

构建防范安全事故两道“防火墙”

---企业风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系建设

【课程背景】

一次火灾、一次爆炸、一次坍塌……在越来越重视安全生产的当下，企业的一次生产安全事故，吞噬掉的不仅仅是人命和财富，甚至会让企业陷入破产倒闭困境，经营者被追究刑责。安全第一是成功企业始终坚守的金科玉律，也是取得卓越经营业绩的前提。

近年来发生的重特大事故暴露出当前安全生产领域“认不清、想不到”的问题突出。针对这种情况，2016年1月6日，习近平总书记在中共中央政治局常委会会议上就安全生产工作提出了五点要求，其中第四点：必须坚决遏制重特大事故频发势头，对易发重特大事故的行业领域采取风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作机制，推动安全生产关口前移。要强化风险意识，分析事故发生的全链条，抓住关键环节采取预防措施，防范安全风险管控不到位变成事故隐患、隐患未及时发现和治理演变成事故。

目前部分企业存在对双重预防机制的作用认识不足、未融入企业现有安全管理体系、与安全生产标准化相互混淆、安全风险辨识评估不到位、隐患排查与风险评估脱节等问题。通过双重预防机制的建立，可以推进企业安全风险自辨自控、隐患自查自治，实现把风险控制在隐患形成之前、把隐患消灭在事故发生之前，实现从源头防控、标本兼治、重在治本，防范重特大事故的发生。

你的企业是否存在这些问题？

1. 最高管理层重视安全事故，但忽视安全基础工作；
2. 企业缺乏风险意识，未有防患动作；
3. 安全职责不清，靠专门部门抓部门；
4. 企业内重视人的安全行为，忽视装置本质安全；
5. 以行为安全指标代替过程安全指标，产生麻痹思想；
6. 现代安全管理方法、工具不熟悉；
7. 重视安全制度建设，轻视安全文化和安全技术；

精益生产管理专家张志虎老师，根据多年实战经验开发安全双重预防体系课程，帮助企业构建安全两道防火墙。“安全百分百 事故零目标”是每一个企业的追求，本课程企业风险分级管控与隐患排查治理双重预防体系，结合世界 500 强标杆公司的最佳实战经验，用系统的安全管理工具和方法，打造企业卓越的零事故安全绩效目标。

【课程收益】

- 掌握风险辨识的方法，对企业开展风险辨识，并对所辨识出来的风险进行评估分级。
- 编制本单位的隐患排查表，建立企业隐患排查治理台账和数据库，制定有效风险管控措施。
- 双重预防机制专岗人员，能够运用所学，制定本单位的双重预防机制建设工作计划。
- 使企业风险评估能力提升，风险分级更合理，更好地进行风险分级管控，弥补风险控制措施缺乏针对性、有效性和可操作性的问题。
- 解决隐患排查治理缺乏标准和系统排查的方法、工具，检查人员的水平参差不齐，隐患排查常常有漏网之鱼，检查费时费力，没有闭环管理，缺乏长效机制，隐患难以根治的问题。
- 解决不能有效地将风险分级管控和隐患排查进行有机的结合，将二者割裂开来，消减了双重预防机制建设的效果的问题。

【课程方式】

课堂讲解+案例分析+实战演练+情景模拟

【课程对象】

企业中基层管理者、安全管理人员、企业生产管理人员、班组长、设备主管等

【课程特色】

- **实例**：实际案例解读，让学员在感同身受中思考
- **实用**：真实经验再现，让学员在日常工作中借鉴
- **实战**：源于企业实践，让学员在困惑迷茫中释然

【课程时间】 2天，6小时/天

【课程大纲】

第一讲：企业重大伤亡事故预防新架构

- 一、优秀企业安全管理最佳8个方法
- 二、为什么优秀的企业仍出现重大伤亡事故
- 三、企业的通病
- 四、传统金字塔理论的缺陷
- 五、为什么需要新的架构？
- 六、预防重大伤亡事故新架构
- 七、如何实施新架构

小组讨论：我们有什么启发？

第二讲：双重预防机制概述

一、“双重预防机制”来源

讨论：为什么建立双预防体系？

二、为什么开展“两体系”建设？

三、政府安排部署，总体指导工作

四、企业层面风险分级管控内容

- 1、风险分级管控与隐患排查治理体系内在联系
- 2、双体系核心思想与原则
- 3、关键环节

实战训练：评估风险训练

五、典型事故案例解析

血之教训：事故案例

第三讲：企业风险分级管控体系建设

一、相关术语定义

- 1、风险点
- 2、风险分级管控
- 3、管控的基本原则

二、风险点识别与分级

1. 风险点识别（单元划分）
2. 风险点的确定
3. 风险点级别的确定
4. 诱发事故类型确定
5. 风险责任部门与监管部门确定

三、危险源辨识

- 1、工作危害分析法（JSA）

- 2、安全检查表法：
- 3、第一类危险源辨识
- 4、第二类危险源辨识
- 5、进行危险源辨识的工作要求

课堂讨论：如何辨识危险源

四、危险源风险评价与分级

1. 风险矩阵评价法
 - (1)确定危害事件发生的严重程度 (S)
 - (2)确认危害事件发生的可能性 (L)
 - (3)确定风险度 (R)
2. 作业条件危险性评价法 (LEC)

