

---

## 《群策群力行动学习》工作坊

### 项目背景：

应用群策群力法解决组织、团队存在的真实业务难题。例如：业绩提升、目标达成、成本降低、团队协作、团队共识等。对于问题解决、赋能团队的有效性，促动团队的积极性、开放性、凝聚性，探索行动课题的有效策略方法。

### 学习目标：

- 各学习小组针对行动学习课题进行结构化研讨并产出解决方案、行动计划；
- 促进团队成员的真诚交流、协作，建立信任和情感升华；
- 赋能团队、链接群体智慧，增进团队凝聚力、战斗力；
- 体验行动学习应用于问题解决及团队赋能。

**培训时间：**2天

**参加对象：**管理者

**参加人数：**30-50人

**小组人数：**每个小组6-8人（小组成员尽量多元化：年龄、性别、职务、部门等）

**学习形式：**小组研讨、促动技术、行动学习等

**场地物资：**详见场地物资清单

### 工作坊流程：

时间	单元	主要内容/流程	目的/产出
第 1 天	一、开场	学习小组组建、破冰	破冰暖场，建立连接
	二、行动学习介绍	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 什么是行动学习</li> <li>➢ 行动学习的核心价值</li> <li>➢ 行动学习的适用范围</li> <li>➢ 什么是工作坊</li> <li>➢ 工作坊研讨礼仪</li> <li>➢ 小组角色分工</li> </ul>	建立行动学习基本认知、明确研讨规则及角色
	三、群策群力问题研讨	<p>群策群力研讨流程：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、聚焦主题：确定各学习小组的研讨主题</li> <li>2、问题澄清：背景现状、尝试改变、取得成果、困难挑战等</li> <li>3、Smart 目标：设定小组要实现的具体目标</li> <li>4、关键成功因素：实现目标的成功因素是什么？</li> <li>5、困难障碍：当前面临的主要困难和障碍</li> <li>6、愿景描绘：目标实现后会看到哪些场景和画面？撰写梦想剧场剧本</li> </ol>	应用群策群力展开结构化的研讨；通过愿景描绘、梦想剧场将团队热情推向高潮

第2天		<p>7、头脑风暴：针对困难障碍找各种解决方法</p> <p>8、异花授粉：小蜜蜂旅行采蜜、授粉</p> <p>9、决策矩阵：筛选落地执行的策略</p> <p>10、行动计划：将策略落地为行动计划</p> <p>11、城镇会议：高管、专家听取各学习小组汇报成果及行动计划，并给予反馈</p>	<p>通过头脑风暴及异花授粉让智慧在现场不断碰撞，筛选最佳策略及行动计划；</p> <p>学习小组成果汇报展示</p>
	四、复盘总结	总结、反思、启发、行动	促进成果转化