

大数据时代下企业人力资源管理的变革

【课程背景】

“天地者，万物之逆旅；光阴者，百代之过客”。每一个 21 世纪的中国人都感受到了当前科技发展之迅猛，时不我待、学习追赶之必要。

当我们还没有弄清什么是个人计算机的时候，互联网就到来了；当我们还没有弄清什么是互联网的时候，大数据时代已经到来了。

大数据时代下，企业的人力资源管理面临着巨大的挑战和机遇，如何顺应时代，及时进行人力资源管理的数字化变革与转型？如何运用大数据分析在企业管理中关联经营？本课程将为您拨云见日。

【课程收益】

- 1、认识大数据了解大数据的本质、价值与特点；
- 2、了解大数据在各个管理中的应用及价值；
- 3、知晓大数据给企业管理带来的变革；
- 4、了解大数据时代下企业管理变革的重点与技巧；
- 5、了解企业大数据平台的基本模式和特征；
- 6、了解大数据在人力资源管理中的应用和技巧。

【课程时代】

1 天 (6H)

【课程对象】

企业中、高层各级管理者及相关管理人员

【课程大纲】

前言：认识大数据时代

第一单元“观”趋势

一、认识大数据

1、大数据的定义

(1) 大数据就是很大的数据

(2) 大数据还是一种思维方式、治理方式

2、大数据是怎么出现的

(1) 什么叫数字化的世界

(2) 大数据是数据量变积累达到质变的结果

(3) 谁是数据的制造者

3、大数据与云计算的关系

(1) 大数据相当于储有海量信息的信息库；

(2) 云计算相当于计算机和操作系统。

二、大数据的特点

(1) 大数据重视事物的关联性

(2) 大数据的价值重在挖掘

三、大数据的本质

1、洞察管理重点

(1) 洞察工作重点

(2) 洞察未来趋势

(3) 洞察管理规律

(4) 洞察客户需求

(5) 洞察员工表现

(6) 洞察合适人员

2、数据的将成为战略资源

3、数据的解释：数据-信息与知识

单元小结

第二部分 “识”应用

一、大数据在各行各业的应用

二、大数据在企业管理中的应用

三、大数据给企业带来的管理变革

1、大数据的管理变革-风险

2、大数据的管理变革-预测与惩罚

3、大数据时代的管理变革——掌控

(1) 个人隐私保护，从个人许可到让数据使用者承担责任

(2) 个人动因 VS 预测分析

(3) 击碎黑盒子，大数据程序员的崛起

(4) 反数据垄断大亨

单元小结

第三部分 大数据时代的企业管理的变革与转型

一、大数据时代企业面临的挑战

二、大数据时代企业人力资源管理的变革

1、办公平台转型

2、组织模式转型

3、人才转型

(1) 人才管理的直接目标

(3) 人才管理业务框架

(4) 关键人才管理

4、文化转型

三、大数据时代企业转型的重点

1、大数据时代企业实施大数据的关键点

2、当前企业数据管理与应用的总体现状

3、企业对大数据平台建设的重点

4、总体架构与应用蓝图

5、总体平台架构

单元小结

第四部分 大数据在人力资源管理工作中的应用

一、人力资源数据分析方法的三个层面

二、数据分析在人力资源管理各细分模块中的典型应用

三、财务三张表反应了什么？

四、人力资源对人力资源数据分析的思考

1、人力资源与经营关联性分析-1

2、人力资源与经营关联性分析-1

3、人力资源数据指标分析的意义

4、人力资源系统与数据关联

5、人力资本绩效衡量表（供参考）

6、人力资源的数据指标有哪些

五、人力资源经营战略性分析报表体系

六、HR 的数据指标反应的情况

1、数据指标-招聘为例

2、数据指标-培训为例

3、数据指标-薪酬绩效为例

4、数据指标-人才管理为例

七、人力资源大数据分析步骤

1、确定人力资源经营战略性分析报表体系

2、确定人力资源数据分析的目标和任务

单元小结