

领导力开发系列之 打造独一无二的领导者 LD Serials: Build Unique Leaders 内训建议书



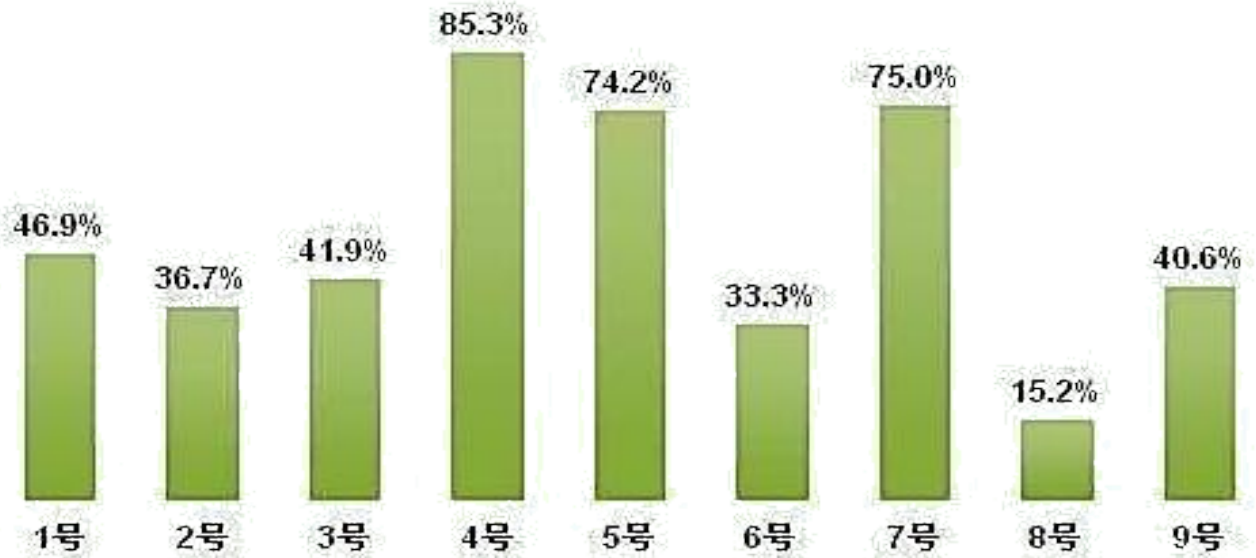
壹、课程简介 Course Introduction

- ◇ 培训背景：现代管理学之父彼得·德鲁克指出了领导力的本质：“领导者没有选择，要么是领导，要么是误导。领导力就是把一个人的视野提到更高的境界，把一个人的成就提到更高的标准，锤炼其人格，使之超越通常的局限；然后才能把一个人的潜力、持续的创新力开发出来，让他做自己以前想都不敢想的那种成就。”在 VUCA 时代，易变性、不确定性、复杂性、模糊性，给 Leaders 带来很大困扰，因此领导力开发成为了重中之重。只有领导者超越自己，才会带来更多可能性。面对这个纷繁复杂的世界，九型领导力提供了应对剧烈变化的不变----人性，成为了一剂良药，让我们向内挖潜，提升、改变，超越自己，让所有的不可能变成可能！
- ◇ 培训对象：有志于提升性格领导力的高级管理者
- ◇ 培训时间：两天
- ◇ 培训规模：30 人左右
- ◇ 培训收益：
 - ✓ 洞悉下属的特点，向内觉察自己，走向自我管理的 EQ 提升之路，从而提升心智模式和意识水平，唤醒并发展自己的潜能；
 - ✓ 开启学员的觉察，极大提升人际关系敏感度，和对人性的洞察力，感受到一个完全不同的崭新世界；
 - ✓ 了解自身领导方式的优劣势，并且现场互为教练，根据针对自己的提升方式做练习，并持续到训后一个月；
 - ✓ 使下属被你的人格魅力、人性化领导吸引，自愿服从你、追随你的左右，明白团队领导力提升的水平决定了企业的高度和持久性；
 - ✓ 通过大自然冥想，在现场帮助学员集体减压，并且深入地探索自我，走向领导力提升。

贰、课程大纲 Training Syllabus

训前心理评测 Pre-training Psychological Assessment

1、九型人格上机测试：九型人格是一种深层次了解人的学问，它按照人们的思维、情绪和行为，将人分为九种类型，从 1 号到 9 号。训前提供 Riso & Hudson 的 144 题评测，Excel 表格直接得出结论，得分最高的前三位可能是学员的主型，提前做自我探索。图形类似下图，作为探索自己的开始。



注：九型人格不是心理评测，所以没有文字版评测报告。它是在自我觉察基础上进行提升、改变、超越自己的系统，所以培训中的体验、练习、训练，联接学员的过往经历才是重点，还需要一对一的教练探索深层动机和价值观，找到真实的自己。也正是涉及深层动机和价值观，所以找准对方型号，可以预测对方绩效。

