

领导力艺术

【课程背景】

管理干部在企业中的地位相当于一个人躯干，它起到了连接大脑及四肢的作用，它的重要性不言而喻，而在我国现今的企业当中，大多数的中高层管理人员都是曾任技术的高手，因企业发展的需要，将这些技术能手提到管理的位置后，当他们面对上压、下挤、左挫和右揉的四方压力时却出现了很多管理困惑，针对此种情况我们专门设计出中基层主管最需要掌握的几大管理技能进行综合分享与运用。

【课程收益】

- 自我管理：突破原有的心智模式，走出管理误区，重新进行角色归位。学会有效管理压力和控制情绪的技巧。学会与下属、同级、上级全方位高品质沟通技巧。
- 团队管理：掌握部属有效培育与辅导的实战技能，掌握有效授权与激励的方法。掌握高效能团队建设要诀，掌握卓越执行力的实施步骤技能。
- 帮助管理人员系统提升管理技能，完成从专业人员到管理者的转型。
- 帮助经验丰富的管理者消除管理盲区，全面提升管理实战水平。
- 为企业打造高效能的核心中高层管理团队，助力企业实现管理突破。

【课程时长】1天（6小时/天）

【课程对象】企业各部门各级管理人员

【课程方式】：实战教练指导 经典案例分析 实用工具方法 轻松幽默风趣 师生互动升华

【课程风格】：善于综合运用案例、故事、视频、游戏、互动等多种方式教学，寓教于乐，逻辑清晰，风趣幽默，富有激情及感召力。

【课程大纲】

1、领导力的初认识

- 领导的定义
- 什么样的人才有领导力？
- 什么样的人成为孩子王？

2、领导力的重要性

- 将雄，雄一窝，将雄中的雄包含了什么特质？
- 将丛，丛一窝，将丛中的丛包含了什么特质？
- 领导新官上任，怎么点火才不会把自己烧死？
- 领导新官上任，如何处理不服从管理的员工？
- 领导个人魅力，领导身上共性的的32项标准

3、领导力的角色定位

- 领导者常见的角色错位表现
- 领导者角色错位导致的后果
- 领导者应该要做什么？
- 领导者如何转换工作角色
- 中层管理者角色定位忠告
- 我们平常的工作该如何做？
 - ◇ 防大侠文化----做好部门的指挥官
 - ◇ 防低头拉车----做好战略的执行官
 - ◇ 防只重结果不重过程----做业务的检查官
 - ◇ 防放羊思想----做团队的教练官
 - ◇ 防重业务不做文化----做文化的传承官
 - ◇ 防老好人--做制度执法官，维护公平
 - ◇ 防被动工作----做管理的创新者
 - ◇ 防老好人----做制度执法官
 - ◇ 防本位主义----做跨部门的协作者
 - ◇ 防猴子甩锅----做问题的引导者

第四节：领导者的个人魅力

- **领导者要会“管住”己**
 - ◇ 领导者在管理中可能会犯的“大忌”
 - ◇ 领导如何防止被架空？员工的忠诚又是从何而来呢？
 - ◇ 差劲管理者在工作中都会有哪些特征？
 - ◇ 管理者如何判断自己是否适合做管理？
 - ◇ 管理者在什么情况下，管理者可以做成手掌柜？
 - ◇ 上任三个月，最后发现不适合当管理时怎么办？
- **领导者要会“管住”头**
 - ◇ 管理者与领导交往的三原则
 - ◇ 在体制内潜规则，我们要如何做？
 - ◇ 你在体制内做管理者，你会喜欢提拔什么样的下属？
- **领导者要会“凝聚”人**
 - ◇ 一个人的领导力从何而来呢？怎么去修炼自己的领导力呢？
 - ◇ 你的部下为什么愿意追随您？你目前在哪个层次的级别？
 - ◇ 一起了解下不同层次的领导力类型，那些霸道总裁在哪层？
 - ◇ 我们要从哪些方面入手，能成为员工心目中的好领导？
 - ◇ 我们要怎么做工作，才会有更多员工愿意来追随？
 - ◇ 为什么霸道总裁没有人跟随？他们总是很可怜的孤家寡人？
 - ◇ 九招让你提升管理魅力
 - ◇ 领导没气场，团队容易垮
 - ◇ 善待员工就是善待企业，管理者要如何经营人心？
- **领导者要会“生产”人**
 - ◇ 四个部下潜力与水平相当，你提拔谁当管理者，另三人都会不服，怎么办
 - ◇ 你的下属跟着你干，你能给他什么呢？
 - ◇ 如何带着下属走出迷茫期，帮他做一个全身扫描？
 - ◇ 你有无给你的部下做过职业生涯规划？具体怎么做呢？
 - ◇ 管理者为什么不能再自己亲自干了？哪些事不能自己干了？
 - ◇ 管理者要具备哪些能力才好安排别人干活？安排别人干的好处？
 - ◇ 当了管理者后，每天开门该做什么事？
- **领导者要会“激励”人**
 - ◇ 员工的主人翁精神从何而来？你给属下为自己做的理由是什么？
 - ◇ 为什么员工对你所画的饼不感冒呢？那要怎么画饼？
 - ◇ 为什么加薪满足不了员工，只能让他高兴一会？
 - ◇ 员工潜能力量的被激发，与什么会更有关呢？
 - ◇ 为什么我给员工加薪，不加还好，一加反而更消极工作？
 - ◇ 给钱也不是人人都给，如何让奋斗者与雷锋不吃亏呢？
 - ◇ 你如何激发下属的奋斗精神？
- **领导者要会“敲打”人**
 - ◇ 领导敲打下属的 36 计？
 - ◇ 管理者权术：带团队的六个套路

---完---