

# 《6S 现场管理培训》课程简介

主讲老师：刘长雄

## 一、课程背景

- 在许多制造型企业的现场，常可以看到各类治具、工具、模具无序摆放，设备布满灰尘且未定位，原材料、半成品、在制品、成品、不良品、辅材摆放杂乱无章，未加以合理定置且标识不清，作业区、物流区、办公区未明确规划，工人衣着不整，士气低落，浪费现象和安全隐患随处可见，解决这些疑难杂症，唯有落实推行 6S 现场管理。
- 6S 管理能给本企业的生产现场带来很大的变化，6S 管理更能够改变人、提升人的品质。
- 6S 简单？不简单？简单，几乎为众人所知，容易操作，无论学历高低；不简单，6S 大部分的国内企业仅仅做到了 2 个 S：仅仅把现在有的物品整理，但是无法进入源头行动，部分的物品整顿，地上是划了几条线，但都华而不实，清扫也坚持不了几天，而且未深入细节，至于清洁和素养则沾了点边。所以，事在人为，6S 好不好，关键还是看人的决心。
- 欢迎参加本公司《6S 现场管理培训》培训班，我们将为您提供现场 6S 管理整体提升的系统解决方案！

## 二、课程对象

- 企业基层骨干、操作人员、工程技术及品管等部门员工；

## 三、课程收益

- 了解到 6S 管理、看板管理、目视管理等生产现场管理方法。
- 学习应用这些技巧，可以提高工作小组的生产力，取得其他组员的尊重和信赖，协助员工解决不良工作习惯所引起的问题、提高工作士气和加强团队精神。
- 作为一个优秀员工应有的素质能力结构，6S 是企业对员工的最基本要求。
- 改变员工消极被动的工作态度，培养积极、付出的工作精神。全面提升员工觉悟，塑造自动自发，主动改变工作心态。

## 四、授课方式

- 讲解 + 案例分析 + 互动研讨 + 图片分析 + 问题答疑 + 实例操作 + 练习 + 考试

## 五、课时设置

- 1-2 天时间（6-12 小时），内训根据需要调整时间及内容

## 六、课程大纲

前言导入：竞争的时代

1. 从几幅图片说起
2. 中国 VS 日本
3. 现场 VS 现场
4. 竞争的时代
5. 管理的迷宫
6. 6S--企业管理的基础

## 第一章 6S 运动的兴起

1. 我们有下列“症状”吗？
  2. 对“症状”下“药方”
  3. 什么是 6S
  4. 6S 运动的产生
  5. 6S 起源、含义及其发展过程
  6. 何谓 5S、6S、7S、8S 运动？
- 海尔 6S 大脚印案例

## 第二章 6S 各要素简介

1. 看图思考---整理的要义
2. 整理的定义、目的、核心意义理解
3. 看图思考---整顿的要义
4. 整顿的定义、目的、核心意义理解
5. 看图思考---清扫的要义
6. 清扫的定义、目的、核心意义理解
7. 看图思考---清洁的要义
8. 清洁的定义、目的、核心意义理解
9. 看图思考---素养的要义
10. 素养的定义、目的、核心意义理解
11. 看图思考---安全的要义
12. 安全的定义、目的、核心意义理解
13. 6S 各项简明定义口诀

## 第三章 6S 推行的目的与意义

1. 6 个 S 之间的关系（关系口诀）
2. 推行 6S 的目的
3. 6S 的适用范围
4. 6S 基本原理
5. 推行 6S 给企业带来的八大作用
6. 一流、二流和三流的公司区别在哪？
7. 成功推进 6S 管理的案例

## 第四章 整理的推动方法

1. 整理的含义
2. 整理的作用
3. 整理推行的步骤

## 第五章 整顿的推动方法

1. 整顿的含义
2. 整顿的作用
3. 整顿的推行步骤

## 第六章 清扫的推动方法

1. 清扫的含义
2. 清扫的作用
3. 实施步骤

## 第七章 清洁的推动方法

1. 清洁的含义
2. 清洁的作用
3. 清洁的推行步骤

## 第八章 素养的推动方法

1. 素养的含义
2. 素养的表现
3. 素养的作用
4. 素养推行的步骤（素养是怎样形成的？）
5. 态度决定一切---积极的心态是所有成功人士共同的特征……
6. 优秀员工的特质有哪些？勤奋努力、敬业尽责、主动积极、忠诚奉献……

## 第九章 安全的推动方法

1. 安全的含义
2. 海因里希法则
3. 安全推行重点（车间安全管理内容）
4. 安全推行的步骤
5. 6S 要点总结

## 第十章 6S 现场标准

1. 工厂不良现状分析
2. 各类现场管理标准
3. 一流企业现场看板、标示、划线标准
4. 案例分析

## 七、 培训特点

- 理论与现场辅导操作、案例讨论结合，内容丰富生动、通俗易懂、实操性强。

## 八、 考试

- 书面考试（培训考试优秀者建议企业给予奖励）
- 考试完成后老师将现场答疑