

# 体验式游戏在培训中的应用

## 课程特色：

- **注重实践**：实践所学原则和思维方法，通过培训游戏的练习，掌握培训游戏在实际培训中的使用方法。
- **深度探索**：深入探索体验式游戏在培训课程中的应用，让体验式游戏不仅仅停留在表面的讨论，而是与实际工作深入结合，起到画龙点睛的作用，让参训者能够对培训要点记忆更加深刻。

## 课程目标：

- 掌握培训中使用团队活动的基础技巧
- 掌握 4 - 5 个主题活动的布置、控制、分享讨论的技巧
- 打开创新的思维，能够灵活的调整团队活动使之符合培训的需要

## 课程大纲：

### 第一部分 Check in

- 调研：为什么来到这里？
- 破冰游戏
- 思考&讨论：
  - ◇ 破冰游戏的使用要点？
  - ◇ 还有哪些破冰游戏？

### 第二部分 体验式游戏 VS 培训

- 体验式游戏在培训中的角色定位
- 体验式游戏的优势及风险
- 选择游戏的标准
- 游戏中涉及的可培训领域
- 游戏如何与实际工作对接

### 第三部分 游戏体验 VS 说明

- 1-2 款游戏实践（根据实际班级人数调整安排）

- 游戏布置的注意事项
- 游戏结束后分享的注意事项
- 如何面对游戏中的冲突

#### **第四部分 改造游戏 VS 举一反三**

- 培训游戏改造的核心原则让你在培训中“随心所欲”
- 多种多样的游戏形式
- 培训游戏需要何种环境
- 辅助工具

#### **第五部分 讨论&汇谈**