

# 新员工角色定位与职业心态

## 课程背景：

**积极轻松工作的前提、找到你的职业动力源！**

作为新生代员工，初入职场面对专业化的工作场合，经常出现类似状况：

工作过程容易产生疑惑，不知如何面对；

专业能力提升缓慢，找不到解决的关键点；

工作场合容易人际关系焦虑，不懂更好融入。

竞争激烈的社会环境下，职场新生代员工面临着前所未有的压力与挑战，改革、创新、多变是每一位新员工都在面对的常态。职场中唯有懂得正视自己的工作价值，找到个人、组织、岗位三者间更多的融合点，才能获得自己工作中真正的动力来源，成就更好的职业人生。

- 快速转换角色：懂得从校园到职场职业角色的转换方式
- 深植职业思维：掌握作为职场人应懂的职业化心态与思维
- 职业心态转换：懂得快乐工作、找到核心的积极动力源
- 掌握合作意识：运用工具做好自我管理、成为受欢迎的职场人

**课程时间：**1天，6小时/天

**课程对象：**职场新员工、1~3年员工

**课程方式：**

1. 课堂讲解+案例分析+情景模拟+小组PK
2. 60%知识点讲授+40%针对性情境互动演练

**课程大纲：**

**导入：**

- 一、你的人生谁做主
- 二、职业化认知四个维度
- 三、该如何避免职业迷茫期
- 四、开启你的职业化模式

### 第一讲：员工职业化角色管理

#### 一、四个阶段厘清职业角色转换

1. 第一阶：了解自我是开始
2. 第二阶：懂得工作的意义
3. 第三阶：区分环境中的你
4. 第四阶：转换生活中的你

【案例】高效转化职业角色，轻松掌控职业之路

#### 二、职业化角色管理要点

1. 职业化的两大特征
2. 职业化金字塔模型解析
3. 职业保障来源

【互动】您愿意成为什么样的职场员工？

【案例】某企业新生代精英成长之路

【案例】从企业高管视角看新员工成长机会

### 第一讲：职业化观念管理

#### 一、缺乏职业化的特征

1. 职场植物人如何理解
2. 快乐职场人的特征
3. 痛苦职场人的特征

#### 4. 痛并快乐职场人的特征

### 二、高效三步完成工作探索

#### 1. 第一步：确定工作使命

- 1) 你在团队中的存在价值
- 2) 找到钱以外的工作动力

#### 2. 第二步：确定工作愿景

- 1) 个人与组织愿景的结合
- 2) 工作目标与发展目标的结合

#### 3. 第三步：确定工作价值观

- 1) 理解组织的价值观
- 2) 与组织的价值观一致
- 3) 与你的目标保持一致

【讨论 1】个人价值探索

【讨论 2】个人成长目标探索

【讨论 3】为了达成目标需要做哪些准备

【案例】心锚经历即一次成长

### 第三讲：职业化态度管理

#### 一、识别职业态度

1. 态度比技能更重要
2. 态度与能力四象限拆解
3. 三种职业态度的转变

#### 二、建立你的职业化态度

1. 创业心态 VS 就业心态
2. 积极心态 VS 消极心态
3. 游戏心态拆解

### 【案例 1】

从“这不关我的事，这是行方的事”，到“这是我的事，我是银行的成员”。

### 【案例 2】

从“像我这种银行初级员工能做什么”到“我能做一些事去改变目前的状况”。

### 【案例 3】

从“我已经把事情做得够好了”到“实际上我还能做得更好”。

【总结】消极心态“卷”走了什么

## 第一讲：职业化行为管理

【工具】价值观测试

### 一、价值观的解构

1. 结果
2. 方式
3. 代价

【案例】价值观的灵魂三问

### 二、寻找你的核心价值

1. 工作价值与本质价值
2. 工作价值观的选择

### 三、做职业化的员工

1. 职业精神的典范
2. 职业体检：我应该如何做
3. 积极融入：做受欢迎的职场人

## 总结与作业

### 一、有效学习行动法

### 二、职业化测试题