

《扬帆起航：新员工入职培训》

课程背景：

对于初入职场的新员工，缺乏对社会（更不用说是企业）的了解，往往会凭想象把理想的我定在很高的位置上。当他们来到企业后，发现：

- ◆企业的现状跟自己想象的不一样，自己也没有想象中那么厉害。
- ◆他们要么把责任都推到企业身上，认为是这个企业不好，于是选择跳槽；
- ◆要么对自己失去信心，抱着混混看的心态，消极应付。

所以让新入职的员工了解到这样一个理念是十分重要的：如果你不能适应企业的环境，不能与企业中的上司及同事处理好人际关系，那不是企业的问题，也不是你的上司及同事的问题，而是你的职场适应力出了问题。

那么如何帮助新入职的员工提升职场适应力呢？《扬帆起航--新员工入职培

- 1、帮助员工找好定位，培养认真负责、踏实的工作态度，在本岗位上创造佳绩。
- 2、让团队成员摆正心态干工作，增强员工的付出、敬业、奉献精神。
- 3、培养员工积极、负责、自动自发、不找任何借口的习惯。
- 4、有效提高受训人员的综合素质，推动受训员工成为企业的优秀骨干；
- 5、强有力改变员工的职业观念，使员工由内而外的改变。

适用对象：新入职大学生

授课方式：采用启发互动式教学、课堂演讲、视频观看、游戏及经典案例分享、现场练习、小组讨论、角色扮演等

授课时间：1天，6小时/天

《扬帆起航：新员工入职培训》

模块一：角色认知篇

1、由“自由人”转向“职业人”

如何认清自己的角色？

2、新员工的两项修炼

①能力一流；②态度一流；

3、如何化解入职焦虑？

新员工如何化解心理落差？

4、建立积极的思维

①想好的——修正错误的想法

②说好的——修正错误的说法

③做好的——修正错误的做法

5、找准自己的位置

思考：你属于哪一种？

唐僧——吃关系饭；悟空——吃能力饭

八戒——吃情感饭；沙僧——吃态度饭

模块二：职业心态篇

1、对自己负责——打造核心竞争力

浮躁成为职场员工的通病，人在曹营心在汉，这山望着那山高，总感觉成功太慢，

不能精心对待工作，克服浮躁病要把握三个关键点

2、对岗位负责——做岗位的主人翁

企业的发展靠的不是最有能力的人来支撑的，靠的是愿意为企业而操心的人而支撑的，你今天为谁操心，谁为你的明天操心。

3、对工作负责——勇于突破舒适区

勇于负责任，才能担重任，解析“舒适区”和“能力圈”的关系，

负的责任越大能力提升的空间就越大。

模块三：团队融入篇

□ 职业修炼-1：自我调整

研讨：从“三打白骨精”案例中有什么启发？

□ 职业修炼-2：合群利他

①惜缘：看法不同，必有冲突

②内敛：低调做人，高调做事

③克己：让与名利，无欲则刚

□ 职业修炼-3：放大心胸

人人都有长处，相互学习；人人都有短处，相互包容

人人都有苦处，相互理解；人人都有难处，相互帮助

□ 职业修炼-4：谦恭尊重

尊重上级是你的天职，尊重同级是你的本分

尊重下级是你的修养，尊重对手是你的风度

尊重自己是你的自尊

□ 职业修炼-5：乐观阳光

□改变不了环境就适应环境

改变不了别人就改变自己

改变不了事情就改变态度

模块四：职业精神篇

□ 职业精神塑造-1：躬身自省

遇到问题你说是别人的问题，你立刻原地踏步。

我是一切问题的根源，有错都是我的错；

□ 职业精神塑造-2：严格自律

知道能做什么重要，知道不能做什么更重要

□ 职业精神塑造-3：不断学习

→ 你可以离开学校，但不能离开学习，学习力就是竞争力

→ 不仅要读有字之书，更要学会读无字之书

□ 职业精神塑造-4：敢于拼搏

→ 缺啥不能缺士气，没啥不能没骨气，士气比武器更重要

□ 职业精神塑造-5：作风优良

打造优良的作风，塑造良好的习惯

□ 职业精神塑造-6：心怀感恩

感恩是一种态度；感恩是一种行动

感恩是一个承诺；感恩是一份收获