

## 共同愿景工作坊

**共同愿景是引导企业迈向基业长青、激发组织成员热情与智慧、活出生命意义的“修炼”，也是创建学习型组织的关键要素。**

**在学习型组织中，合格的领导者应该是：组织的设计师、团队的教练、愿景的管家。**

**真正的共同愿景必须发自每个组织成员内心里的热望，经由一系列深度会谈凝聚而成。**

### 说明：

**您知道吗？**被称为“20世纪最伟大的CEO”的杰克·韦尔奇认为，领导人的第一要务是“设立愿景(vision)，使愿景体现在生活作息中，并激发团队去实现它”；事实上，很多伟大的企业家和政治家都善于利用“共同愿景”(shared vision)进行领导和管理；“基业长青”型(visionary)公司都有清晰的“愿景”和共同价值观。

**您期望吗？**有了清晰的共同愿景，就可以有效提高员工的凝聚力、向心力、一体感，激发组织成员发自内心的热情与智慧，其效果远胜于“胡萝卜+大棒”的传统管理方式。更重要的是，亦可激发出员工的创新精神与创造力，培养如同3M公司所具有的创新文化。

**您想要吗？**以厘清个人愿景与价值观为基础塑造共同愿景，可同时兼顾个人的成长与组织发展，无论对于规划公司的长远发展，还是领导一个部门或团队，都将起到“成长引擎”的作用。我们迫切需要塑造共同愿景的技能与方法，使企业“从优秀到卓越”，继而“基业长青”！

本课程分为六个单元，课程时间为2~3天。以互动讨论、动手练习、团队交流为主要形式，辅之以讲授、点评、辅导，形式活泼、新颖。

本课程采用的案例均系企业管理中的常见问题，通过精心设计的互动学习环节，分析深入、到位，让学员亲身领悟，具有很强的实用性。

本课程主讲教师邱昭良博士，是中国学习型组织网创始人，是国内最早从事学习型组织与知识管理研究与实践的专业人士之一，曾任联想看过董事长业务助理、万达学院副院长以及三家民企高管，并为华为、中石化、中国航天、中国银行、中国移动、国家电网等数百家单位提供学习型组织与知识管理方面的专业培训与咨询服务，有着深厚的研究底蕴和丰富的实务经验。

---

共同愿景工作坊由专注于学习型组织研究与实践 20 余年的邱昭良博士设计并引导，以实用有效的方法，有助于个人敞开心扉，深入进行自我反思、挖掘内心深处隐而不见的使命与价值观、厘清个人愿景，并通过团队深度会谈，将个人愿景凝聚形成团队共同愿景，继而转化为实际行动，实现以愿景引领组织发展的管理体系。

### 课程目标：

- (一) 通过实用的方法与演练，帮助个人厘清个人愿景、使命与价值观，有助于激发员工对于未来的热切渴望
- (二) 帮助各级管理者认识愿景的力量，并掌握引导团队通过深度会谈塑造共同愿景的方法与流程
- (三) 帮助学员理解以愿景引领组织发展的行动框架，通过研讨，制定行动计划

课程对象：企业家、各级管理者、团队领导

### 课程提纲：2天

第一天：上午 9:00-12:00

#### **开端：激发愿景领导力**

- 什么是愿景？
- 愿景的力量：个人故事与组织案例
- 共同愿景：激活学习型组织的核心修炼
- 以愿景引领组织发展的关键成功要素

#### **二、内求之旅：厘清个人愿景、激发个人热望**

- 个人愿景与价值观的来源与工作原理
- 如何厘清个人愿景与价值观
- 练习：最有意义的事
- 练习：个人发展历程反思
- 练习：价值观阶梯
- 练习：对话漫步
- 小组分享与反思

下午 13:30-17:00

- 个人愿景描述
- 练习：个人愿景的描述与分享
- 如何让愿景与价值观引领个人成长：自我超越的循环
- 练习：生命之轮
- 练习：个人发展规划
- 练习：深思五问
- 学习回顾与集体反思

---

第二天：上午 9:00-12:00

**三、共创之旅：塑造共同愿景、打造命运共同体**

- 共同愿景修炼的精髓
- 共同愿景的六个属性
- 塑造共同愿景的五种方法
- 愿景描述的构成要素与参考标准
- 共同愿景深度汇谈：大墙会议（分为三阶段）
- 集体分享&展示

下午 13:30-17:00

**四、展开之旅：如何利用愿景进行管理**

- 个人愿景与共同愿景的联结
- 愿景与价值观管理体系
- 愿景设计与展开的三部曲
- 案例分享&最佳实践经验
- 研讨：人们对待愿景的七种态度与策略
- 愿景管理可能面临的六种挑战

**五、关闭**

- 后续行动建议&计划
- 学习回顾&集体反思