
学习型组织五项修炼导入营（2-3天）

教学目标：

- ◆ 通过讲授、案例分享与互动研讨，了解学习型组织的核心过程与关键要素
- ◆ 通过练习，让学习者掌握打造学习型组织的五项关键技能及其方法、工具：改善心智模式、自我超越、共同愿景、团队学习、系统思考
- ◆ 通过实务话题研讨，促进学习者之间的知识与经验分享，探讨学习型组织落地方案与行动计划

课程特点：

- ◆ 系统性：本次课程以有趣的团队游戏，让学习者理解组织学习系统，“胸有全局”，并掌握推动企业系统性变革必备的核心技能
- ◆ 实战性：本次课程包含大量的实践案例分析、实用的方法与工具练习，并组织学员结合行业及本企业实际问题进行研讨，注重“学以致用”
- ◆ 互动性：本次课程设计“以学习者为中心”，注重学习者参与、寓教于乐，贯穿团队游戏、实战方法演练、互动研讨，60-70%为互动环节
- ◆ 权威性：本次课程基于组织学习大师彼得·圣吉的“五项修炼”架构和邱昭良博士20余年对组织学习的研究以及众多中国优秀企业的实践精华淬炼，既有国际视野，也有中国特色，理论与实践相结合

课程安排：

- 第 1 天 -

上午

模块 1 体验——影响组织效能的核心过程与关键要素

- ◆ 开场：案例解析
- ◆ 团队效能的关键要素
- ◆ 系统提升组织效能的“五项修炼”

模块 2 改善心智模式

- ◆ 什么是心智模式？
- ◆ 体验心智模式

-
- ◆ 心智模式对个体和组织学习的影响
 - ◆ 心智模式改善的四个阶段
 - ◆ 改善心智模式的实用方法：问题背后的问题（QBQ!）、推论阶梯
 - ◆ 改善心智模式的行动建议与个人计划

下午

模块 3 团队学习——提升组织协同作战能力的技术

- ◆ 团队学习的精髓
- ◆ 团队学习的四项核心技术
- ◆ 团队搭配及演练
- ◆ 深度汇谈技术及演练：聆听、兼顾主张与探询
- ◆ 团队决策的过程与方法
- ◆ 集体反思的方法论——复盘简介
- ◆ 演练及分享

- 第 2 天 -

上午

模块 4 自我超越——学习型组织的精神基础

- ◆ 自我超越的修炼精髓
- ◆ 如何自我超越？自我超越的六步法
- ◆ 练习：领导力漫步
- ◆ 梳理个人使命与愿景
- ◆ 个人使命与愿景陈述分享
- ◆ 认清现状
- ◆ 制定个人发展行动计划

下午

模块 5 共同愿景——领导力的第一要务

- ◆ 愿景的力量——创造性张力
- ◆ 塑造共同愿景的方法
- ◆ 团队研讨&分享

-
- ◆ 愿景陈述与展开
 - ◆ 典型案例分析
 - ◆ 后续行动建议

- 第3天 -

上午

模块6 系统思考——创建学习型组织的“第五项修炼”（上）

- ◆ 最佳实践案例分享：系统思考的威力
- ◆ 认识系统与系统思考
- ◆ 如何系统思考——思考的魔方™
- ◆ 增加思考的深度：冰山模型™
- ◆ 关照大局的全面思考：思考的罗盘™ 及练习
- ◆ 从线性思考到环形思考：环形思考练习

下午

模块7 系统思考——创建学习型组织的“第五项修炼”（下）

- ◆ 系统思考“新语言”——因果回路图及实操练习
- ◆ 如何利用系统思考解决复杂问题
- ◆ 综合演练
- ◆ 如何利用系统思考找到业务“成长引擎”
- ◆ 团队研讨及分享

模块8 集体反思

- ◆ 学习回顾
- ◆ 问题交流
- ◆ 下一步行动计划