

# 雷厉风行

## 中基层管理者执行力培训

### 【课程缘起】

战略可以复制，决策可以模仿，但执行力却不行。同类型的企业，同样的规章制度，为何有的企业越来越成功，有的企业却总是突破不了瓶颈？执行力的真正症结在哪里？快速发展的企业面临的问题越来越多，解决的成效却不明显，原因究竟在哪里？本课程给您思考和方法。

### 【课程收益】

1. 深入了解企业执行不力的真正原因
2. 熟悉执行力的内涵，加深对执行力的认知
3. 打造属于自己企业的执行力双轨机制
4. 重点突破执行三阶，让执行再无困难

### 【课程对象】

企业的各级管理人员、特别中基层管理者，核心员工

### 【课程时间】

两天（12小时）

### 【培训方式】

讲授法、小组讨论、游戏、案例研讨、提问法，视频观看等

### 【课程亮点】

1. 工具化---即学即用，有效落地
2. 模块化---结构严谨，逻辑清晰
3. 多元化---互动体验，情景演练
4. 实战化---理论为辅，实战为主
- 5.

### 【课程大纲】

#### 一、为什么要重视执行力

- 1、执行力的重要性
- 2、中国人对执行力的态度
- 3、员工执行不力的两大因素
- 4、员工执行力差的五个原因
- 5、组织执行力弱的八个原因

思考：我们企业执行力不佳的主要原因

#### 二、什么是执行力

- 1、一个定义：做了不等于完成，完成不等于做好。
- 2、二个对象：管理者和员工，不同对象执行力侧重点不同。
- 3、三大流程：人员、战略、运营，他们的正确顺序是如何？
- 4、四种变化：懂得变化，就知道为何执行力不好。
- 5、五种法则：掌握法则，了解执行背后的规则。

#### 三、执行力的系统认识

- 1、目标和计划
- 2、决策和信心

- 3、沟通和协作
- 4、能力和意愿

#### 四、执行力强的双轨机制

##### (一)、机制一：规章制度

- 1、制度如军规，令行禁止（制度至上，人情至下）
- 2、落实责任人制度、检查制度
- 3、明确绩效考核，奖优罚劣

##### (二)、机制二：企业文化

- 1、认同文化，统一思想
- 2、文化推力，营造氛围
- 3、文化入心，达成共识

讨论：如何从制度和文化的两个方面打造一流的执行力？

#### 五、执行三阶

##### (一)、执行前

- 1、充分沟通，明确目标（SMART 法则）
- 2、挑选有执行力的人（如何检查部属的执行力）
- 3、决心第一，成败第二
- 4、制定详细的行动计划（5W2H 法）
- 5、利用公众承诺获得动力和帮助
- 6、提前准备应对问题的方法和资源（问题清单）

##### (二)、执行中

- 1、持续沟通（沟通机制）
- 2、速度第一，完美第二
- 3、提供有效培训，辅导和支持（辅导方法）
- 4、建立检查制度，让检查形成习惯（检查机制）
- 5、分析问题根因，及时找到有效处理方法
- 6、有条件地要执行，无条件更要创造条件来执行

##### (三)、执行后

- 1、复盘优化，持续改善（复盘技术，O-PDCA）
- 2、结果第一，理由第二
- 3、绩效面谈，奖惩兑现

讨论：针对目前公司执行不佳的项目找到真正的原因和解决方法