
正能量与巅峰激励

【课程大纲】

■ 课程对象：全体员工

■ 课程时长：1天（6小时）

■ 课程目标：

1、唤醒员工正向能量；

2、转变员工消极心态；

3、强化员工执行能力；

4、激励员工自动自发；

5、提升团队协作能力；

6、发挥组织最大效能。

■ 课程特色：

企业教练+情景体验+头脑风暴+角色扮演+分组互动+案例解析

■ 课程内容：

【开营仪式】 讲师介绍，团队分组与风采展示，课前热身

第一讲 唤醒内心正能量

一、认知正能量

【团队研讨】 为什么需要正能量

（一）解读能量奥秘

1、改变命运

2、精神符号

3、震慑与伤害别人

(二) 何为正能量

(三) 正负能量的转化

(四) 正能量挖掘的结果

(五) 成就正能量员工的四大关键点

1、根源----“心态”正能量

2、根基----“责任”正能量

3、根本----“执行”正能量

4、驱动----“感恩”正能量

(六) 正能量的六把利剑

1、积极主动

2、充满激情/热情

3、热爱学习

4、做事认真

5、强烈的企图心

6、建立自信

二、摆正心态干工作

(一) 心态决定一切

(二) 积极心态是什么？

1、让阻力变成动力

2、让绝望变成希望

3、让坏事情变成好事情

4、不轻言放弃，不怨天尤人

(三) 积极心态从哪里来？

1、找一个能让自己开心的事物

2、发现生活美好方面，驱除“黑点思维

3、时刻心存感恩和赞美

4、找一个正能量积极心态的人为榜样

(四) 凡事积极主动

1、重要≠重视

2、重要是一种态度

3、重视是一种行动

(五) 摆正心态干工作

1、表情化心情

2、心情变事情

三、用结果证明责任

(一) 正能量员工执行到位

1、能力≠结果

2、能力转换为结果

(二) 不做结果的根源是什么？

1、不知道什么是结果

2、不愿意做结果

3、做不出结果

(三) 怎么做到执行到位？

- 1、没有理由与借口
- 2、勇敢面对
- 3、结果导向

(四) 正能量辐射

- 1、没有结果思维，行动是出不来结果的
- 2、商场上不为过程付钱，只为结果买单
- 3、做了不值钱，做到才值钱
- 4、一切说明不了结果，结果说明了一切
- 5、不以成败论英雄，却以结果评人生

【培训总结】 小组讨论、分享及老师总结

【午休】

【课前热身】 团队风采展示，热身操

第二讲 优秀员工巅峰激励

一、危机时代必须跑起来

- 1、居安思危：危机时代已经来临
- 2、放眼看世界：现代企业的生存环境
- 3、国内外企业家的“盛世危言”

二、巅峰激励“三到文化”

1、该说的要说到

- (1) 反思：——该说的，说了没
- (2) 不要说废话，说太多废话的人迟早会成为“废人”

2、说到的要做到

- (1) 反思：——说到的，做了没
- (2) 想是问题，做才是真正的答案

3、做到的要见到

- (1) 反思：——做到的，见到没
- (2) 忙要忙到点子上，让每一个员工成为公司的盈利单位

三、从成长到成功的 3 大法则

- 1、遇到问题就是别人的问题，你立刻原地踏步
- 2、公司找你来，就是为了解决问题，没有问题，你就失业
- 3、这是你的工作，你享受了荣誉和收入，也要承担相应的责任和委屈

四、巅峰激励革除 5 大陋习

- 1、“讲过了”就“盯”——管理是盯出来的
 - (1) 第一次就做对，经济又实惠
 - (2) “首战”就是“决战”
- 2、“我不会”就“练”——能力是练出来的
 - (1) 伟大是熬出来的，骨干是折腾出来的
 - (2) 千万别把运气当本事
- 3、“不可能”就“逼”——潜力是逼出来的

(1) 成功：差一点就失败了；失败：差一点就成功了

(2) 全力以赴：变“不可能”为“不，可能”

4、“没办法”就“想”——办法是想出来的

(1) 思想不滑坡，方法总比困难多

(2) 心法大于方法，心有所向，法有万种

5、“找借口”就“没有任何借口”

(1) 推卸责任是借口，解决问题是原因

(2) 习惯找借口，成功没入口

五、巅峰激励靠“领导带头”

【引子】政治路线确定之后，干部就是决定因素

1、团队组织核心圈的水平决定其成长发展速度

2、领导干部素质的好坏决定团队战斗力的强弱

(1) “老虎” & “羊”？

(2) 唐僧为什么当领导

(3) 对团队成员内心真诚

(4) 以身作则，身先足以率人

(5) 胸怀、格局、气度

六、巅峰激励五大作风——从理念到动作

(1) 勇于负责——对工作负责，其实就是在对自己负责

(2) 马上行动——不要犹豫，不要等待，马上行动

(3) 绝对服从——工作来临，第一接受，第二完成

(4) 没有借口——习惯找借口，成功没入口，没有借口

(5) 说到做到——说到就要做到，要做就做最好

七、引爆全员工作激情——让员工跑起来

- (1) “怎么做？” VS “为什么做？”
- (2) 自我激励，找到自己工作动力
- (3) 职场忠告：别再“混日子”了
- (4) 做人“无愧于心”，做事“无愧于薪”

【结营仪式】 小组讨论与分享、团队颁奖及合影

【经典案例】

