

《狼性文化及狼性团队打造》

课程背景：

组织效率低的根源取决于团队成员的心态与方法，为什么员工忠诚度差，爱岗精神不够；为什么员工工作作风松散，做事消极被动；为什么员工对工作缺乏热情，经常抱怨牢骚；为什么员工当跳槽事件不断，员工心无定处；为什么员工得过且过，没有目标和计划；为什么团队没有士气，缺乏战斗力；为什么团队没有凝聚力，像一盘散沙；为什么员工缺乏责任感与开拓精神，遇到问题总是习惯找借口推卸责任；一切决定员工的心态。

心态决定行为，行为改变习惯，习惯养成性格，性格改变命运。本课程将会从心态与行为入手，以实际工作中发生的实际情况为出发点，杜绝盲目是的理论教导，让每一位员工能够产生共鸣，达成共识最后通过情感的升华开始身体力行。让员工们此次面对工作和生活都有一种阳光的心态，拥有快乐工作的方向，最后将为企业打造自动自发、团结互助、没有借口的卓越团队。

课程目标：

- 1、塑造员工阳光心态，让员工认识到心态的威力；
- 2、转变消极观念，认清工作态度，意识工作不足；
- 3、提升忠诚度，爱岗敬业，主动负责的工作态度，
- 4、掌握工作中阳光心态的运用，明白工作重点认清工作方向；
- 5、懂得狼性团队配合，提升狼性团队凝聚力和战斗力；
- 6、提升狼性团队执行力，树立达成目标的决心和信心；
- 7、让员工学会感恩，激发内心情感拥抱美好工作。

课程时间：1天，6小时/天

授课对象：管理者

授课方式：激情演讲、案例研讨、游戏互动、视频赏析

课程大纲

第一讲：打造狼性文化团队——管理篇

一、卓越管理的6大特征

- 1、积极阳光
- 2、从不迟到
- 3、非常谦虚
- 4、热爱学习
- 5、永不放弃
- 6、从不抱怨

二、快乐工作的4大条件

- 1、爱岗敬业
- 2、认真负责
- 3、绝对忠诚

- 4、主动付出
- 三、优秀管理者与普通管理者鲜明对比：
 - 1、角色定位上
 - 2、工作态度上
 - 3、行为习惯上
 - 4、工作表现上
- 四、优秀管理者应具备的5大能力：
 - 1、自我管理的能力
 - 2、沟通配合的能力
 - 3、解决问题的能力
 - 4、设定目标的能力
 - 5、感恩他人的能力

第二讲：打造狼性文化团队——团队篇

- 一、理解团队的定义
 - 了解真正团队的意义之所在
 - 卓越团队的要素
 - 1、互相沟通
 - 2、互相关爱
 - 3、互相配合
 - 4、目标一致
- 二、团队配合视频欣赏
- 团队感受分享总结
- 三、团队互动游戏 PK
- 团队感受分享总结

第三讲：打造狼性文化团队——执行篇

- 一、对执行力的理解
 - 郭台铭、柳传志、马明哲、迈克尔·戴尔、杰克·韦尔奇
- 二、执行力的定义
- 三、执行心态分析
- 执行真经和发展
 - 1 执行的24字真经
 - 2 执行的24字法则
- 四、执行力短片欣赏
- 执行的总结分享

第四讲：打造狼性文化团队——感恩篇

- 一、心怀感恩，深入内心
 - 感谢伤害、绊倒、欺骗、藐视、遗忘你的人
- 二、回顾曾经，找回自我
 - 1、感恩父母给予生命
 - 2、感恩企业给予平台
 - 3、感恩老板给予机会
 - 4、感恩朋友给予关怀
- 三、视频分享情感升华

- 1、让爱汇聚、感恩传承
- 2、总结收获、分享目标：