第一天 洞察人性，了解领导的对象

一、“全球冒险公司”情景模拟

- 1、情景模拟介绍
- 2、设计生产阶段
- 3、展示销售阶段
- 4、评价购买阶段
- 5、讨论点评阶段

二、九型领导力体系

- 1、九型人格、九型应用、九型商业应用和九型领导力之间的关系
- 2、九型领导力的体系
 - 1) 领导者的成熟度模型--九型人格系统
 - 2) 领导者的有效性模型—九型领导力应用
- 3、职场人士学习九型人格的注意事项
- 4、企业寿命、团队稳定性、创新性与九型人格的动态变化的关系
 - 1) 一的定律—企业寿命、企业文化和多元化管理
 - 2) 三的定律—团队稳定性
 - 3) 七的定律—创新性

参、九型领导力—职场体验篇

- 1、“我用身体画九型”练习
- 2、九型人格的三大智慧中心/决策区域
 - 1) 脑区、心区、腹区人的模式特点
 - 2) “探索你的智慧中心”练习
 - 3) 三大智慧中心带来的管理挑战

(脑区领导 Vs. 心区下属、心区领导 Vs. 脑区下属、腹区领导 Vs. 脑区下属)
- 3、职场中的九型人格

- 1) 怀疑论者 6 号—华为创始人任正非
 - 2) 实干者 3 号—华为 CFO 孟晚舟
 - 3) 调停者 9 号—中兴通讯创始人侯为贵
 - 4) 完美主义者 1 号—苹果 CEO Tim Cook
 - 5) 悲情浪漫者 4 号—苹果创始人 Steve Jobs
 - 6) 给予者 2 号—脸书 COO Sheryl Sandberg
 - 7) 保护者 8 号—美国前总统 Donald Trump
 - 8) 观察者 5 号—脸书创始人 Mark Zuckerberg
 - 9) 享乐主义者 7 号—阿里创始人马云
- 4、名人型号展示
 - 5、九种人的职场优势、盲点及自我提升的方向
 - 6、学员自我分享、确定自己型号
 - 7、管理故事总结
 - 8、Q & A

第貳天 打造独一无二的领导者

一、“天赋是种子，优势是结果”

- 1、天赋是种子，优势是结果
(天赋 X 投入 = 优势)
- 2、“探索你的优势”一对一教练练习
- 3、你的五大优势会带来的价值
- 4、优势的黄金分割点
 - 1) 合适的优势
 - 2) 合适的程度
 - 3) 合适的情景
- 5、“探索我的领导天赋”练习

二、打造独一无二的领导者

- 1、你最（不）喜欢几号 BOSS？现场测验
- 2、讲商界、政界名人故事，感知九种领导艺术
 - 1) 经济沙皇 6 号艾伦·格林斯潘
 - 2) 商界女英雄 3 号卡莉·菲奥莉娜
 - 3) 低调的商界领袖 9 号侯为贵
 - 4) 美国最伟大的总统 1 号亚伯拉罕·林肯
 - 5) 硅谷传奇 4 号史蒂夫·乔布斯
 - 6) 以人为本的 2 号玫琳凯·艾施
 - 7) IT 业的巴顿将军 8 号史蒂夫·鲍尔默
 - 8) 地球上最成功的商人 5 号比尔·盖茨
 - 9) 商界嬉皮士 7 号理查德·布兰森
- 3、“针对你的领导艺术提升方式”一对一互为教练
(6-3-9-1-4-2-8-5-7)
- 4、性格迥异的领导天赋
(6-3-9-1-4-2-8-5-7)
- 5、进一步提升领导力的建议
- 6、两天内容总结、提供参考资料
- 7、Q & A
- 8、团队作业：小组领导力展示

项目作业和现场教练辅导 Project Exercises and On-spot Coaching

这些项目需要学员参与互动、进行个人思考和反思总结，从而帮助学员更好地洞察自己，发现和实践自己的领导天赋，提升领导能力。

- 1、“全球冒险公司”情景模拟：全体学员通过动手实践，直接体验性格模式对自己领导方式带来的优势和束缚，为下一步的教学打好基础。
- 2、“我用身体画九型”练习：通过练习，让学员放下头脑，能量回到身体，同时在指导下完成九型人格图的绘制，引出后面讲授的授课逻辑。
- 3、“探索你的优势”一对一教练练习：学员通过互相讲故事的方式，一对一教练，帮助对方探索优势，提供反馈，再通过大组分享、导师点评深化认识，收获惊喜！
- 4、“探索我的领导天赋”练习：这次使用的是“画廊展示”引导技术。学员通过逛画廊的轻松形式，一层层递进地研讨、发现、敞开心扉、欢笑，充满了正能量和做事的决心，然后在导师点评后达到高潮。
- 5、“针对你的领导艺术提升方式”一对一互为教练：学员现场一对一组成教练伙伴，选择适合自己的领导力提升方式进行深入挖掘，形成行动计划，互为教练的伙伴会将内容**延续到训后一个月**，互为跟催，落地执行。导师会在现场辅导、点评，保证团队教练的顺利进行。
- 6、团队领导力展示：结合受训企业的文化，特别是价值观部分，筛选适合本小组的领导力要素，并且以创新的方式展示给大家，导师点评，然后在高潮中结束培训。
- 7、现场教练辅导：导师根据现场发生的点点滴滴，随时因人而异的教练辅导，让更多的学员从中获益。