
九型人格与高绩效团队建设

【课程收益】

- 1、帮助你通晓人性，了解自己和他人的行为动机及对事物反应；
- 2、帮助你认识自我，改善个人性格和沟通模式，建立良好的人际关系；
- 3、令你对顾客、上级、同事、合作伙伴及亲朋的行为有更深入的了解，可以洞悉他们对某些人与事的态度反应；
- 4、使你提高团队的情绪智能(EQ)，改善成员间的沟通和合作，提高团队执行力；
- 5、提升管理者的人事管理能力，做到人岗匹配、人尽其才，并有效激励下属。

【课程对象】

总经理、人力资源部门、部门经理。

【课程内容】

整个课程以讲解与体验相结合的方式进行，包括分析讲解、冥想探索，真人分享、小组讨论、游戏体验等形式。

【课程时间】 2天

【课程大纲】

第一单元：九型人格的概述

- 1、九型人格的起源
- 2、九型人格的价值：知己知彼、知人善用、知善能迁
- 3、认识九柱图
- 4、九型号人格的分类
- 5、九型人格与发展

本节要点：九型人格在各个领域的运用

第二单元：九型人格的识别

- 1、认识九型人格：每个型格的性格解析
- 2、九种型格人的处理之道
- 3、九种型格人的人际关系表征
- 4、如何整合九型人格
- 5、九型人格的诊断

本节要点：将通过个人分享、小游戏，来进一步了解、认识九种型格的特征。

第三单元：九型人格与团队建设

- 1、九型人格的认知
 - (1) 自我测试---通过表格的测试性格
 - (2) 对号入座---参加者表白自己的型号
 - (3) 性格识别---通过提问探索对方的性格
- 2、九型人格与高效团队分析
 - (1) 高效团队必备成员
 - (2) 目前团队构成分析
 - (3) 工作间的九型人格
 - (4) 具体阐述每个型格的管人理事风格，其沟通、激励的要点哪些。

-
-
- (5) 具体阐述每个型格的时间管理风格，其解求方案、达成协议的要点有哪些。
 - (6) 九型与领导风格
 - (7) 九型与同事
 - (8) 九型与下属的管理
 - (9) 九型人格与沟通艺术
 - (10) 九型人格与时间管理
 - (11) 九型人格与员工激励

本节要点：将通过案例讨论，认识团队中的不同型格人的沟通及管理方式。

第四单元：总结

- 1、九型人格的应用
- 2、学习九型人格的禁忌

【课程呈现】 30%理论+30%案例+30%练+10%总结