



# 《高绩效团队建设沙盘模拟课程》

国际版权沙盘模拟演练整体解决方案专业供应商

高端沙盘模拟课程研发设计专家

量身定制 · 个性设计



## 高绩效团队建设与沙盘模拟课程

### 概 述

作为企业中的新任主管，如何掌握新任主管的管理能力，打造一支具有高绩效的团队，需要新任主管学习、掌握一系列关于高绩效团队的管理技能，例如：管人、理事、管理关系等等核心团队建设与管理能力。

作为一线的新任主管，高绩效团队成长分为不同的阶段，有一定内在的成长历程，所团队的管理者需要了解团队成长不同阶段的特点，行为。以便更好的找到管理者的定位，不断完善、优化所管理的团队，将团队打造一支具有目标一致，合作意识强，训练有素、执行力快速、和谐共赢的高绩效团队。

企业的强大的竞争力不仅在员工个人能力的卓越，更重要的是体现在团队合力的强大，体现在那种弥漫于企业中无处不在的团队精神-----

这正是新任主管需要做到：打造一支高绩效团队，实现

**1+1>2**

新任主管不仅在企业需要完成日常的管理工作，更重要的是运用管理者一系列的专业管理技能，管人（自我管理、团队激励、有效辅导、授权），理事（目标管理、制定计划、执行力、绩效管理、）建立关系（有效沟通、化解冲突、建立信任）等等，为团队打造一支具有高绩效、高执行力的优秀团队。《高绩效团队建设管理》沙盘是为新任管理者在一个特定的团队情境中，需要快速组建一个新团队，运用管人、理事、建立关系完成一系列的挑战与团队任务，在情境沙盘模拟中全方位的提升新任管理的专业管理技能，进而使管理者学习如何打造一支具有高绩效的团队。

## 高绩效团队建设与管理沙盘模拟课程

### 概述

“新任管理者，需要掌握高绩效团队建设管理的本质：发挥人力资源的最大价值，一个团队或一个组织真正能够形成团队成员思想统一，每一个员工真正的各司其职，发挥个人岗位的价值与意义，那么团队的所有成员就会形成目标一致、方向一致、行为一致，从而形成具有强大的凝聚力、向心力、战斗力的组织和高度荣誉感的团队，这一切都来源于团队的管理者能否将目前所管理的团队打造一支具有高绩效的团队。

## 《高绩效团队建设管理沙盘模拟课程》

团队建设管理来源于实践，管理能力的提升依赖于实践中提升与锤炼！

**沙盘模拟演练将带您和您的团队走进新任主管实践的课堂**

在实践中思考，在思考中学习，在学习中领悟！在领悟中成长！



① 惠普公司利用高绩效团队的原则设计了一个单位，后来变成了该公司边际效益最大的一个事业群。

② 联邦快递中的高绩效小组在一年中可以为公司省下 210 万美元的成本支出，并且将包裹的遗失率和账单的错误率降低 13%

③ 摩托罗拉公司利用高绩效小组来改善其供应管理系统，这个小组不但将该系统的品质提升 50%，同时也将送货延误的比率降低了 70%

团队是高绩效的基石，如果没有团队最重要的基石，企业是不可能达成高绩效的。因此，你必须成为优秀的管理者，塑造你的高绩效团队。

## 《高绩效团队建设管理沙盘模拟课程》整体设计方案：

### 解决一：量身定制

我们深知每一家企业的文化、价值不同，在科学的管理咨询量表中，我们充分得了解企业内部的文化、价值观以及参与者面临的一些工作行为，我们将科学的进行量身为企业定制具有高度针对性的课程

### 解决二：个性设计

每次的参与者的背景、学历、文化、工作不尽相同，我们采取个性化的课程设计采取丰富的多媒体、案例、视频、互动管理游戏等多元化培训技术，来为企业进行个性化的课程设计与策划，保证课程的适应参与者的心理需求。

### 解决三：后期辅导

我们所提供的不只是培训课程，而是在课程中我们给与相关的解决方案和工作实践工具，通过企业内部的学习型组织的推动，将企业的培训持续长久化，并定期给予企业进行持续性的学习后期辅导与培训绩效固化研讨会。

