

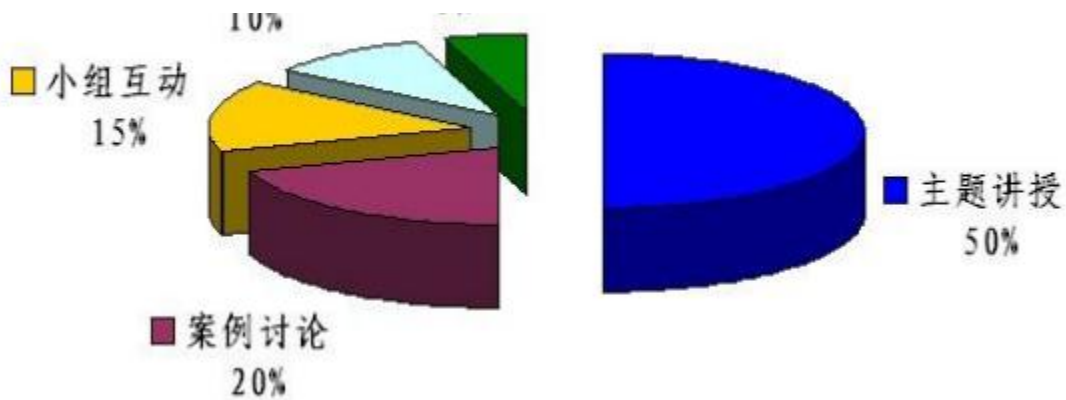
一堂企业家们高度认可、风靡全国各地、最火爆的员工培训课
一个新浪、搜狐、人民网等 **10** 大网站联袂推荐的职场新概念
一场让员工接受心灵洗礼、创造再生、挑战人生的职业素养课

《摆正心态干工作》

【课程时间】 实战版 2 天(12 小时)

【参加对象】 本课程适合于企业各层级，总裁、总经理以及中高级管理人员，
基层员工

【授课模式】



【课程大纲】

第一部分：“阳光心态”

引子：摆正心态干工作

一、关于“病态职场”的反思

- 1) 每次遇到问题都找我们，他们干什么吃的？
- 2) 工作太累了，压力太大了，工资才这么点
- 3) 不关我的事，我只是个打工的
- 4) 遇到啥事，只知道骂人，他以为他是谁啊，算什么玩意嘛
- 5) 没啥大不了，大不了“老子”明天不干了

二、摆正心态“三大核心”

1) 你到底在为谁工作
 ① 不要只为薪水工作
 ② 为自己工作
 不会累

2) 你的工资从哪里来

① 让企业为你的价值买单

①你是“资产”还是“负债”

3) 让你扫地你干不干

○1 没有卑微的工作，只有卑微的态

度 ②干小事，不是小人物干的事

三、干好工作需摆正“五大心态”

1) 执行不到位，不如不执行

2) 树立主人心，打工心态害自己

3) 这是我的工作，这是我的责任

4) 干工作就是要“凭结果说话”

5) 请千万别带着“情绪”来上班

二、摆正心态——好心态才有好前程

1、实干心——务实大于一切，实干决定成败

1) 这个世界上到处都是有才华的穷人

2) 三分才华，七分实干，我是实干派

3) 停止一切毫无意义的空谈，让实干成为你的工作 DNA

2、换位心——换位思考，老板其实不容易

1) 换位思考，老板其实很难当

2) 站在老板的角度想问题

3) 设身处地，假如我是老板

3、主动心——做事不主动，前途很被动

1) 你为什么“不主动”？你为什么“还不主动”？

2) 揭示不主动问题“背后的问题”

