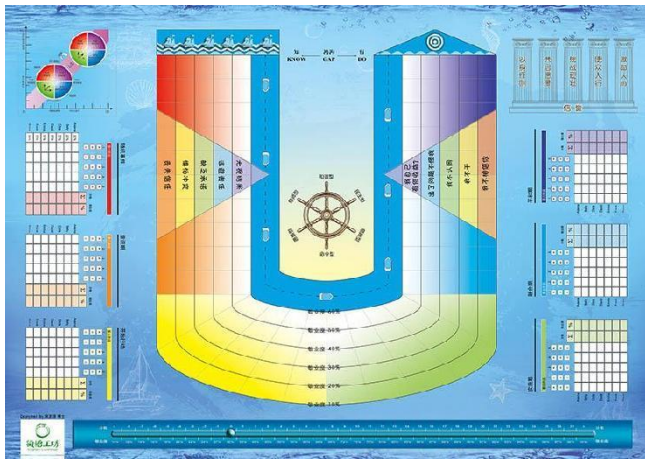


® 团队领导力沙盘模拟课程

【课程简介】

“在战争中学习战争！”，在变革时代，团队及团队管理者面临种种挑战，快速迭代管理视野与知识体系是迎接机遇与挑战的基础，激活既有经验与新知的链接、转化构建认知与能力系统是赢得机遇与变革的关键。《核心团队协作与管理沙盘》打破传统教学模式，通过独特创新设计的沙盘模拟，以领导力与团队管理知识、工具为底层逻辑，融入实战场景与体验学习，引导学员激发新知与经验的思考，获得领悟，产生改变。

【沙盘模型】



【课程收益】

1. 认知领导力与团队协作效能提升机制；
2. 掌握团队行动与团队理念统一、联动的方法；
3. 构建领导者影响力、提升领导者的管理视野；
4. 提升管理者引领团队能力，激发共同愿景，追求卓越；
5. 掌握团队建立相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围工具；

6. 学习变革的周期、领导的风格，从而促进领导变革；
7. 激发管理者突破现状，提升激励团队潜能，促进团队迎接挑战，达成目标。

【学员对象】

部门管理者、储备管理者、高潜人才等

学员人数 **20-60** 人

课时：**1** 天（**6** 课时）

【课程背景】

全程沙盘模拟，体验引导教学：

公司面临着挑战与危机，作为管理者的你临危受命，引领一场重大的组织变革。你将带领来自各部门负责人所组建的团队，穿越迷雾，成功变革。在变革的每个阶段将遇到若干棘手的关键事件的挑战，每个问题不仅面临不同的抉择，并且对你的团队势能及成员造成不同影响。而且每个选择都受到组织资源和精力的限制。在有限条件中，你需做出有效决策，才能最大限度地发挥你的领导力，将团队凝聚力提升到最佳，从而将团队敬业度整合成最好状态。

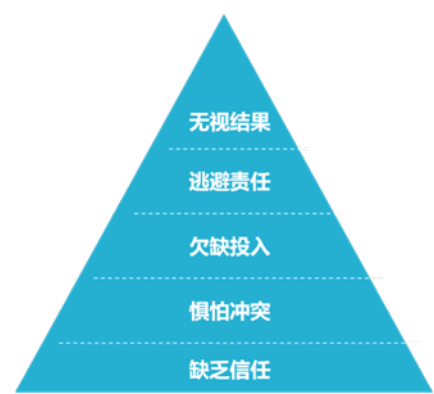
在你做决策时，需要激发团队智慧获得团队的共识，以及推动团队成员自主激活内驱力，促进团队合作，达成目标。

【课程纲要】

第一部分：领导力与敬业度

1. 领导力定义，以及领导力天赋论 VS 培养论
2. 领导力与敬业度
3. 信念领导力与注意力掌控
4. 领导力内在链接与激活
5. 构建领导力量的五个步骤

第二部分：团队领导力的五大障碍与破局“钥匙”



1. 缺乏信任——基于弱点的新任
2. 惧怕冲突——建立冲突的规则
3. 缺乏承诺——获得对目标的承诺
4. 逃避责任——负起应有的责任
5. 无视结果——关注团队整体的结果

