

---

## 《职场竞争力——职业化的 12 大蜕变》



在市场竞争越来越激烈的今天，人们逐渐认识到，优秀员工是企业生存发展的重要基础。企业的成长与发展，离不开职业化的员工队伍，一个企业的

员工素质如何，学习和发展的能力如何，在很大程度上决定着这个企业的生存、持续发展能力。一流的产品，一流的服务，一流的企业形象来自于高素质的员工队伍，企业在快速发展的同时要引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观和职业道德观，做到爱岗敬业，乐于奉献，为企业的发展添砖加瓦努力工作。没有经验不可怕，只要肯干、肯学，迅速职业化，便能在短时间内在公司站稳脚跟。

新世纪的人才，必须是德才兼备的职业化人才。所谓德才兼备，不仅要有高尚的品德，也要有较强的工作能力和职业化思维。因此，我们应该把自己培养成一个德才兼备的职业化优秀员工。对于公司来说，职业化员工绝不可缺。公司稳健发展，离不开职业化员工；公司做大做强，离不开职业化员工；公司克服危机，重现辉煌，也离不开职业化员工。优秀的职业化员工是企业提高核心竞争力，实现永久发展的基石。但是，什么是优秀的职业化员工？职业化员工的标准是什么？职业化员工需要具备怎样的品格和素质？《职场竞争力——职业化的 12 大蜕变》将为你带来新的思维方式与行为模式……

培训对象：全体员工

课程大纲：

## 《职场竞争力——职业化的12大蜕变》课程纲要（2天）

课程收益：

- ※ 探究了职场中最重要最需要掌握的职业素养，帮助学员提高职商，提供了腾飞的翅膀
- ※ 调整和改善职业化心智，树立良好的工作观念、态度和思维方式；建立积极工作心态  
加强团队合作，增强合作意识
- ※ 转变员工角色，打造职业化的心态，提升职业素养，使学员更具责任心；提升学员的主人翁精神，强化提高学员的忠诚、敬业精神，让学员懂得感恩
- ※ 增强企业凝聚力，促使学员遵章守纪，热爱本职工作，寻找工作的乐趣，强化员工的服从执行意识，养成自律品质，完善职业操守
- ※ 建立积极工作心态，加强团队合作，增强合作意识，提升职业魅力；使得学员担起岗位重任，从而提升整个团队的职业形象和组织绩效，形成企业发展良好的动力
- ※ 让学员的个人成才融入企业的发展经营中，达到企业与员工双赢的目的；与公司同成长，铸造一流的团队，推动企业发展

### 第一章 锻造职业化员工的观念

一、独家破解“职业化”的真正含义是什么？

- 1、震撼解答究竟为何要强调职业化？
- 2、讲透职业化的“冰山模式”是什么？

二、揭露职业化的三大意识是什么？

- 1、如何正确理解客户意识？
- 2、如何正确面对团队意识？

三、职业化的正确认识

- 1、为什么立业之本是职业化精神？
- 2、解密职业道德的精髓是什么？
- 3、解析究竟如何养成优秀的职业化习惯？
- 4、解惑究竟如何打造职业化形象？
- 5、揭开“团队职业化——1+1 > 2 的关键要素”是什么？

