

《创新变革领导力》课程大纲

一、课程目标：

- 1、帮助企业中高层管理者把握最新变革趋势，
- 2、学习变革创新管理的关键技能和策略，
- 3、学习如何在不断变化的环境中领导企业实现高效、可持续的成长。

二、适合学员：

企业的中层以上管理者和决策者。

三、课程时间：2天（12小时）

四、课程大纲：

第一讲 当前全球变革趋势（1小时）

- 全球化与本土化
- 数字化转型
- 可持续发展
- 客户行为变化
- 变革管理的重要性和目标
- 变革领导力的重要作用

第二讲 变革管理的关键策略（2小时）

- 动力源的建立与激发
- 减少抵抗，增加支持
- 管理预期与沟通
- 识别和理解变革阻力
- 结构调整与资源配置
- 文化和领导力的重塑
- 创新与技术应用
- 战略伙伴的选择与合作

第三讲 变革实施与执行（1小时）

- 制定有效的变革计划
- 执行策略：步骤与要点
- 监控、评估与调整
- 员工参与与赋权

第四讲 技术在变革中的角色（1小时）

- 数字化工具与解决方案
- 顾客体验的数字化转型
- 内部运营的效率提升
- 案例分享：数字化如何助力企业变革

第五讲 领导在变革中的作用 (1 小时)

- 领导力与变革管理
- 激励与鼓舞团队
- 领导力风格与变革成败
- 案例讨论：变革中的领导挑战与应对

第六讲 创新管理体系 (2 小时)

- 企业管理的进化与创新管理：第四代企业管理；
- 创新管理国际标准：ISO56000-56008 创新管理；
- 企业创新管理体系：ISO56002：7 大模块、26 个控制程序；
- 创新管理的基础原则：ISO56001：8 个基本原则；
- 创新的合作管理：ISO56003：全产业链协同创新；
- 知识资产管理：ISO56005：最重要的无形资产；
- 战略情报管理：ISO56006：从数据到智慧；
- 创意管理：ISO56007：全员参与持续产生优质创意；
- 创新管理的测量：ISO56008：循证决策与循证管理；
- 创新管理的评估：ISO56004：经济效益与管理效率；
- 企业管理创新：我们到底需要什么样的管理？

第七讲 变革创新领导力 (2 小时)

- 第五代领导力：认知领导力
- 第五代领导力的理论基础：团队愿景与自我驱动
- 心流理论与多福模型：全员参与的渐进式变革

第八讲 总结与互动讨论 (2 小时)

- 课程核心内容总结
- 问答互动：就课程内容提问与解答
- 各组讨论：企业未来管理体系设计
- 各组讨论：需要如何打造创新变革领导力
- 各组分享：分享讨论结果