

领导力开发系列之 打破文化围墙的九型领导力
LD Serials: Leading Effectively through Culture with Enneagram Leadership
内训建议书



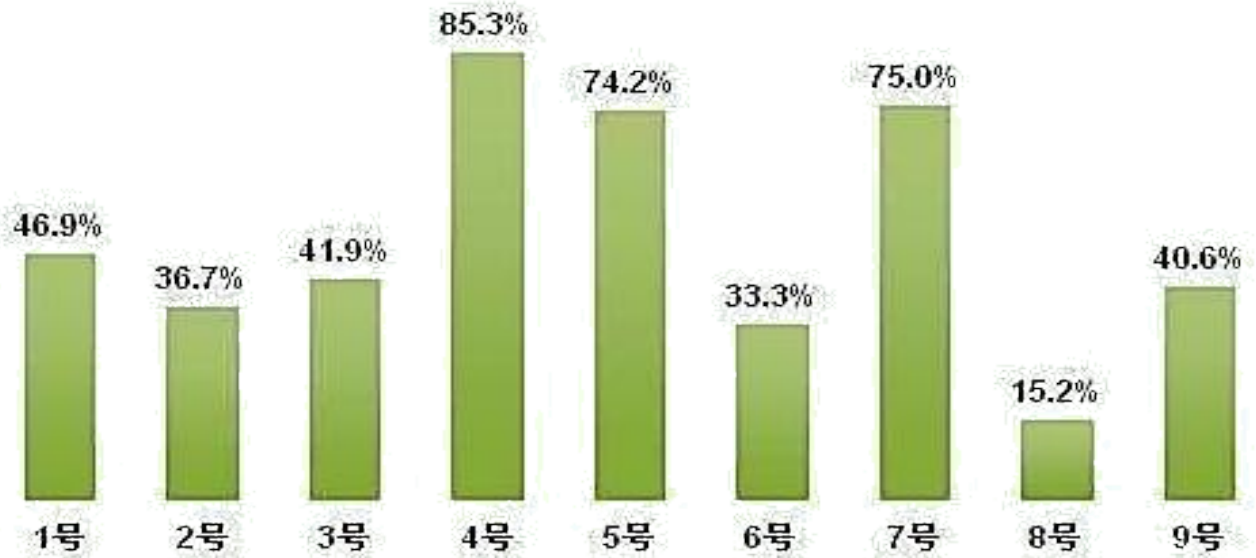
壹、课程简介 Course Introduction

- ◇ 培训背景：在国际化、全球化的浪潮中，越来越多的企业开始离开宗主国，走向海外运营。此时，员工、客户、供应商，开始有了多元文化的背景。有效进行跨文化领导，拥有强大的文化智商，才能实现企业的潜在价值。提及跨文化，您可能想到的是不同的禁忌（taboo），然而禁忌恰恰最不重要，因为禁忌犯了错，反而是最容易得到原谅的。但是“深层动机、价值观”的不匹配，会在不知不觉中造成紧张关系，常见的文化休克（culture shock）就这样悄然而至了。幸好，人性是全世界共通的，文化是后天习得的。九型领导力为我们提供了超越文化的工具，极大提高我们的自我觉察和觉察他人的能力，敏锐地从文化的漩涡中脱颖而出，在全球市场上更具竞争力。
- ◇ 培训对象：外派中高管、全球谈判者和全球人力资源管理者
- ◇ 培训时间：两天
- ◇ 培训规模：30 人左右
- ◇ 培训收益：
 - ✓ 了解全球化趋势和跨文化的重要性，认识文化阻力，提高文化意识，理解文化差异；
 - ✓ 洞悉下属的特点，向内觉察自己，走向自我管理的 EQ 提升之路，从而提升心智模式和意识水平，唤醒并发展自己的潜能；
 - ✓ 开启学员的觉察，极大提升人际关系敏感度，感受到一个完全不同的崭新世界，从而为跨文化管理奠定坚实的基础；
 - ✓ 了解自身领导方式的优劣势，并且现场互为教练，根据针对自己的提升方式做练习，并持续到训后一个月；
 - ✓ 使下属被你的人格魅力、人性化领导吸引，自愿服从你、追随你的左右，明白团队领导力提升的水平决定了企业的高度和持久性；
 - ✓ 通过大自然冥想，在现场帮助学员集体减压，并且深入地探索自我，走向领导力提升。

贰、课程大纲 Syllabus

训前心理评测

1、九型人格上机测试：训前提供 Riso & Hudson 的 144 题评测，Excel 表格直接得出结论，得分最高的前三位可能是学员的主型，提前做自我探索。图形类似下图，作为探索自己的开始。



注：九型人格不是心理评测，所以没有文字版评测报告。它是在自我觉察基础上进行提升、改变、超越自己的系统，所以培训中的体验、练习、训练，联接学员的过往经历才是重点，还需要一对一的教练探索深层动机和价值观，找到真实的自己。也正是涉及深层动机和价值观，所以可以**跨越国界**，可以**预测对方绩效**。

