

# 凝心聚力 众志成城 执行为王

主讲：王一恒

## 课程背景：

在不确定的复杂新时代，一个企业最大的危机、最大的威胁、最大的问题，不是来自外部环境，更不是来自竞争对手太强，而是来自于内部。

这个世界唯一不变的是变化，改变、寻找最合适的轨道是当下任何组织的唯一出路。组织团队凝聚力、战斗力、执行力是企业最大的发展保障。

**课程对象：中高层干部**

**课程用时：1天（6小时/天）**

**课程价值分析：**

**课程大纲：**

前沿：这是个什么样的时代

**第一讲：自我改变，心智破局**

**核心理念**

思考：人是被管理的还是被影响的？

一、 态度决定高度

1. 女足、男足赛场过程—结果的启示
2. 年轻人谷爱凌、苏翊鸣全方位优秀的底层逻辑

二、稻盛何夫经营秘诀：成功方程式的启示

人生/工作的结果=思维方式\*努力\*能力

自问：你付出不亚于让任何人认的努力

三、卓越团队的心智模式：智者不惑（认知）、仁者不忧（品性）、勇者不惧（能力）

四、职场四圈：舒适圈、恐惧圈、学习圈、成长圈

- 1、学会深度思考，抓住事情的本质
- 2、去掉经验主义是成功第一步
- 3、从客户哪里找到答案
- 4、开放，跟专家、团队优秀的人学习

五、变革时代的自我管理：变化，改变就是唯一出路

## **2022年温柔而坚定：向阳而生，由内而外**

### **第二讲：凝心聚力，奋斗为本**

#### **核心理念：**

1、探秘成功企业的三角型模型？

企业最大的核心竞争力？——文化

个人最大的价值在哪？——责任

主动=幸福，被动=负担

2、企业使命、愿景、价值观、战略的统一认知

案例：深入交流阿里巴巴 20 年来文化的强大基因

3、衡量文化的标签——执行力？事业有多大，责任就多大

4、执行力三大要素：动力、能力、潜力

建立责、权、利三位一体的责任系统

5、超越责任，让自己成为拉着企业跑的人（跟着领导跑）

6、工作和人生的两大走向：承担和逃避

7、问题就是机会，就是利润，就是发展

8、与企业共赢责任的三种策略

案例：华为的《以奋斗者为本》

### **第三讲：众志成城-以终为始**

#### **核心理念：**

**1、企业发展三角型模型解析（企业、员工、客户闭环）**

反思：为谁创造价值？创造什么价值

## 2、团队成功最有效的思维金字塔导图（治标关键治本）

## 3、卓越员工的价值导向——目标结果思维

以始为终/以终为始

1、做工作就是做结果，没有结果的酬劳是耻辱

没有结果的过程是垃圾，没有过程的结果是

2、结果与任务的区别

3、凡事颠倒过来想一想，用领导或客户想要的标准来评价自己工作的成果

## 第四讲：感恩共进-企业为家

核心理念：

1、未来是生态

2、最可怕的行为是反面：理所当然

3、最习惯的行为是报怨，借口

4、用感恩的视角调整对企业、领导的看法

5、感恩的行动：

1) 看世界：开放而专注

2) 看自己：迟钝而有趣

3) 看人际：简单善良可激怒

## 第五讲：勿忘初心——执行为王

核心理念：成功的方法大家都知道,但只有成功者去做了

1、阳光心态

ETA 脱困四问

“情绪——事件——目标——行动”

2、保持危机

3、超强的学习力塑造

1.学习力=竞争力

2.学什么？

3.怎么学？

（三种策略）自学、联机学习、跨界联机学习

3. 学以致悟、学以致变、学以致用、学以致广

语录：

1、不是学不学的差距，是认知效率的差距

2、问题导向、联机思考、信息源头

4、以结果导向

5、遵从公司的规则

6、信守承诺

7、永不言败

8、计划和复盘

9、主动持续

10、高效沟通