

# 阶段团队学习工作坊

## 工作坊流程：

### 一、开场破冰：梭哈

每人随机抽一张牌，通过组成不同的牌型组合比大小的方式，找到最优团队

- ◇ 成立新的团队
- ◇ 理解个人与团队的差别
  - ✓ 个人能力最优≠团队能力最优
  - ✓ 个人绩效之和≠团队绩效
- ◇ 沟通&协作

### 二、阶段复习

1. 每个人用 Post 写下之前课程中让自己有最大收获的内容，一卡一条，多有多写
2. 依次分享
3. 深度汇谈
  1. 主题：工作上，我想改变的是……
  2. 汇谈目的：不是探究真相，而是找到共同的心智模式和愿景。没有固定领导者，而互为引领，没有一定规则（拿到说话棒者说话，其他人聆听），但团队会找到自己的规则。
  3. 汇谈守则：
    - 以个人的角度发言，而不是代表某一个组织。
    - 可以邀请，但不期望别人一定要回答。
    - 允许沉默。
    - 有所感才发言。
    - 发言前，允许别人说完话。
    - 说慢一点，有时反而更好。
    - 时间有限，所以必须注意自己的说话时间。
    - 关掉所有电子产品，亲身参与，全程参与。

### 三、引导工作坊：开放空间

每个人提出 1-2 个议题，这个议题最好是与自己的困惑直接相关的，与管理沟通的话题相关的，是自己做出什么改变的话可以得到改善，只是自己不知道该怎么做，希望能够从外部立场获得参考意见的；

大家可以各自在场中开放行走讨论，可以在自己想要贡献的话题前留步，留下自己的想法和建议；

最后每位话题的贡献者回到自己的话题面前，回看和分享自己的收获。

#### 四、反馈总结

观察员反馈

引导师反馈

学员 Check-Out