

# 《提振信心—提升全员斗志与执行力》

主讲：刘启正

## 课程背景：

长久以来，我们期望组织内部团结合作、高效协同，然而现实是：工作无论大小员工都需要有人催着才能完成，多数员工似乎根本不在乎团队任务的成败，甚至有的员工总在执行时找借口、谈条件。

新时代呼唤新担当，新征程要有新作为。新时代是奋斗者的时代。敢于负责、积极作为、高效执行，才能赢得优势，赢得主动，赢得未来。习总书记说“什么时候没有困难？一个一个过。年年过，年年好，中华民族 5000 年来都是这样。爬坡过坎，关键是提振信心。”

《提振信心—提升全员斗志与执行力》实战培训，让您的团队一起聆听，增强团队“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。鼓舞全员斗志，凝聚全员之力，创造卓越绩效。

1、激发全员斗志，唤起信心、坚定攻坚克难决心。

2、唤醒主动担当意识，磨砺斗志，主动迎战变化。

3、认知逆境下的高效执行，明确目标，为结果负责。

4、提升全员解决问题的动力与能力，提升组织效能。

5、掌握克服逆境的能力，提升团队困境的破局能力。

6、掌握在工作中保持正面情绪的技巧，提升工作效率。

**适用对象：**单位的高层管理、中层管理、基层管理干部及员工。

**授课方式：**采用启发互动式教学、课堂演讲、视频观看、游戏及经典案例分享、现场练习、小组讨论、角色扮演等

**授课时间** 6 小时

# 《提振信心-提升全员斗志与执行力》课程大纲

## 模块一：提振信心——逆境情况下的情压纾解

### 1、扬长避短——发扬自己的优势

①成功的关键：不是克服缺点，弥补缺点，而是施展天赋，发扬长处。

### 2、正面情绪——形成正面情绪力

- ①改变不了环境就适应环境；
- ②改变不了别人就改变自己；
- ③改变不了事情就改变态度；

### 3、转变思维——建立正向的思维

- ①想好的，修正错误的想法
- ②说好的，修正错误的说法
- ③做好了，修正错误的做法

### 4、直面挑战——攻坚克难的精神

- ①工作不仅要努力，更需要得力；不仅要做事，更要把事做成；
- ②在面对困难的时候，永不放弃的拼搏，拿到成绩才算是履职到位。

## 模块二：唤醒责任——多变环境下激发全员斗志与才能

### 1、对自己负责——打造核心竞争力

- ①什么是你造梦的资本？
- ②什么是你追梦的资本？
- ③什么是你圆梦的资本？

### 2、对岗位负责——做岗位的主人翁

- ①你今天为谁操心，谁为你的明天操心
- ②多干不是吃亏，少干也不是占便宜
- ③解析：岗位主人翁精神

### 3、对工作负责——勇于突破舒适区

①勇于负责任，才能担重任

②解析“舒适区”和“能力圈”的关系

### 三、激发能量——保证动态环境中团队的输出效能

克服职场的五大病症，提升全员战斗力

#### 1. 借口病：改“寻找借口”为“躬身自省”

①习惯找借口，成功便没有入口，借口是责任的转移；

②我是一切问题的根源，有错都是我的错；

#### 2. 抱怨病：改“抱怨牢骚”为“开拓创新”

①“不可能”只是别人的观点，是挑战但绝非永远。

②只为成功找方法，不为失败找借口

#### 3. 倦怠病：改“懈怠疲倦”为“充满激情”

①躺平不可取，躺赢不可能，唯有奋斗与实干才能成就未来

②坚决对躺平者说不，坚定为担当者叫好

#### 4. 应付病：改“全力应付”为“全力以赴”

①摒弃交差思维：工作品质就是做人的品质

②打消应付思维：工作质量超越领导的期望

③远离差不多思维：树立高标准严要求作风

#### 5. 苦劳病：改“苦劳疲劳”为“结果至上”

①一流员工给结果，末流员工讲如果；

②结果证明价值，结果说明实力。

### 模块四：榜样力量——带动全员提升执行能力

#### 一、全体动员：提升全员执行力

##### 1. 高效执行法则：站位要高

①大局意识：建立命运共同体，皮之不存，毛将焉附；

②服从意识：服从命令听指挥，步调一致得胜利

##### 2. 高效执行法则：定位要准

研讨：从“三打白骨精”看孙悟空的沟通能力

##### 3. 高效执行法则：心态要好

①职场即江湖，江湖有规矩；

②知道能做什么重要，知道不能做什么更重要

## 二、榜样力量：带动全员执行力

### 1、提升士气：士气胜于武器

①缺啥不能却士气，没啥不能没骨气

②决定战争胜负的是人，而不是武器，士气比武器更重要。

### 2、打造作风：树立优良作风

①好团队就要有好作风，如果没有优秀的作风，那不是团队而

是团伙

②如何打造团队作风，从五个角度入手。

### 3、团队合作：合作才能大作

①小成就靠自己，大成就一定靠团队；

②个人英雄的年代已经过去了，抱团打天下已经成为必然趋势。