

改善心智模式与团队学习

主讲：邱昭良博士

面对环境的快速变化和汹涌的创新大潮，
我们迫切需要摆脱“常规思维”与“心智模式”的束缚，
激发员工创造力，提升团队学习力，
从“习惯的囚徒”走向“全新的自我”！

课程简介：

面对新形势的需要，企业和团队管理者、职场精英等迫切需要改进心智模式、激发创新力，同时提升团队整体的协同能力，凝聚集体的智慧、应对复杂性难题的挑战。

本课程由国内知名的组织学习与系统思考专家邱昭良博士领衔开发，基于国际上最具创新力的公司最佳实践，整合大量实用而有效的方法与工具，以互动游戏、动手练习、团队交流为主要形式，辅之以讲授、点评、辅导，形式活泼、新颖。

本课程采用的案例均系企业管理中的常见问题，通过精心设计的互动学习环节，分析深入、到位，让学员亲身领悟，具有很强的实用性。

课程时间：本课程分为六个单元，课程时间为 2 天（13 学时）。每期限 35 人以内。

课程对象：本课程适合企业中高层管理者、后备干部、高潜员工、项目管理人员、专业技术人才等

课程目标：

- （一）学习掌握高效学习的核心要素——心智模式；
- （二）练习如何改善个人的心智模式，实现高效学习、激活创新力；
- （三）学习掌握团队学习的基本原理与核心过程；
- （四）练习如何进行团队深度汇谈，激发集体智慧。

课程大纲：

第一单元：改善心智模式——激活组织创新的基因

- 团队体验游戏：认识心智模式
- 什么是心智模式？
- 心智模式的原理与特性

第二单元：改善心智模式的实用工具及其演练

- 改善心智模式的循环与四类方法
- 如何培养开放的心态

-
- 从评判型问题到学习型问题的转换
 - 工具：问题背后的问题（QBQ！）
 - 反思的练习：左手栏&推论阶梯

第三单元：团队学习——提升组织协同作战能力的技术

- 团队游戏&案例
- 团队学习的一般过程
- 团体协同整合技术：团队搭配及练习

第四单元：团队学习实用工具及演练

- 聆听的艺术
- 两阶段对话练习
- 有效主张与探询
- 深度汇谈的意义共享

第五单元：世界咖啡汇谈：团队管理实务话题研讨

第六单元：集体反思