
《军令如山——高效执行力》



为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？为什么企业制定了目标，最终结果却相差甚远？为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？

为什么健全的规章制度和明确的岗位职责形同虚设？为什么完美的设计思路，变成了毫无意义的空想和空谈？为什么付出比计划多了 **10** 倍，结果却不到计划收益的 **1/10**？

为什么经过仔细论证的计划和行动方案无法达成预期的效果？为什么陷入“高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层”的怪圈？非常清楚企业发展的方向，但是不能制定明确的战略目标？造成这些现象的根本原因在于企业的执行能力不足。因此，提高和培养企业的高效执行能力，是企业当前及未来发展的主题。

本课程《军令如山——高效执行力》是专为中国企业量身定制的本土化执行力课程，被众多企业成功践行。实践证明，它不仅能将团队变得更高效率，更能使整个公司的绩效得到彻底提升。为各层级管理者提供打造强大执行力的思维角度和方法指导，并针对如何提高员工执行力给出了中肯的建议和有效的方法，对企业人员有着常重要的指导作用。从而使其领导水平获得实质性提高，使企业获得非凡的竞争力。

培训对象：企业中高层、职业经理人、储备干部

课程大纲：

《军令如山—高效执行力》课程纲要（2天）

课程收益：

- ※ 培养员工摆正心态，提升技能的能力；掌握合理的方法，确保团队百分之百执行
- ※ 引导学员通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才
- ※ 建立“上下同欲者胜”共同理念，塑造共同“结果”导向的沟通语言
- ※ 引导学员养成自动、自发工作心态，马上执行，提升执行力，实现“领导在场和领导不在场一个样”，“没人检查和有人检查一个样”
- ※ 打造一支以结果说话，用价值交换的结果导向型团队；让学员对结果负责，对企业负责，对工作负责
- ※ 打造一支高效率，不找借口，人人做结果，全员去执行，绝对服从的执行团队，为公司的战略目标而奋斗，战略执行到位
- ※ 调整学员能动性，提高工作积极性；培养学员的执行思维和结果思维；激活一支有凝聚力，有战斗力，号召力的执行型团队
- ※ 将学员打造成为职业、专业、敬业的职业化人才；帮助学员训练一套制度化的习惯以及做事方式；实现成功的职业人生

第一单元 执行力的心态和信念

第二单元 高效执行力的习惯

(上)

一、什么是坚决服从的铁血执行精神？

一、管理者常见的角色错位的三大雷区是

《军令如山—高效执行力》课程纲要（2天）

- 1、如何深刻理解支持团队的决策？
- 2、坚决服从上级的命令的核心智慧是什么？
- 3、马上执行，没有任何借口的惊天大秘密是什么？

二、如何做到我是问题的终结者？

- 1、深入剖析能力是怎么来的？
- 2、究竟人才的定义是什么？
- 3、为什么说优秀都是被逼出来的？
- 4、独家解密成长的机会是什么？

- ### 三、分析压事而不是挑事的奥秘是什么？怎样做到？

什么？

- 1、如何正确理解“民意代表”？
- 2、“同情者”的误区是什么？
- 3、究竟如何破解被下属反授权？

二、深入剖析什么是商业人格与契约精神？

- 1、缺乏契约精神有哪些表现？
- 2、如何做一个有契约精神的员工？

三、究竟如何下达指令才有超级执行力？

◆第一步？第二步？第三步

【案例分析】

第三单元 高效执行力的习惯

(下)

第四单元 一切为了结果

- ### 四、独家揭秘究竟目标必达的系统思维是什么？

- ### 五、新常态下，如何做到互联网+打造超强执行力？

- 1、如何正确理解说到做到？
 - 2、如何正确理解算到拿到？
- ◆目标倒逼计划法是什么？

- ### 一、深究执行的终极本质是什么？

◆贫穷思维与富裕思维的核心区别是什么？

- ### 二、执行没有不可能，誓死完成！

◆如何才能做到负责而不是抱怨和推卸？其方法是什么？

- ### 三、什么是外包思维？

◆如何正确理解要功劳不要苦劳？

《军令如山—高效执行力》课程纲要（2天）

六、为什么要必须会做“战前动员”？

- 1、战前动员的强大作用是什么？
- 2、战前动员的时机与方式是什么？

【现场PK】

四、果因思维是什么？

- ◆为什么过程不代表结果？

五、独家分享价值3万的结果导向思维图如何做？如何运用？

六、如何追求做结果的九重境界？

- ◆怎样才能不断提升结果的水平和境界？

第五单元 制度执行力

一、坚持原则，纪律严明

- 1、到底什么是“人性化管理”？
- 2、如何坚持原则，坚持原则的两个关键是什么？
- 3、如何正确理解制度第一，总裁第二？

二、怎么把制度以程序的方式固化？

- 1、为什么要推程序管理？
- 2、究竟程序是什么？做什么？

3、怎么保证程序执行到位？

三、如何打造高效执行的共识文化？

- ◆打造执行文化的作用是什么？

第一步：如何掌握脑反射图？

第二步：如何确定执行文化的核心？

第三步：怎样重复和强化？

【导师总结】