

优秀员工职业化修炼

【课程大纲】

■ 课程对象：全体员工

■ 课程时长：1天（6小时）

■ 课程目标：

1、激发员工责任意识；

2、培养员工积极进取；

3、提升员工综合素质；

4、增强团队协作能力；

5、激励员工创新精神。

■ 课程特色：

企业教练+情景体验+头脑风暴+角色扮演+分组互动+案例解析

■ 课程内容：

【开营仪式】讲师介绍，团队分组与风采展示，课前热身

【引子案例】三位建筑工人

第一讲 优秀员工角色认知

一、自我认知

1、职业成就心智导图；

2、职场中的管理坐标；

3、李开复：如何提高自我认知能力；

【团队研讨】SWOT分析法运用

二、角色认知

- 1、角色将会决定什么；
- 2、角色认知——三个维度；
 - (1) 角色认知——作为下属；
 - (2) 角色认知——作为上司；
 - (3) 角色认知——作为同事；

第二讲 优秀员工职业心态修炼

一、什么是心态

二、什么是成功

- 1、成功学大师卡耐基的理论；
- 2、成功的公式；
- 3、成功者的基本素质；
- 4、正确处理问题的方式。

三、阻碍成功的因素

- 1、优秀员工的标准；
- 2、四类不同员工的分析；

四、态度与能力

五、正确的思维与心智模式

六、积极心态与消极心态

七、个人成功必备的心态（结合案例）

- 1、付出的心态；
- 2、责任的心态；
- 3、敬业的心态；
- 4、合作的心态；
- 5、积极的心态；
- 6、学习的心态。

八、心态的调控

- 1、控制情绪的六个步骤；
- 2、消极情绪的形成；
- 3、消极情绪产生的根源；
- 4、忧虑消除的方法。

【培训总结】 小组讨论、分享及老师总结

【午休】

【课前热身】 团队风采展示，热身操

第三讲 优秀员工职业化修炼

一、职业化修炼的三个层次

- 1、基本员工素质；
- 2、胜任员工素质；
- 3、优秀员工素质；

二、如何对待工作

- 1、不为薪水工作；
- 2、工作无小事；
- 3、每天多做一点点；
- 4、积极主动；
- 5、敬业；
- 6、努力、用心。

三、如何对待公司

- 1、这是我的公司；
- 2、强烈的归属感；
- 3、遵规守纪。

四、如何对待老板/上司

- 1、同理心看待老板；
- 2、向老板学习——欣赏；
- 3、像老板一样思考；
- 4、比老板更积极主动；
- 5、感恩；
- 6、忠诚。

五、如何看待薪资与环境问题

- 1、如何看待薪资问题；
- 2、如何考虑跳槽问题；

- 3、如何在企业中获得晋升；
- 4、如何管理自己。

六、学会沟通，建立和谐人际关系

- 1、提高沟通技巧，有助事业成功；
- 2、如何处理与上司的关系；
- 3、如何正确对待冲突；
- 4、怎样容纳别人；
- 5、做自己不愿做的事；
- 6、注重礼节。

七、打造个人核心竞争力

- 1、责任：对自己 / 对结果；
- 2、自信；

【视频案例】约翰·库堤斯

- 3、提高受挫能力；
 智商、情商与逆商
- 4、使自己不可替代；
 生产力与学习力
- 5、四种核心能力；
- 6、八个行为习惯；
- 7、团队精神；

【视频案例】亮剑精神

【结营仪式】复盘总结、小组讨论与分享、团队颁奖及合影

【经典案例】



广西桂嘉优委员工职业修炼培训

主讲：彭永红



某发展集团优秀员工职业修炼

讲师：彭永红

2021.07.09



中国科学院员工职业化训练营

主讲：彭永红



香港浸会大学职业化训练营

主讲：彭永红

