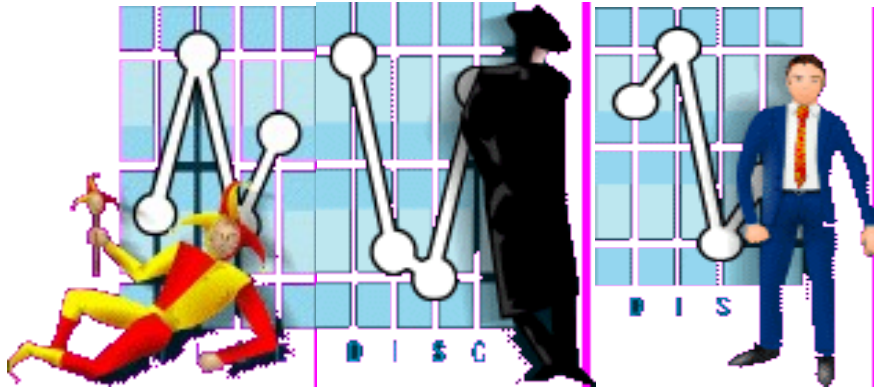


《性格领导力与团队风格塑造》

每位管理者的领导风格都是不同的... ,但是这种“不同”，却是可以被透析和完善，并最终推动团队的发展！



本课程从性格心理学理论入手，以 DISC 行为风格的解析、应用为主线，助你成为性格领导力教练，开启【性格探索】及【调整转换】之旅：识别行为模式，发现性格密码，调整管理风格，激发领导潜力：

- ❖ 帮助课程参与者认知性格与领导风格的关系，来拓展团队管理的潜力；
- ❖ 能够基于业务管理的关键场景，在觉察自己性格反应的基础上，根据管理需要
匹配相对应的管理风格。
- ❖ 学会运用 DISC 的理论去了解团队成员的性格与心理需求，并根据成员的差异实施有效激励；
- ❖ 在了解团队成员价值观与行为风格差异的基础上，学习根据情境调整领导风格，减少团队内部的冲突；
- ❖ 掌握 DISC 团队分析技术，了解团队行为风格的现状，以帮助管理者根据团队现状与组织期待之间的差异，调整管理风格，选择适合团队发展的建设项目，促进团队增加与绩效相关的积极行为。

课程适合人群

- ❖ 团队管理者

- ❖ 新任管理者
- ❖ 人力资源经理

课程相关

《DISC 性格测评》

课时：2 天

课程内容

一 从管理心理学视角发展领导力

- 心理学对领导力的价值：洞察力&影响力
- 领导力内修：从一元到多元的性格发展
- 领导力外修：用人所长，补人所短
- 体验式活动：团队画
- 结果分析：团队性格特征对绩效的影响

二 认识 DISC 性格测评工具

- 管理者需要的性格测评工具
- DISC 测评在管理中的应用领域
- “强势控制”-D 型领导的优势及发展
- “梦想万岁”-I 型领导的优势及发展
- “和谐稳健”-S 型领导的优势及发展
- “完美主义”-C 型领导的优势及发展
- 觉察自己压力之下的隐藏性格反应

三 DISC 应用：关键管理场景下的性格领导力

- 体验式活动：穿越屏障
- 活动复盘：业务关键时刻的领导力配置
- 案例分析：《夺冠》中的领导风格比较
- 海德 POX 模型：如何运用领导力影响认同
- 快乐竞争力：I 型领导力对新生代的管理价值
- 小组共创：日常体现积极关注的管理方式

- 有效倾听：S型领导力提升员工归属感
- 案例分析：如何完成绩优员工的绩效面谈

四 DISC 应用：分而治之的性格领导力

- 案例分析：新任主管的管理困惑
- 人际敏感度练习：从行为识别主导性格
- “满足成就感”-对D型员工的管理锦囊
- “满足存在感”-对I型员工的管理锦囊
- “满足安全感”-对S型员工的管理锦囊
- “满足完美感”-对C型员工的管理锦囊
- 对四种性格类型员工的日常激励策略

五 DISC 应用：实现团队发展的性格领导力

- 成员性格与团队行为风格的关系
- 小组练习：确立团队行为风格图
- 解读：八种团队风格的优势及局限
- 模拟演练：组建攀登者团队
- 根据组织目标确立团队建设方向
- 改变团队风格的多样化手段
- 课堂练习：如何运用性格领导力发展团队
- 总结与展望：从我是谁到我可以是谁