

# 《职业经理人必修——MTP 通用管理高阶》

## 课程背景：

作为已经踏上中高层管理岗位的你，本课程旨在全方位提升个人领导力。通过自我反思，帮助学员明确自身定位和发展方向；领导力基础的学习，使学员掌握权力的运用与愿景的构建；团队建设与人才管理模块，培养学员选拔和培养人才的能力；现场管理与责任分摊，则让学员学会平衡管理与领导，促进团队合作。课程还涵盖情感管理与员工激励、变革与自我革新等内容，帮助学员在面对挑战时保持积极态度，持续学习并提升领导力。通过领导力提升与实践的学习，学员能够掌握领导力提升的路径与方法，实现个人和团队的共同成长。

## 课程模型：



课程时间：1天班（教少演练） 2天班（包括演练）

授课对象：1、部门经理/总监 2、拟晋升/新晋升中高层管理者

## 课程大纲

### 课程大纲：

#### 第一讲：课程导论

1. 领导力与管理力的定义与区别
2. 领导力的重要性与影响力

#### 第二讲：自我反思

1. 自我评估：识别个人优势与不足
2. 行为回顾：分析过去决策的影响与教训
3. 挑战与机遇：制定应对策略与行动计划

#### 第三讲：领导力进阶基础

1. 领导者角色与权力分类
2. 创业环境下的领导力挑战与应对策略

【领导力案例分析】希特勒的权力

【测试】领导者权利风格测试

#### 第四讲：愿景与激励

1. 构建清晰、有吸引力的愿景  
【小组讨论】团队愿景模拟发布会
2. 设计激励机制——分钱分天下  
【小组讨论】八大激励公式模拟设计
3. 奖励与惩罚的平衡

【小组讨论】DK模型讨论应用

#### 第五讲：团队建设与人才管理

【案例】梁山团队建设与愿景的实现

1. 人才的识别、选拔与培养
2. 人才培养计划与发展路径规划

【小组讨论】**团队舞会**

#### 第六讲：现场管理与责任分摊

【管理拓展】**信任圈**

1. 现场管理技巧与策略：3F
2. 责任分摊与团队合作
3. 人事并举的平衡

#### 第七讲：情感管理与员工激励

1. 情感管理作用与价值
2. 员工激励策略与方法
3. 阳光工作氛围的技巧与策略

【小组讨论】**00后心愿墙**

#### 第八讲：变革与自我革新

1. 应对变革心理调适
2. 变革领导力八步法

【小组讨论】**“天龙八步”应用汇报**

3. 如何打破学习的心魔