第三部分：领导力引领团队变革的六大阶段

1. 团队变革

案例解析：TOC 突破团队瓶颈

2. 团队变革的六大阶段

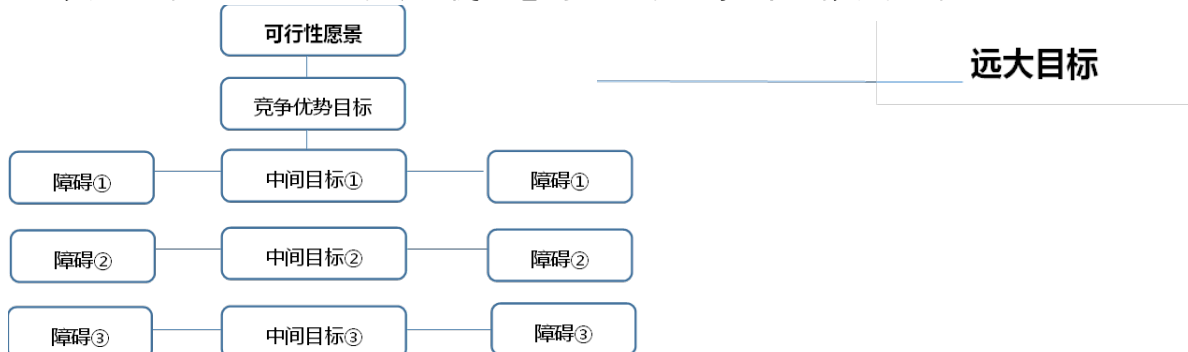


第四部分：培养领导力的关键技术

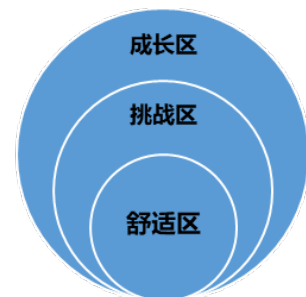
1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术
2. 领导力的基础：信誉
3. 领导者的五项核心行为



- 1) 以身作则：明确信念找到心声，用行动和共同理念树立榜样力量
- 2) 共启愿景：展望未来，激发使命感与希望，引导团队为共同愿景奋斗



- 3) 挑战现状：通过变革、成长、改进去寻找机会，通过逐步取得成功和试错中学习来



探寻更多的机遇

4) 使众人行：通过共同目标与信任来促进合作，通过授权和自我管理来增强他人的实力；通过持续赋能和授权，团队默契关系逐步养成，促进团队持续成长

5) 激励人心：通过表彰个人卓越表现来认可他人的贡献，通过共识的集体主义精神来庆祝价值的实现和取得的胜利

4. 员工准备度与情景领导技术

1) MOT 关键时刻应用

2) 敬业度量表与领导力量化

5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）

6. 领导者的决策思维

⊕ 情绪量表与沟通新任三角

第五部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼

⊕ 洞察而非困惑

⊕ 勇气而非恐惧

⊕ 真诚而非虚伪

⊕ 遵从而非亵渎

2. 领导力的外在修炼

⊕ 赞赏而非排斥

⊕ 担责而非逃避

⊕ 慈悲而非残忍

⊕ 结盟而非对抗

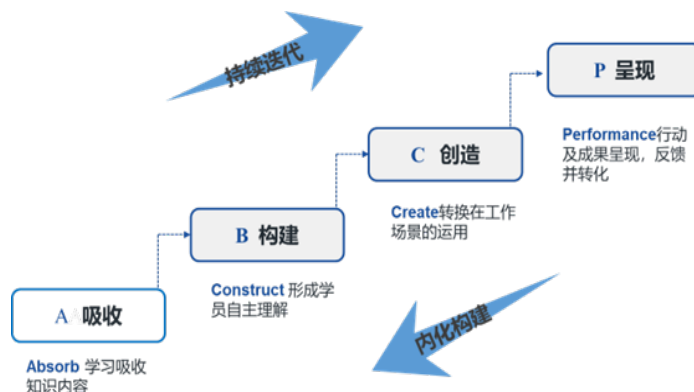
第六部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）

2. 对于变革，团队的五层抗拒分析

3. 穿越五层抗拒，将团队凝聚在一起

第七部分：学习转化与迭代



总结回顾

特别说明：

上述课程内容为通常版本。在确定授课前，老师会提前与相关人员做进一步沟通。通过训前需求调研和需求分析，确定培训目标，并根据企业实际情况调整课程实施和内容。