## 《职场竞争力——职业化的12大蜕变》课程纲要（2天）

3、如何正确打造学习意识？

### 第二章 职业化的九大心态修炼

#### 一、职业化心态修炼之——责任心

◆为什么对工作负责就是对自己负责？

#### 二、职业化心态修炼之——主人心

◆定位自己：你在为谁打工？

#### 三、职业化心态修炼之——积极心

◆如何正确理解“成功者永不报怨，报怨者永不成功”？

#### 四、职业化心态修炼之——进取心

◆只有先“升值”，才能后“升职”的核心秘密是什么？

#### 五、职业化心态修炼之——实干心

◆深挖如何理解“做人做事脚踏实地，务实大于一切”？

#### 六、职业化心态修炼之——成果心

◆如何做一个“资产成果型”员工？

#### 七、职业化心态修炼之——忠诚心

◆“忠诚是优秀员工的第一美德”的精髓是什么？

#### 八、职业化心态修炼之——共赢心

◆“合作才会大作，携手才能共赢”的共识是什么？

#### 九、职业化心态修炼之——感恩心

◆“感恩企业、感恩老板、感恩同事”的核心智慧是什么？

**【导师总结】**

### 第三章 职业化的12大蜕变（上）

#### 一、组织伦理与职场秩序

1、深度剖析什么是组织伦理与职场秩序？

2、组织伦理与职场秩序的指导作用是什么？

3、中国人的两套系统如何理解？

4、究竟什么是五伦八德？如何运用到职场上？

#### 二、自我价值与客户价值

1、自我价值是什么？

2、破解“解决是能力，担当是王道”的精髓是什么？

3、揭示“责任胜于能力，责任提升能力”如何落实到工作中？

4、深度解答“强者承担责任，弱者逃避责任”的核心智慧是什么？

#### 五、理性分析，耐挫性强

1、道破重视工作，耐挫性强的秘密是什么？

2、揭开究竟职业化的真相是什么？

## 《职场竞争力——职业化的12大蜕变》课程纲要（2天）

<p>2、如何理解客户价值？</p> <p>3、如何放大的你格局，先把价值做出来？</p> <p>◆16小时工作制</p> <p><b>三、工作没有分内分外</b></p> <p>1、组织里有分外的事情吗？</p> <p>2、专家视角解读如何正确理解“分内”是工作，“分外”是机遇？</p> <p><b>四、责任担当重于泰山</b></p> <p>1、详解如何理解“先有价值，再谈理想”？</p>	<p>3、怎样学会管理你自己？</p> <p>4、如何时刻懂得控制自己职场？</p> <p>5、解析职场没有绝对的公平如何理解？</p> <p><b>六、自我第二，服从第一</b></p> <p>1、破解究竟如何正确支持团队的决策？</p> <p>2、深刻解疑坚决服从上级的命令的精髓是什么？</p> <p>3、挖掘马上执行，没有任何借口的奥秘是什么？</p> <p><b>【讨论分析】</b></p>
--	---

### 第四章 职业化的12大蜕变（下）

<p><b>七、没有借口，誓死完成</b></p> <p>1、在组织中如何正确理解“军令如山，坚决服从”？</p> <p>2、“终结问题，结果至上”的人才如何做到？</p> <p>3、如何修炼“要功劳不要苦劳”的优秀心态？</p> <p>4、如何打造“过程不代表结果”的思维模式？</p> <p><b>八、敬畏制度，规则至上</b></p> <p>1、独家分享规则第一，道德第二的核心智慧是什么？</p> <p>2、揭露严格的制度是企业成功的保障的顶级奥秘是什么？</p> <p>3、严格的制度+铁的纪律+不折不扣的执行力，如何有效落地？</p> <p><b>九、如何更好的辅佐上司</b></p> <p>1、汇总下属四大执行误区是什么？</p> <p>2、精确提炼究竟如何正确的提意见？</p>	<p>3、你能做到一次只做一件事情吗？</p> <p>4、攻克如何锁定目标每个环节都比别人/自己好一点？</p> <p><b>十一、工匠精神，练就绝活</b></p> <p>◆什么是真正的激情？</p> <p>1、“忘我地工作，不计较环境”的秘密是什么？</p> <p>2、小事大事同对待的共识是什么？</p> <p>3、如何理解工作中的专注与聚焦？</p> <p>4、专业，细微之处见精深的神奇之处在哪里？</p> <p><b>十二、契约精神打造行业声誉</b></p> <p>◆如何做一个有契约精神的员工？</p> <p>1、为什么要树立规则意识，懂得“信托责任”？</p> <p>2、遵守职业道德和职场规则的核心智</p>
--	--

## 《职场竞争力——职业化的 12 大蜕变》课程纲要（2 天）

3、深究“请示，不可下侵上权”什么意思？

4、把上司当成最大的客户的原理是什么？

### 十、锁定目标，专注坚守

1、究竟为什么要别忘记了目标？

2、如何才能真正做到坚守并专注自己的选择？

慧是什么？

3、保守公司的商业秘密的忠告是什么？

4、如何创造出好的工作结果？

5、如何正确修炼慎独？

**【导师总结】**