第一天 打破文化围墙的九型领导力体系

壹、避无可避的文化围墙

- 1、“环球小姐大赛评委”活动
- 2、《美国工厂》观影
- 3、文化的六重性
 - 1) Learned/习得性
 - 2) Shared/共享性
 - 3) Transgenerational/继承性
 - 4) Symbolic/象征性
 - 5) Patterned/结构性
 - 6) Adaptive/适应性
- 4、Edgar H. Schein 的文化睡莲模型

贰、“全球冒险公司”情景模拟

- 1、情景模拟介绍
- 2、设计生产阶段
- 3、展示销售阶段
- 4、评价购买阶段
- 5、讨论点评阶段

三、打破文化围墙的九型领导力体系

- 1、九型领导力的体系
 - 1) 领导者的成熟度模型--九型人格系统
 - 2) 领导者的有效性模型—九型领导力应用
- 2、职场人士学习九型人格的注意事项
- 3、企业寿命、团队稳定性、创新性与九型人格的动态变化的关系

四、九型领导力—职场体验篇

1、职场中的九型人格

- 1) 怀疑论者 6号—华为任正非
- 2) 实干者 3号—华为孟晚舟
- 3) 调停者 9号—中兴通讯侯为贵
- 4) 完美主义者 1号—苹果 Tim Cook
- 5) 悲情浪漫者 4号—苹果 Steve Jobs
- 6) 给予者 2号—脸书 Sheryl Sandberg
- 7) 保护者 8号—美国总统 Donald Trump
- 8) 观察者 5号—脸书 Mark Zuckerberg
- 9) 享乐主义者 7号—阿里马云

2、名人型号展示

3、九种领导的职场优势、盲点及领导力提升的方向

4、学员自我分享、确定自己型号

5、管理故事总结

6、Q & A

第貳天 打造独一无二的领导者

一、“天赋是种子，优势是结果”

1、天赋是种子，优势是结果

(天赋 X 投入=优势)

2、“探索你的优势”一对一教练练习

3、你的五大优势会带来的价值

4、优势的黄金分割点

- 1) 合适的优势
- 2) 合适的程度
- 3) 合适的情景

5、“探索我的领导天赋”练习

二、打造独一无二的领导者

1、你最（不）喜欢几号 BOSS？现场测验

2、讲商界、政界名人故事，感知九种领导艺术

- 1) 经济沙皇 6号艾伦·格林斯潘
- 2) 商界女英雄 3号卡莉·菲奥莉娜
- 3) 低调的商界领袖 9号侯为贵
- 4) 美国最伟大的总统 1号亚伯拉罕·林肯
- 5) 硅谷传奇 4号史蒂夫·乔布斯
- 6) 以人为本的 2号玫琳凯·艾施
- 7) IT业的巴顿将军 8号史蒂夫·鲍尔默
- 8) 地球上最成功的商人 5号比尔·盖茨
- 9) 商界嬉皮士 7号理查德·布兰森

3、“针对你的领导艺术提升方式”一对一互为教练

(6-3-9-1-4-2-8-5-7)

4、性格迥异的领导天赋

(6-3-9-1-4-2-8-5-7)

5、进一步提升领导力的建议

6、两天内容总结、提供参考资料

7、Q & A

8、团队作业：小组领导力展示

项目作业和现场教练辅导

- 1、“环球小姐大赛评委”活动：通过全员参与的评委活动，直接感受文化对自己判断的影响，特别是在起核心作用的价值观方面。
- 2、《美国工厂》观影：通过奥巴马的纪录片《美国工厂》，直接感受文化差异对企业经营管理的影响，玻璃大王曹德旺福耀玻璃厂的案例，会让学员感同身受。
- 3、“全球冒险公司”情景模拟：学员通过动手实践，直接体验性格模式对自己领导方式带来的优势和束缚，为下一步的教学打好基础。
- 4、“探索你的优势”一对一教练练习：学员通过互相讲故事的方式，一对一教练，帮助对方探索优势，提供反馈，再通过大组分享、导师点评深化认识，收获惊喜！
- 5、“探索我的领导天赋”练习：这次使用的是“画廊展示”引导技术。学员通过逛画廊的轻松形式，一层层递进地研讨、发现、敞开心扉、欢笑，充满了正能量和做事的决心，然后在导师点评后达到高潮。
- 6、“针对你的领导艺术提升方式”一对一互为教练：学员现场一对一组成教练伙伴，选择适合自己的领导力提升方式进行深入挖掘，形成行动计划，互为教练的伙伴会将内容**延续到训后一个月**，互为跟催，落地执行。导师会在现场辅导、点评，保证团队教练的顺利进行。
- 7、团队领导力展示：结合受训企业的文化，特别是价值观部分，筛选适合本小组的领导力要素，并且以创新的方式展示给大家，导师点评，然后在高潮中结束培训。
- 8、现场教练辅导：导师根据现场发生的点点滴滴，随时因人而异的教练辅导，让更多的学员从中获益。