

共赢领导力

【课程背景】

聪明的领导者，立足于两点来追求绩效：第一是指导下属，让他们会做；第二是激励下属，让他们想做如果领导者解决了下属会做也想做的问题，对于下属来说，收获的是技能，而对于领导者来说，收获的则是绩效：这就是共赢！

平庸的领导控制下属，绩效往往事与愿违；卓越的领导影响下属，绩效常常超出预期。

你想成为平庸的领导还是卓越的领导呢？

《共赢领导力—高绩效领导者修养》让你从传统重管控的管理者，转型为新时代重影响的领导者。

【课程收益】

高绩效领导者必备的5项核心能力

提高领导者绩效的3大方法

掌握复制优秀人才的秘诀

激励员工的8种方法

【课程特色】

结合实际案例，采用“互动，体验加讲授”的方式，以简练的语言和生动的案例，把职场中的硬技能和软技巧融入知识点，通过现场讨论、分享、体验，让每一位学员在现实职场中能够活学活用。

【课程对象】

想要提高团队绩效的领导者

面临职场晋升需求的高潜才俊

不知道怎么管理、激励下属的管理者

在领导岗位多年但一直没有突破的人

【课程时长】1天（6小时）

【课程大纲】

一、如何成为与时俱进的领导？管理者的“六个转型”

管理和领导最大的分水岭

领导下属实现共赢的秘诀

二、如何提升领导绩效？领导者的第一职责

影响领导绩效的三个因素

领导力“三修”秘诀

三、如何诊断下属成熟度？“双尺”“四阶段”会诊下属能力

会做和想做：衡量成熟度的两把尺

区分四阶段：看清属下的能力

支持 or 指挥？应对下属的两大法则

四、不同的场景下，如何灵活改变领导风格？在合适的阶段用合适的领导风格

命令式：领导不等于独裁

教练式：花 15%的时间带下属成长

支持式：三招搞定职场老油条

授权式：不管不问是大忌

五、人才太少不够用，怎么办？教练法教你培养精英下属

教练的四项基本职能

巧用 ASK 培养下属好习惯

打造管理者的培养系统

六、下属懈怠不积极，怎么办？

成为下属的发动机

高薪不等于高激励

诊断下属需求，做到对症下药

激励的八大方法和四项原则

七、事情又多又难缠，怎么办？授权是门放手又放心的艺术

教练和支持：让授权顺理成章

正确授权的四步骤

如何防止逆向授权