

《新常态总裁执行力落地突围之道》

一、课程背景

- 1、为什么老板一马当先，中层管理干部总是跟不上？如何提升中层的责任心和执行能力？
- 2、为什么企业总是靠老板拖着走，员工工作总是缺乏激情和主动性？
- 3、为什么优秀的人才不断流失？如何打造一支忠诚度高、凝聚力强的狼性执行团队？
- 4、为什么制度出台以后，总是难以贯彻下去，导致制度变形？
- 5、为什么您的团队不缺能人但缺乏活力？如何锻造一支能攻城拔寨的正规军？
- 6、为什么中高层恨铁不成钢，逼着他们学习、提高，却是皇帝不急太监急？
- 7、为什么元老级人物思维僵化，自以为是，无功劳也有苦劳的思想根深蒂固，不接受新的思想，造成企业失去活力？
- 8、为什么安排的工作,下属答应的很好,就是没结果，或者结果根本不是你想要的？
- 9、为什么凡是涉及到部门之间合作的工作就会推诿扯皮，推托责任？
- 10、为什么部门之间相互推诿，人人规避风险，没人对结果和业绩负责？
- 11、如何管理 80、90 后独生子女一代员工？

总裁执行力教练石华彬老师将引领你：彻底改变企业精神面貌，老板身心解放，员工潜能绽放！真正实现“系统制胜，老板无敌”

.....

二、课程大纲：

模块一：正确的认识自己关键在于抓住主要矛盾

- 1、新常态下影响你的企业发展的主要矛盾是哪一个？
- 2、“执行”为何是一个永不过时的的话题？
- 3、执行力的三个阶段：

执行力 1.0—一个人是执行

执行力 2.0—虚假执行力

执行力 3.0—真正的执行

4、系统的问题要用系统解决：全面战略管理系统的秘笈

5、什么是 4P 战略？

P1：凭什么凝聚人心----远景、使命、核心价值观、战略目标

P2：凭什么安排将来的业务----三层业务链

P3：凭什么打败竞争对手----比较竞争优势

P4：凭什么获得持续竞争优势----核心竞争力

模块二：客户价值——世界上最优秀企业共同的价值观

1、为什么有的企业基业常青，有的企业昙花一现？

2、为什么中国的企业的平均寿命只有 2.9 年？

3、是什么让一个小杂货店成为世界 500 强之首？

4、员工的钱从哪来他想过吗？他珍惜过吗？

5、评价一个人的工作结果价值高低的唯一裁判是谁？

6、团队执行的方向是什么？执行的动力是什么？

7、为什么部门之间推诿扯皮？推托责任？

8、为什么凡是需要部门协作的事情就出问题？

模块三：请给我结果

一、不做结果的根源是什么？

1、是认识问题，不懂得什么是结果；

2、是态度问题，不愿意做结果；

3、三是能力问题，做不出结果。

二、什么不是结果--企业中四大执行假相

模块四：4Q 战略运营管控——直达结果的一套系统

1、计划不到位

2、责任不到位

3、检查不到位

4、激励不到位

模块五：中高层领导力

1、中国企业的最大错位，总裁没做自己该做的事情——总裁，请你快回来！

2、什么是九段总裁？你是几段？

3、做企业是做“道”，还是做“术”——中国的传统文化和西方的管理方法哪个更有效？

4、如何用杠杆盈利模式撬动更大的利润？

5、为什么总裁的指令，到了部门就走样了、打折了？

6、为什么自己很厉害，而你的员工却不成长？

7、为什么我们做经理累得要死，没时间，可下属却没事做？

8、屁股坐在了领导的位置上，如何让脑袋不再是员工思维？