
团队执行力

一、课程收益

《团队执行力》致力于打造具有凝聚力、战斗力的狼性团队，使其掌握必备的管理理念、方法、模式与工具，提升管理水平。通过案例分析、现场解答、角色扮演、电影片段、情境模拟、管理游戏、团队竞争等形式，让参加者在紧张、热烈、投入的状态中，体验什么是真正的上传下达式的管理与执行，如何做执行。讲授的观点简单实用，容易记忆，可以学完就用，而且用之有效。

二、课程大纲（半天）

第二讲 一剑洞穿执行力本质—《结果与任务》

一、团队执行力差的行动入口

1、对执行力的错误认知：领导认为的执行力与员工认为的执行力
的区别

2、执行力的两大关键词

(1)、什么是结果？结果三要素：——有时间、有价值、可考核。

(2)、什么是任务？

放领导鸽子的“三事”：完成差事；例行公事；应付了事。

3、结果种种

无结果、假结果、坏结果，都是做任务。

合格结果、超值结果才是我们想要的结果。

4、商业合作的本质：只做结果，而不是完成任务；只做九段结果，而不是合格结果

案例分享：《九段秘书》

结论：平庸的人才是昂贵的，优秀的人才是免费的

5、做结果的五大方法

(1)、重点法：时间是守恒的，通人与高效能人士对时间象限的管理区别。

案例分析：可怜的救火队员

(2)、分解法：大结果分解成小结果，分块执行。

案例：山田本一：我是靠“智慧”取胜的。

(3)、承诺法：复述明确的结果，并对结果进行承诺。

工具：“YCYA”承诺法

(4)、“鱼骨图”问题分析法：“人、事、物、料、场”五维度

演练：“鱼骨图”的画法

(5)、潜能七问法：巧问七个问题，解放领导，成就员工。

案例：领导，我不想主持《团队凝聚力》训练营了。

第二讲 执行力管控机制—4 R 制度管理模式

是什么成就了 **GE**、保洁这样伟大的商业帝国，是运营模式，是制度执行力，是落实战略的 **4R** 执行制度。

4R 思想与模式，提供一种有效的管理模式。

针对每日工作结果与目标，设定的管控模式。

R1：凡事必有结果，就是结果定义清楚。(结果定义，预算与计划系统)。

训练：目标管理“日式”加强法

R2：有结果就必须落实到“我”，就是一对一责任(承诺结果，关键职责)。

互动：《闹市追杀》等

R3：对“我”不相信就必须检查，就是检查与改进(检查结果，业绩跟踪改进系统)。

案例 1：等待的警察与无情的探头；

案例 2：许昌的行人为何不闯红灯？

案例 3、我的行李箱只在深圳机场托运。

R4:有检查就必有奖罚，就是即时激励(即时奖罚，业绩考核评估系统)。

案例 1：小狗叼拖鞋

案例 2：传播中国企业管理培训最美声音

视频：《天下无贼》
