

# 炼经成课

## 基于岗位经验萃取的课程开发工作坊

### 【课程收益】

掌握一套有岗位经验价值的培训课程开发方法，并产出有经验价值的培训课件

### 【课程目标】

通过课程开发工作坊，课堂现场产出蕴含岗位经验价值的培训课件

### 【课程时间】

两天（12 小时）

### 【培训方法】

视频观看法、提问法、讨论法、演练法等

### 【培训讲师】

苏积蝉

### 【课程大纲】

#### 一、培训认知升级（前提）

##### （一）关于经验萃取

- 1、什么是经验？
- 2、什么是经验萃取？
- 3、课程开发需要工匠精神

##### （二）关于培训价值

- 1、培训工作者的最大痛苦：如何证明培训价值？
  - 2、重新认识“柯氏四级评估模型”
  - 3、培训效果评估的重点

### (三) 关于内训师培养

- 1、内训师培养的最大困难和挑战
- 2、如何破解内训师“习得性无助”的困局
- 3、什么才是“有用”的课程

### 二、课程内容开发 (重点)

- 1、课堂讨论：如何让从没下过厨的人学会做西红柿蛋汤？
- 2、开发工具：《经验萃取五步骤》
- 3、课堂练习：选择某典型工作任务，完成《经验萃取成果表》

### 三、课程目标认知 (保障)

- 1、课程讨论：课程开发时，培训目标是否有意义？
- 2、开发工具：《ABCD 课程目标表述法》
- 3、课堂练习：给培训课程拟定一个可衡量可实现的培训目标

### 四、PPT 课件开发 (关键)

- 1、问题导入：直男送分题 VS 直男送命题
- 2、开发工具：《PMCE 课程开发模型》
- 3、课堂练习：结合模版开发一个有经验价值的培训课件