

《优秀员工职场思维》

【课程背景】

在工作的规则中，有这样一个不成文的理念：一流的员工有一流的职业素养，素养的高低直接关系到对企业的忠诚度和敬业、职业道德等。新生代员工初踏职场，将会面临一系列的问题和困惑。俞敏洪指出，老一代员工，受批评会忍受，挨批之后还可以继续工作，部分新生代员工，可以说是‘老虎屁股摸不得’，被批评就会翻脸或者直接辞职。

课程设置结合 NLP、行为学、管理学的相关理念，采用先跟后带的方式，从心智模式的改变开始，帮助员工建立一套正向的心智系统，建立内部驱动，从而自己产生改变。

【课程收益】

价值 1: 修炼认知力—实现精准定位

价值 2: 修炼思考力—实现突破困境

价值 3: 修炼学习力—实现持续成长

价值 4: 修炼合作力—提升信任共识

价值 5: 修炼责任感—提升利他精神

价值 6: 修炼行动力—提升结果意识

【授课形式】

每节设定：“一类痛点，一个公式、一个案例、一个工具”的结构

确保课程听得懂、拿得走、用得上。

【课程对象】 职场员工

【课程时长】 0.5 ~ 1 天（6 小时/天）

【课程大纲】

模块一：认知力—精准定位

- 1、制定职场目标
- 2、选择成长路径
- 3、建立个人品牌

模块二：思考力—突破困境

- 1、向上探索思考
- 2、向下垂直思考
- 3、水平发散思考

模块三：学习力—持续成长

- 1、快速知识迭代
- 2、完整体系构建
- 3、持续成果转化

模块四：合作力—信任共识

- 1、建立合作意识
- 2、提升信任程度
- 3、达成合作绩效

模块五：责任感—利他精神

- 1、要为他人担责
- 2、要为事情担责第
- 3、要为产品担责

模块六 行动力—结果为王

- 1、信守目标承诺
- 2、坚持结果导向
- 3、战胜千难万险