

## 向毛泽东学管理

### 一．重视对人的管理

何谓“管理”管理是计划、组织、指挥、协调和控制……的活动！

管理的本质是什么协调！

协调的中心是什么人！

### 二．选择什么样的管理模式

要象毛泽东当年对待马克思主义理论那样：

不照搬 不迷信——反对教条主义！

学精髓 悟方法——从本企业实际出发

走具有本企业特色的——企业管理之路！

毛泽东的管理思维很简明：打仗靠枪炮，枪炮靠士兵，士兵靠思想！

毛泽东的管理模式：管理重管人，管人重管“心”！

### 三．学毛泽东树立“愿景”

毛泽东善于规划愿景，这点很值得企业学习。

什么是愿景通俗的理解就是盼头，就是未来的东西能够看得到。毛泽东就是发现短期、中长期各个阶段的目标，激发把农民组织起来进行斗争；说大家都是佃户，没有土地，怎么办打土豪分田地，只要斗争，就能获得自己的土地，这就是盼头。先把紧迫的需求激发大家，目标实现后再建立新的愿景。毛泽东善于创造一种愿景，来激发大家努力朝着一个方向前进。

一个公司只是为了赚钱，是没有多大出息的。只有当公司有更高目标的时候，参与者除了物质利益之外，还有精神层面的收获。只有这样，公司才能够产生更高的凝聚力，人们才能把董事长、总裁当成领导来看，也只有这样，你

才能够成为一个好的领导者，而不是简单的企业管理者。

#### 四．学毛泽东的绩效管理

毛泽东的绩效管理为什么创出了独特的优秀的模式

#### 五．学毛泽东创立企业文化

企业文化就是企业经过时间长河沉淀下来的习惯。毛泽东的创立的“企业文化”是企业完全可以借鉴学习的。

#### 六．学毛泽东的培训体系

毛泽东的红军大学、抗大、鲁艺学院。。。。毛泽东的干部培养培训的体系是怎样的呢

#### 七．学毛泽东的卓越领导力

#### 八．学毛泽东的人力资源管理规划

#### 九．学毛泽东的员工关系管理

#### 十．学毛泽东的执行力培养