## 高绩效沙盘建设与管理模拟演练模型：

### 组织目标

《高绩效团队建设管理》

13:00 -13:30 签到，领取教材、团队组建

14:00 -14:30 新任管理者面临困惑挑战

新任管理者关键技能：管事

14:30-16:30 第一单元：管理者：管事技能

案例分析：管理者的效率与效益？

视频观摩：管理者目标与结果导向？

管理技能：管理目标：做正确的事情：方向-目标

管理难题：管理效益：正确的做事情：效率-执行

1.1 管理者关键技能：目标管理

团队的目标：管理者成功的关键

管理团队的方向：目标管理的原则

管理团队的本质：结果管理的步骤

目标管理的步骤：5步目标达成法

团队目标的分解：定人-定任务-定目标-定结果

团队目标的达成：目标分解-任务分解-目标推进

1.2 管理者关键技能：制定计划

2.1 制定计划需要考虑的5大要素

2.2 制定计划的4个步骤模板运用

2.3 制定计划的人员分解与任务分配

1.3 为什么意向不强：高效执行

3.1 执行不力的原因分析与管控

3.3 高效执行头脑风暴创新执行工具

3.4 高效执行-团队执行5大技能/方法

16:30-18:00 第二单元：管理者管人沙盘模拟演练

古墓宝藏-高绩效团队建设管理背景导入

古墓宝藏-高效团队任务与目标设定

古墓宝藏-管理者模拟：目标管理模拟演练

古墓宝藏-管理者模拟：制定计划模拟演练

古墓宝藏-管理者模拟：高效执行模拟演练

古墓宝藏-团队成功分析：复盘团队改进行为

古墓宝藏-管理者复盘：提升管事技能的实践

18:00-19:00 第三单元：管理者管事三大技能提升

古墓保障-高绩效团队建设与管理学员分享

团队成功的关键：目标与成果达成率

任务成功的关键：目标与任务分解执行

新任管理者：管事三大技能全面提升

金字塔模型：顶端：部门目标管理改进与提升

金字塔模型：左侧：制定行动计划改进与提升

金字塔模型：右侧：高效创意执行改进与提升

19:00-19:15 讲师点评、提炼、巩固管理者的技能

管事课后行动计划●课后阅读作业●21天实践案例

《高绩效团队建设管理》

【沙盘模拟演练课程背景】模拟的是新任管理者在一个复杂的、多变的管理情境中，在众多的目标中寻找关键性目标，并学习已制定目标为导向、利用各种资源配置，制定详细的行动计划，并实效高效的执行，达成团队的目标。创造高效率执行与高效益的成果。

【古墓宝藏沙盘模拟演练课程】目标管理●提升模块

在沙盘模拟开始前，需要管理者面对大量的外部信息，学习如何收集信息、寻找关键性目标，锁定团队的方向与目标，在讨论与会议中开始宣传目标，并实行目标分解、任务分配、开始定人、定岗、定目标，真正实现千斤重担人人挑，个个头上有目标，让管理者目标真正实现化整为零，激发团队以目标为核心，以结果为导向的管理模式

【古墓宝藏沙盘模拟演练课程】制定计划●提升模块

在沙盘模拟中期过程中，管理者需要在清晰明确目标的背景下，学习运用5W2H，什么时间？什么人？负责什么具体的工作？做到什么标准？需要什么资源等等，制定一套详细、周密的分工计划、每一个步骤，每一个环节都在科学的行动计划中，监控目标的进展与完成进度，运用制定的行动计划一步一步完成团队的目标。

【古墓宝藏沙盘模拟演练课程背景】高效执行●模块

在沙盘模拟执行的过程中，管理者及团队成员会遇到一系列的挫折与失败，执行是一个动态的变化过程，需要管理者与团队成员能够不断的根据外部的环境变化，适当调整执行的方法和策略，同时激发管理者带领团队进行不断的创新思维的执行，头脑风暴产生更多的好的点子、方法、思路解决各种管理难题，让高效执行、创新思路与创新策略成为达成目标的关键工具。

【古墓保障沙盘模拟演练课程】管人技能收益：

收益：让管理者掌握做正确的事情与正确的做事。  
 收益：掌握管事：以目标与结果的管理技能提升  
 收益：制定计划：学习制定周密详细的行动计划  
 收益：高效执行：掌握头脑风暴与创新执行工具  
 收益：结果达成：以低成本高效率达成团队目标

量身定制课程

资深讲师授课