案例：用 LEC 法对汽车吊装作业进行评价

LEC 修正法 (MES 法)

实操演练：作业条件危险性分析法 (LEC) 练习

五、风险控制措施确定

- 1、风险管控措施
- 2、风险管控措施制定原则
- 3、工作开展步骤
- 4、风险分级管控工作实施方案
- 5、风险分级管控过程

实操练习：绘制安全风险分布图

讨论：讨论危险源及风险分级管控工作的重要性

实操练习：制作岗位风险告知卡

第四讲：隐患排查治理体系建设

一、风险分级管控与隐患排查治理两体系关系

1. 风险与隐患分级管控流程
2. 危险源与事故隐患的关系

隐患排查治理的思维逻辑

安全生产事故隐患分类

二、安全生产事故隐患分类

- 1、隐患排查治理内容-----基础管理类
- 2、隐患排查治理内容-----现场管理类

三、隐患分级排查

- 1、分级隐患排查的内容
- 2、隐患排查的对象
- 3、隐患排查周期：
- 4、隐患排查点分配的操作
- 5、筛选后汇总，形成各级别隐患排查表

四、排查结果的处理

- 1、隐患分级
- 2、隐患的判定标准（参考）
- 3、以下情况可直接判定为重大事故隐患
- 4、隐患排查治理公示

五、隐患分级治理

- 1、隐患治理实行分级治理。

- 2、事故隐患治理原则与程序
- 3、一般事故隐患治理
- 4、重大事故隐患的整改
- 5、整改期间的防范要求

讨论：我们企业隐患排查是如何实施的？

六、隐患治理验收

- 1、一般事故隐患整改的验收
- 2、重大事故隐患的整改验收

七、分析总结及结果处理

研讨：风险分级管控与隐患排查治理区别与联系

现场问诊：我们公司推进此二项工作目前最大的困难在哪里？

第五讲：最佳实践安全管理

一、个人微安全管理

观察（工作区域和周围环境）

思考（整个作业的步骤）

评估（对自己和他人有什么危险及后果）

计划（对策采取、风险受控）

讨论：我们企业是怎么做的？

二、每日安全员

案例分析：叉车事故分析

三、什么是 KYT

- 1、KYT 活动导向
- 2、基本方法
- 3、如何推行 KYT

第一阶段:KYT 试点期

第二阶段:KYT 展开期

第三阶段：自主管理期

现场问诊：我们公司之前风险管控与隐患查治工作是如何做的？

直通解惑：现场为客户风险管控与隐患查治工作现状把脉

第六讲：安全管理变革与创新

一、安全管理变革

二、互联网+安全

三、安全管理方法创新

- 1、现场安全隐患排查问题
- 2、个体安全防护用品
- 3、高处作业
- 4、动火作业
- 5、脚手架
- 6、吊装
- 7、电气
- 8、开挖作业
- 9、文明施工
- 10、工具设备
- 11、材料操作使用及文明施工

12、受限空间

讨论：例举我们现场可能出现的不同类型隐患

互动：在我们公司的应用落地？

第七讲：自主安全管理

- 一、企业安全管理的三种状态
- 二、安全自主管理的三要素
- 三、“内生动力”与“外在环境”
- 四、安全自主管理 16 种方法
- 五、安全自主管理 18 种常用工具
- 六、安全改善提案
- 七、八大作业培训
- 八、八大特殊作业培训

课堂练习：请找出本图中所有人的不安全行为及环境、设备等的不安全状态？

九、如何做好员工行为管理

讨论：如何发现安全行为和不安全行为吗？

十、如何进行安全行为观察

十一、**案例分享：**安全行为观察

第八讲：企业安全文化

- 一、什么是企业安全文化
- 二、企业安全文化的发展
- 三、安全文化建设的意义
- 四、安全文化建设如何做
- 五、安全文化建设 8 个要素
 - 1、企业安全承诺
 - 2、安全行为规范
 - 3、安全行为激励
 - 4、安全事务参与
 - 5、安全信息传播与沟通
 - 6、安全自主学习与改进
 - 7、安全文化状态评估
 - 8、安全文化建设体系审核与评审
- 六、安全文化建设 10 个关键要求
- 七、体系建立过程
- 八、编制安全文化建设手册
- 九、“4S”的运行
 - 1、“4S 要素系统”内容
 - 2、“4S 要素系统”设计
- 十、评估与改进

案例：消防灭火、疏散演习方案

案例：安全生产月活动方案

十一、新《安全生产法》解读

第九讲：现场隐患探查控治（实战演练）

实战训练：厂区真实检查

1. 根据学员情况，选择 N 个场地
2. 分成 N 组，组成隐患排查与整改实战小队
3. 编制安全检查方案，实施现场隐患排查实操

成果输出：形成可落地的隐患排查治理结果

- 1) 形成本次安全检查方案书
- 2) 形成隐患排查治理清单
- 3) 形成隐患整改跟踪方案
- 4) 后续跟踪本次隐患整改效果报告书

课程收尾

1. 企业自评
2. 回顾课程
3. 答疑解惑
4. 合影道别