、不可以授权的事项

第五节：有效授权的具体操作思路（7步骤）

- 1、选对人
- 2、成果导向
- 3、责、权、利一致
- 4、检查评估
- 5、解决困难
- 6、不重复与倒授权
- 7、承担责任

【关于授权要点】 1、授权≠可以不汇报（责任仍在领导）。2、汇报≠请示（小事、常规事事事后汇报；大事、突发事事前请示）。3、授权≠可以越权（职场大忌）。4、授权后，领导少过问，但下属要多主动汇报。5、汇报时，小事不能多讲，大事不能少讲。5、具体做法要视领导风格而定。

一恒语录：

- 1、领导累是因为你脑袋转，员工不转，结果公司离开你就玩不

转

- 2、 因为你太才，所以公司没人才
- 3、 车不加油不走，员工不加油走不动
- 4、 你的今天是员工的明天，你就是员工的榜样
- 5、 员工跟的是你的梦想，而不要以为就是你本人
- 6、 他的爱好就是他的方向，他的兴趣就是他的资本
- 7、 批评别人比较假，批评自己才会真

课程结束：

- 一、重点知识回顾
- 二、互动：问与答
- 三、学员：学习总结与行动计划
- 四、企业领导：颁奖
- 五、企业领导：总结发言
- 六、合影：集体合影

后续落实：

企业学习分享交流会相关表单赠送