- 3) 做事“不主动”，前途“很被动”
- 4、责任心——勇于负责任，才能担重任
 - 1) 对工作负责就是对自己负责
 - 2) 没有做不好的工作，只有不负责任的人
 - 3) 承担责任的前提：学会说——对不起，我错了
- 5、团队心——合作才能大作，携手才能共赢
 - 1) 没有完美的个人，只有完美的团队
 - 2) “都是一家人”与“一家都是人”
 - 3) 成功企业秘诀：卓越的团队精神
- 6、积极心——成功不抱怨，抱怨不成功
 - 1) 千万别带“情绪”来上班
 - 2) 没有糟糕的事情，只有糟糕的焦点
 - 3) 快乐地“活在当下”
- 7、忠诚心——人在企业，心也要在企业
 - 1) 你忠于企业，企业忠于你
 - 2) 与企业同呼吸、共命运
 - 3) 从“忠诚”到“忠臣”到“终成”
- 8、结果心——做事要到位，关键看结果
 - 1) 你的工资从哪里来
 - 2) 结果是检验工作的唯一标准
 - 3) 没有如果，只有“结果”，只有功劳，才有“酬劳”
- 9、感恩心——感恩天长地久，珍惜才会拥有

- 1) 感恩是人生的一堂必修课
- 2) 感恩企业、老板、同事
- 3) 感恩之旅：我们从“心”出发

第二部分：“巅峰激励”——《让员工跑起来》

一、危机时代必须跑起来

- 1) 居安思危：危机时代已经来临
- 2) 放眼看世界：现代企业的生存环境
- 3) 国内外企业家的“盛世危言”

二、巅峰激励“三到文化”

1、该说的要说到

- 1)、反思：——该说的，说了没
- 2)、不要说废话，说太多废话的人迟早会成为“废人”

2、说到的要做到

- 1)、反思：——说到的，做了没
- 2)、想都是问题，做才是真正的答案

3、做到的要见到

- 1)、反思：——做到的，见到没
- 2)、忙要忙到点子上，让每一个员工成为公司的盈利单位

三、从成长到成功的 3 大法则

- 1、遇到问题就是别人的问题，你立刻原地踏步
- 2、公司找你来，就是为了解决问题，没有问题，你就失业
- 3、这是你的工作，你享受了荣誉和收入，也要承担相应的责任和委屈

四、巅峰激励革除 5 大陋习

1、“讲过了”就“盯”——管理是盯出来的

1) 第一次就做对，经济又实惠

2) “首战”就是“决战”

2、“我不会”就“练”——能力是练出来的

1) 伟大是熬出来的，骨干是折腾出来的

2) 千万别把运气当本事

3、“不可能”就“逼”——潜力是逼出来的

1) 成功：差一点就失败了；失败：差一点就成功了

2) 全力以赴：变“不可能”为“不，可能”

4、“没办法”就“想”——办法是想出来的

1) 思想不滑坡，方法总比困难多

2) 心法大于方法，心有所向，法有万种

5、“找借口”就“没有任何借口”

1) 推卸责任是借口，解决问题是原因

2) 习惯找借口，成功没入口

五、巅峰激励靠“领导带头”

引子：政治路线确定之后，干部就是决定因素。

1、团队组织核心圈的水平决定其成长发展速度

2、领导干部素质的好坏决定团队战斗力的强弱

1) “老虎” & “羊”？

2) 唐僧为什么当领导

- 3) 对团队成员内心真诚
- 4) 以身作则，身先足以率人
- 5) 胸怀、格局、气度

六、巅峰激励五大作风——从理念到动作

- 1) 勇于负责——对工作负责，其实就是在对自己负责
- 2) 马上行动——不要犹豫，不要等待，马上行动
- 3) 绝对服从——工作来临，第一接受，第二完成
- 4) 没有借口——习惯找借口，成功没入口，没有借口
- 5) 说到做到——说到就要做到，要做就做最好

七、引爆全员工作激情：让员工跑起来

- 1) “怎么做？” VS “为什么做？”
- 2) 自我激励，找到自己工作动力
- 3) 职场忠告：别再“混日子”了
- 4) 做人“无愧于心”，做事“无愧于薪”